

ด่วนที่สุด

ที่ ขบ ๐๐๑๗.๒/ว ๒๑๖๖



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี

ถนนมนต์เสวี ขบ ๒๐๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินผู้บริหารองค์การ : การประเมินตนเอง (Self Assessment)

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยกำหนดรอบการประเมินปีละ ๒ รอบ รอบการประเมินที่ ๑ เริ่มตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และรอบการประเมินที่ ๒ เริ่มตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้ผู้บริหารประเมินตนเอง (Self Assessment) ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ มีประเด็นการประเมิน ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑) การประหยัดงบประมาณ ๒) ภาวะผู้นำ ๓) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ ๔) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ และ ๕) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration) ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์การ : การประเมินตนเอง (Self Assessment) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอความร่วมมือส่วนราชการส่งข้อมูล/เอกสาร การดำเนินงานตามประเด็นที่เกี่ยวข้องส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ทาง E-mail : yuttasat99@hotmail.com ทั้งนี้ สำหรับสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์จังหวัดชลบุรี [www.chonburi.go.th](http://www.chonburi.go.th) หัวข้อ “หนังสือเวียน => กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

เรือโท

(ศตวรรษ อนันตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สำนักงานจังหวัดชลบุรี

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๘๒๗ ๔๔๐๔

## 4. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (ต่อ)



### 3. การประหยังบประมาณ

ประเมินตนเอง (self assessment)

#### นิยาม

- งบประมาณที่ส่วนราชการสามารถนำมาประหยัได้นั้นจะต้องเป็นงบประมาณประเภทงบดำเนินงาน และงบรายจ่ายอื่น ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค ค่าเดินทางไปต่างประเทศ รวมทั้งส่วนอื่นที่ส่วนราชการเห็นว่าสามารถนำมาประหยังบประมาณได้
- เป้าหมายการประหยังบประมาณ รอบ 6 เดือน ร้อยละ 2 และรอบ 12 เดือน ร้อยละ 5 (นับแบบสะสม)

$$\text{ร้อยละงบประมาณที่ประหยัได้} = \frac{\text{จำนวนงบประมาณที่ประหยัได้} \times 100}{\text{จำนวนงบประมาณที่สามารถนำมาประหยัได้}}$$

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน (รอบ 6 เดือน)	เกณฑ์การให้คะแนน (รอบ 12 เดือน)
1	สามารถประหยังบประมาณได้น้อยกว่าร้อยละ 0.25	สามารถประหยังบประมาณได้น้อยกว่าร้อยละ 1.00
2	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 0.25 - 0.49	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 1.00 - 1.49
3	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 0.50 - 0.74	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 1.50 - 1.99
4	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 0.75 - 0.99	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 2.00 - 2.49
5	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 1.00 - 1.24	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 2.50 - 2.99
6	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 1.25 - 1.49	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 3.00 - 3.49
7	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 1.50 - 1.74	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 3.50 - 3.99
8	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 1.75 - 1.99	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 4.00 - 4.49
9	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 2.00	สามารถประหยังบประมาณได้ร้อยละ 4.50 - 4.99
10	สามารถประหยังบประมาณได้มากกว่าร้อยละ 2.00 ขึ้นไป	สามารถประหยังบประมาณได้ตั้งแต่ร้อยละ 5.00 ขึ้นไป

หมายเหตุ : แบบหลักฐานประกอบการประเมิน

53

## 4. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (ต่อ)



### 3. การประหยังบประมาณ (ต่อ)

ตัวอย่าง การคำนวณงบประมาณที่ประหยัได้

โครงการ	วงเงินตาม พ.ร.บ. งบประมาณ	วงเงินที่ทาลักยอก	งบประมาณที่ประหยัได้	ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัได้ (B) X 100 / (A)
เดือนตุลาคม	64,767,900	59,633,830	5,134,070	7.93
1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 รุ่นที่ 11 และ รุ่นที่ 12	48,444,000	44,021,800	4,422,200	9.13
2. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2,407,500	2,407,000	500	0.02
3. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	4,782,000	4,567,530	214,470	4.48
4. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐให้ มีขีดสมรรถนะสูง	4,312,100	4,096,500	215,600	5.00
5. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	4,822,300	4,541,000	281,300	5.83
เดือนธันวาคม	9,185,000	8,723,200	461,800	5.02
1. โครงการยกระดับประสิทธิภาพภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	3,215,000	3,054,300	160,700	5.00
2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	5,970,000	5,668,900	301,100	5.04
รวม	73,952,900	68,357,030	5,595,870	7.57

$$\text{ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัได้} = \frac{5,595,870 \times 100}{73,952,900} = 7.57$$

