

หลักเกณฑ์แนวทางการประเมินฯ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดชลบุรีจึงกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินฯ ดังนี้

กรณีข้าราชการ

๑) การประเมินฯ

ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของบุคลากรตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่ได้ทำข้อตกลงกันไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมินฯ

๒) ระดับช่วงคะแนนการประเมินฯ

ช่วงระดับคะแนนประเมินฯ ให้แบ่งเป็น ๕ ระดับ (ตามประกาศจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดชลบุรี และส่วนราชการอาจพิจารณากำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมในแต่ละช่วงคะแนนได้ตามความเหมาะสม สำหรับช่วงคะแนนประเมินฯ ดังนี้

ดีเด่น	ระดับคะแนนระหว่าง	๙๐ – ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ระดับคะแนนระหว่าง	๘๐ – ๘๙	คะแนน
ดี	ระดับคะแนนระหว่าง	๗๐ – ๗๙	คะแนน
พอใช้	ระดับคะแนนระหว่าง	๖๐ – ๖๙	คะแนน
ต้องปรับปรุง	ระดับคะแนนระหว่าง	ต่ำกว่า ๖๐	คะแนน

และสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ในระดับพอใช้ ขอให้ส่วนราชการแจ้งรายละเอียด เหตุผลประกอบผลการประเมินฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในช่องหมายเหตุด้วย

๓) วงเงินสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือน

เนื่องจาก ก.พ.ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนั้นเพื่อให้จังหวัดมีวงเงินบริหารจัดการสำหรับข้าราชการในสังกัดภูมิภาค ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ซึ่งมีผลงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จึงให้ส่วนราชการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๒.๘ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ โดยกันเงินไว้ที่จังหวัดร้อยละ ๐.๒ (โดยวงเงินงบกลางผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้พิจารณาจัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์)

๔) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้สรุปนำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีที่รับผิดชอบตามสายงานพิจารณา ให้ความเห็นชอบเบื้องต้นโดยเสนอผ่านสำนักงานจังหวัดชลบุรี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับจังหวัดก่อนเสนอผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด โดยให้จัดส่งรายละเอียดดังกล่าว ตามแบบฟอร์มที่จังหวัดกำหนด (แบบฟอร์มที่ ๑ - ๔) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

/กรณี...

กรณีลูกจ้างประจำ

๑) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในสังกัด เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒) นำอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ และให้ส่วนราชการดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัด จำนวน ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น หรือไม่เลื่อนขั้นตามผลการประเมิน โดยให้อยู่ในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๕.๘ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งจังหวัดจะกันเงินส่วนหนึ่งในอัตราร้อยละ ๐.๒ ของอัตราค่าจ้างรวมของ ลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อนำไปเฉลี่ยจัดสรรคืนให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสนองนโยบายการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๓) ในกรณีที่ผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

๔) จัดส่งบัญชีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรือโท



(ศตวรรษ อนันตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี