



ที่ ขบ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๐๙

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี  
ถนนมนต์เสวี ขบ ๒๐๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการในส่วนราชการบางแห่ง  
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่ได้รับการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง  
หลักสูตร e - Learning ภายในระยะเวลา ๑ ปี จึงมีมติให้ส่วนราชการใดที่ตรวจสอบพบว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๑ มีข้าราชการในสังกัดที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยังไม่ผ่านกระบวนการ  
เรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ส่วนราชการนั้น แจ้งให้สำนักงาน ก.พ.  
พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของข้าราชการแต่ละราย และขยายระยะเวลาการพัฒนาฯ ตามความเหมาะสม  
แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณา นั้น

จังหวัดชลบุรี จึงขอแจ้งให้ท่านทราบถึงแนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดปรากฏ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรือโท

(ศตวรรษ อนันตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สำนักงานจังหวัดชลบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐ ๓๘๒๘ ๘๖๕๕



ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
เลขรับที่.....
วันที่..... 13 ก.พ. 2562
เวลา..... น.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ..... 0299
วันที่..... 13 ก.พ. 2562

เรื่อง แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการใช้แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้ปรับปรุงใหม่ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า ๖ เดือนแต่ไม่เกิน ๑ ปี มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการในส่วนราชการบางแห่งที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่ได้รับการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning รหัส "001M หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่" ตามแนวทางดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๑ ปี ได้รับการพัฒนาตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติให้ส่วนราชการใดที่ตรวจสอบพบว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีข้าราชการในสังกัดที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยังไม่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามกฎ ก.พ. ให้ส่วนราชการนั้น แจ้งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นของข้าราชการแต่ละราย และขยายระยะเวลาการพัฒนาในกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง หลักสูตร e - Learning ตามความเหมาะสม แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณา ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือส่วนราชการดำเนินการตามมติ ก.พ. ดังกล่าว รวมถึงกำกับดูแล และเร่งรัดให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับการพัฒนาในทุกกระบวนการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลา ๖ เดือน หรือตามระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดเพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๙๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓

