

**หลักเกณฑ์แนวทางการประเมินฯ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ**  
**รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑**  
**ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)**

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดชลบุรีจึงกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินฯ ดังนี้

**กรณีข้าราชการ**

**๑) การประเมินฯ**

ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของบุคลากรตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่ได้ทำข้อตกลงกันไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมินฯ

**๒) ระดับช่วงคะแนนการประเมินฯ**

ช่วงระดับคะแนนประเมินฯ ให้แบ่งเป็น ๕ ระดับ (ตามประกาศจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดชลบุรี และส่วนราชการอาจพิจารณากำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมในแต่ละช่วงคะแนนได้ตามความเหมาะสม สำหรับช่วงคะแนนประเมินฯ ดังนี้

ดีเด่น	ระดับคะแนนระหว่าง	๙๐ – ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ระดับคะแนนระหว่าง	๘๐ – ๘๙	คะแนน
ดี	ระดับคะแนนระหว่าง	๗๐ – ๗๙	คะแนน
พอใช้	ระดับคะแนนระหว่าง	๖๐ – ๖๙	คะแนน
ต้องปรับปรุง	ระดับคะแนนระหว่าง	ต่ำกว่า ๖๐	คะแนน

และสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ในระดับพอใช้ ขอให้ส่วนราชการแจ้งรายละเอียด เหตุผลประกอบผลการประเมินฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในช่องหมายเหตุด้วย

**๓) วงเงินสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือน**

เนื่องจาก ก.พ.ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนั้น สำนักงานจังหวัดชลบุรีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้จังหวัดมีวงเงินบริหารจัดการสำหรับข้าราชการในสังกัดภูมิภาค ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ซึ่งมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จึงเห็นควรให้ส่วนราชการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๒.๘ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยกันเงินไว้ที่จังหวัดร้อยละ ๐.๒ (โดยวงเงินงบกลางผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาจัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์)

**๔) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้สรุปนำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีที่รับผิดชอบตามสายงานพิจารณา ให้ความเห็นชอบเบื้องต้นโดยเสนอผ่านสำนักงานจังหวัดชลบุรี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับจังหวัดก่อนเสนอผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด โดยให้จัดส่งรายละเอียดดังกล่าว ตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนด (แบบฟอร์มที่ ๑ - ๔) ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑

### กรณีลูกจ้างประจำ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในสังกัด เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๒) ลูกจ้างประจำให้คำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับเศษโควตาที่เหลือของแต่ละส่วนราชการไม่ให้พิเศษเป็นจำนวนเต็มโดยจะนำโควตาที่เหลือมาเป็นกองกลางเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการต่างๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสนองนโยบายการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดต่อไป

๓) ในกรณีที่ผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

๔) จัดส่งบัญชีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑



(นายภักธรณ์ เทียนไชย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี