# การประเมินผู้บริหารองค์การ

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ที่มา

ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การเพิ่มเติมจากการประเมินปกติประจำปี

### ประเด็นการประเมิน

๑. การลดพลังงาน
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ
๓. การกำกับดูแลการทุจริต
๔. ภาวะผู้นำ
๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ
๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
๑๐. การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)

### รอบการประเมิน

- รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของทุกปี
- รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของทุกปี

### กลุ่มเป้าหมาย

### ผู้ประเมิน Evaluation

ช่วงระยะเวลาการประเมิน
รอบ ๑ : วันที่ ๒๕ พ.ค. – ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓
รอบ ๒ : วันที่ ๒๘ ก.ย. – ๙ ต.ค ๒๕๖๓

นายกรัฐมนตรี | รองนายกรัฐมนตรี | รัฐมนตรี | ปลัดกระทรวง | ปลัดกระทรวงมหาดไทย | ผู้ว่าราชการจังหวัด

### ผู้ถูกประเมิน Self Assessment

ช่วงระยะเวลาการประเมิน
รอบ ๑ : วันที่ ๗-๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓
รอบ ๒ : วันที่ ๑๔-๒๕ ก.ย. ๒๕๖๓

หัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี | หัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าปลัดกระทรวง | ปลัดกระทรวง/เทียบเท่า | อธิบดี / เทียบเท่า | อธิบดี / เทียบเท่า | ผู้ว่าราชการจังหวัด | นายอำเภอ

### ผู้ใต้บังคับบัญชา Online Survey

ช่วงระยะเวลาการประเมิน
รอบ ๑ : วันที่ ๑๖-๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓
รอบ ๒ : วันที่ ๑-๑๑ ก.ย. ๒๕๖๓

- รองปลัดกระทรวง
- อธิบดี/เทียบเท่า
- ผู้ตรวจราชการฯ
- ผู้ช่วยปลัดฯ
- ที่ปรึกษา
- ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๓๑
- ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

- รองอธิบดี
- ผู้ตรวจราชการกรม
- ที่ปรึกษา
- ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๓๑
- ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

- รอง ผวจ.
- หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ๓๓ หน่วยงาน
- นายอำเภอ

- ปลัดอำเภอ
- หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

### ประเด็นการประเมิน

- การกำกับดูแลการทุจริต
- ภาวะผู้นำ
- ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ
- การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลฯ
- การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

- ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ
- การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลฯ
- การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

- การกำกับดูแลการทุจริต (เฉพาะรอบ ๑)
- ภาวะผู้นำ
- การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

### ขั้นตอนการประเมิน

https://eos.opdc.go.th/2563