## 4. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (ต่อ)



NEW

### 5. ภาวะผู้นำ

ประเมินตนเอง (self assessment)

นิยาม

- ภาวะผู้นำ หมายถึง ความรู้ความสามารถและทักษะของผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อนำองค์กรให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
1. ท่านกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพการณ์ และมีการสื่อสารวิสัยทัศน์ให้คนในองค์กรได้รับรู้และเข้าใจทั่วทั้งองค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง		
2. ท่านได้ปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้าง รวมทั้งทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานให้เหมาะสมสำหรับการทำงานตามยุทธศาสตร์ชาติ และวิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร		
3. ท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม ที่ได้ทั้งงานและบุคลากร โดยไม่เลือกปฏิบัติ		
4. ท่านรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วม ทั้งหน่วยงานในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน		
5. ท่านได้วางแผนพัฒนามูลค่าองค์กรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรของท่านให้เป็นหน่วยงาน 4.0 ตามนโยบาย Thailand 4.0		
6. ท่านในฐานะผู้บริหารเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานในองค์กรที่แตกต่างหรือเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนเห็นได้อย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพทำให้องค์กรมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน		
7. ท่านได้พัฒนาให้องค์กรมีระบบประเมินผลตามผลงานที่เกิดขึ้นจริง และเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร		
8. ท่านกล้าเผชิญกับปัญหา กล้าตัดสินใจ บนพื้นฐานข้อเท็จจริง และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์		
9. ท่านได้ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำสร้างสรรค์ และแสดงออกถึง ภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์กร		
10. ท่านมีความทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตนและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ		

หมายเหตุ : แบบหลักฐานประกอบการประเมิน

15

## 4. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (ต่อ)



NEW

### 6. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร

ประเมินตนเอง (self assessment)

นิยาม

- ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร เป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและบริหารงานอย่างเป็นระบบ โดยใช้กระบวนการและจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุด
- เกณฑ์การให้คะแนนแบบเดียวกันทั้ง 2 รอบการประเมิน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม 10 คะแนน

ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
1. ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์กร (3 คะแนน)		
2. มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบที่เป็นปัจจุบันและสามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Real time (3 คะแนน)		
3. ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของประชาชนหรือผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ (4 คะแนน)		

หมายเหตุ : แบบหลักฐานประกอบการประเมิน

16

#### 4. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (ต่อ)



#### 7. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร

ประเมินตนเอง (self assessment)

##### นิยาม

- การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การบริหารจัดการภายใน การอำนวยความสะดวกประชาชน การบริการภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์
- เกณฑ์การให้คะแนนแบบเดียวกันทั้ง 2 รอบการประเมิน คัดค้านระดับคะแนนเต็ม 10 คะแนน

แบบประเมินการส่งเสริมการใช้ดิจิทัล	มี	ไม่มี
1. มีการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ (ข้อละ 1 คะแนน) (1) ระบบบริหารจัดการประชุม (2) ระบบการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ค่าตอบแทน หรือค่าจ้างตามสัญญา โดยใช้ National e-Payment (3) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์		
2. ให้บริการหรือข้อมูลแก่ประชาชนผ่าน Internet หรือ Mobile Application (2 คะแนน)		
3. ใช้ email domain .go.th ในการติดต่อราชการและในระบบ login เข้าสู่ระบบ internet ของหน่วยงาน (2 คะแนน)		
4. มีการนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial intelligence : AI) มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและนำผลการวิเคราะห์พัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานหรือการให้บริการประชาชน (3 คะแนน)		

หมายเหตุ : แบบหลักฐานประกอบการประเมิน

17

#### 4. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (ต่อ)



#### 10. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)

ประเมินตนเอง (self assessment)

##### นิยาม

- การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านต่างๆ ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงหลัก ประหยัด คุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ซึ่งในการบูรณาการข้อมูลนั้นจะต้องเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างประเทศ พร้อมกำหนดแผนงานการบูรณาการข้อมูลร่วมกันที่จะสามารถดำเนินการได้ในงบประมาณ พ.ศ. 2562
- เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2561 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติในหลักการ ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยรัฐบาลดิจิทัล พ.ศ. .... ตามที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เสนอโดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำข้อมูลตามภารกิจหลักให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล และต้องปรับปรุงข้อมูลดิจิทัลนั้นให้มีข้อมูลที่เชื่อถือได้ มีความสมบูรณ์และสามารถใช้ได้ รวมทั้งมีความถูกต้อง ทันสมัย สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานของรัฐอื่น และนำไปประมวลผลต่อไป หากข้อมูลดังกล่าวได้จัดทำไว้ก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและไม่ได้อยู่ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการแปลงข้อมูลดังกล่าวให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลด้วย และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการแลกเปลี่ยนหรือเชื่อมโยงข้อมูลดิจิทัลที่มีการจัดทำและครอบครองกับหน่วยงานของรัฐอื่นผ่านระบบและเครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสารตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยอย่างน้อยต้องคำนึงถึงธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

ประเด็นการประเมิน 6 เดือน	ประเด็นการประเมิน 12 เดือน
• มีรายงานการสำรวจข้อมูลทุกกระบวนการที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	• เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นได้ครบทุกกระบวนการ

หมายเหตุ : แบบหลักฐานประกอบการประเมิน

18

สำนักงานจังหวัดชลบุรี  
เลขรับที่ 689  
วันที่ 26 ก.พ. 2562  
เวลา .....

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี  
เลขรับที่ 3582  
วันที่ 1256 11/02/2562  
เวลา .....

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๑/๖๙๔



สำนักงาน ก.พ.ร.  
ถนนพิษณุโลก  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
๒. เกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
๓. การสำรวจจำนวนและอีเมลของผู้ใต้บังคับบัญชา  
๔. ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่าน เข้าสู่ระบบการประเมินผู้บริหารองค์การ

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การเพิ่มเติมจากการประเมินปกติประจำปี โดยกำหนดให้มีประเด็นการประเมินผู้บริหารใน ๑๐ ประเด็น และให้มีการประเมินทุก ๖ เดือน ซึ่งกลุ่มผู้ถูกประเมิน ได้แก่ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. แนวทางการประเมินและเกณฑ์การประเมินผลผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๒. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการดำเนินการสำรวจ จำนวนและอีเมลของผู้ใต้บังคับบัญชา ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อให้สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านไปยังอีเมล สำหรับผู้ใต้บังคับบัญชานำไปเข้าสู่ระบบฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. ผู้ใต้บังคับบัญชาฯ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชา (Online Survey) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. ผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการประเมินตนเอง (Self Assessment) รวมทั้งสามารถส่งข้อมูลหรือข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาได้ในระบบประเมินออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

๕. ผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินนายอำเภอ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

สำหรับการสำรวจความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา (Online Survey) การประเมินตนเอง (Self Assessment) และการประเมินผู้ได้บังคับบัญชา ผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ <https://eos.opdc.go.th/2562> หรือตาม QR Code ด้านล่าง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดส่งชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านสำหรับผู้บริหารองค์การ เพื่อเข้าสู่ระบบประเมินผู้บริหารองค์การต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

*Sam Umm:*

(นางสาวอณัฬา เวชชาชีวะ)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ  
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๘ (สุวิชาญฯ) และ ๘๙๓๙ (อรทัยฯ)  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙



## บัญชีแนบท้าย

๑. สำนักงานจังหวัดชลบุรี
๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี - ศสจ. 29 มี.ค. 62
๓. สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี - ศค. 29 มี.ค. 62
๔. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี - ศก. 29 มี.ค. 62
๕. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชลบุรี - ศย. 29 มี.ค. 62
๖. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี - ศพช. 29 มี.ค. 62
๗. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชลบุรี - ศกษ. 29 มี.ค. 62
๘. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชลบุรี - ศปภ. 29 มี.ค. 62
๙. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชลบุรี - ศปส. 29 มี.ค. 62
๑๐. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี - ศพสม. 29 มี.ค. 62
๑๑. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี - ศว. 29 มี.ค. 62
๑๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี - ศร. 29 มี.ค. 62
๑๓. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี - ศส. 29 มี.ค. 62
๑๔. สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี
๑๕. สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี
๑๖. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี
๑๗. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชลบุรี
๑๘. สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี
๑๙. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี
๒๐. สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี
๒๑. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
๒๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๓. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี
๒๔. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชลบุรี
๒๕. สำนักงานพลังงานจังหวัดชลบุรี

หมายเหตุ การรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินผู้บริหารองค์การ : การประเมินตนเอง (Self Assessment)