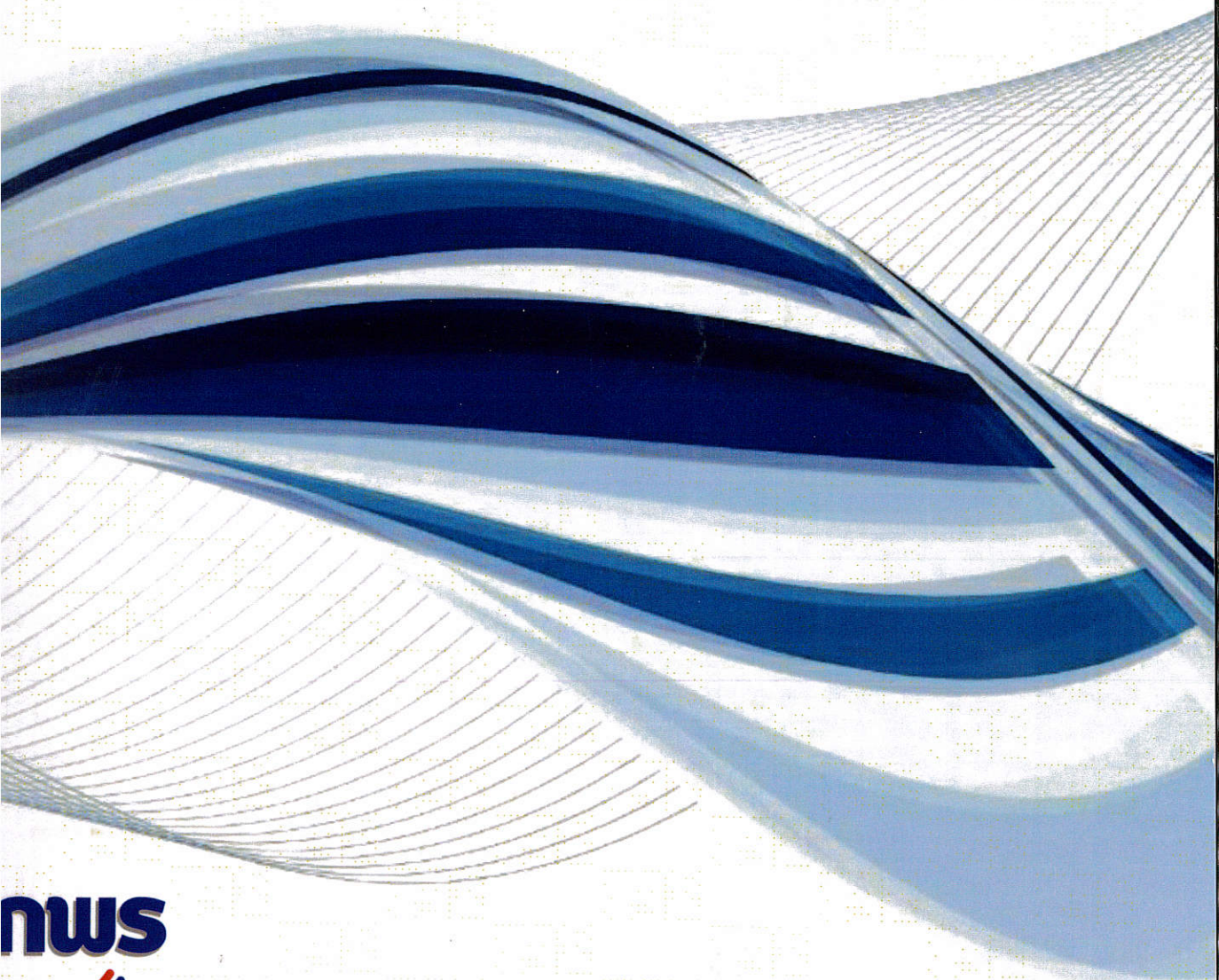


# คู่มือการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



๑. หลักการที่มา

๑.๑ ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

๑

๑.๒ ผู้รับประเมิน

๑

๑.๓ ผู้ประเมิน

๑

๑.๔ รอบการประเมิน

๒

๒. กลไกการประเมิน

๒

๓. ผู้ประเมินในแต่ละระดับ

๓

๔. กรอบการประเมินผู้บริหารองค์การ

๔

๕. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

๑๖

• ระบบแบบประเมินออนไลน์

๑๘

• ระบบประเมินตนเอง

๒๑

• ระบบประเมินผู้บริหารองค์การ

๒๕

๖. ปฏิทินการดำเนินงาน

๓๕

## การประเมินผู้บริหารองค์การ

### ๑. หลักการและที่มา

#### ๑.๑ ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามกรณีตัวชี้วัดเพื่อการปฏิรูปหัวหน้าหน่วยราชการ และหน่วยราชการเชิงผลสัมฤทธิ์ ได้แก่ การลดกระดาช การลดพลังงาน การประหยัดงบประมาณ การปราบปรามทุจริต และการบูรณาการ โดยให้เป็นคะแนนพิเศษ เพื่อนำมาพิจารณาในการแต่งตั้งจ่ายค่าตอบแทน

ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางการประเมินผลผู้นำองค์กรเพิ่มจากการประเมินปกติประจำปี เช่น ๑) ลดพลังงาน ลดเอกสาร /และค่าใช้จ่าย ๒) กำกับดูแลการทุจริต ๓) วิสัยทัศน์ /การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไข /แก้ไขข้อบกพร่อง ๔) ส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีดความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้นทุก ๖ เดือน ๕) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ ๖) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้บังคับบัญชา โดยพิจารณากำหนดเพิ่ม ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑๐ คะแนน โดยกลุ่มผู้ถูกประเมิน ได้แก่ ปลัดกระทรวง/เทียบเท่า อธิบดี/เทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนันผู้ใหญ่บ้าน

#### ๑.๒ ผู้รับการประเมิน ได้แก่

- ปลัดกระทรวง/เทียบเท่า
- อธิบดี/เทียบเท่า
- ผู้ว่าราชการจังหวัด
- นายอำเภอ
- ผู้บริหารท้องถิ่น
- กำนันผู้ใหญ่บ้าน

#### ๑.๓ ผู้ประเมิน ผู้ทำหน้าที่ประเมิน ได้แก่

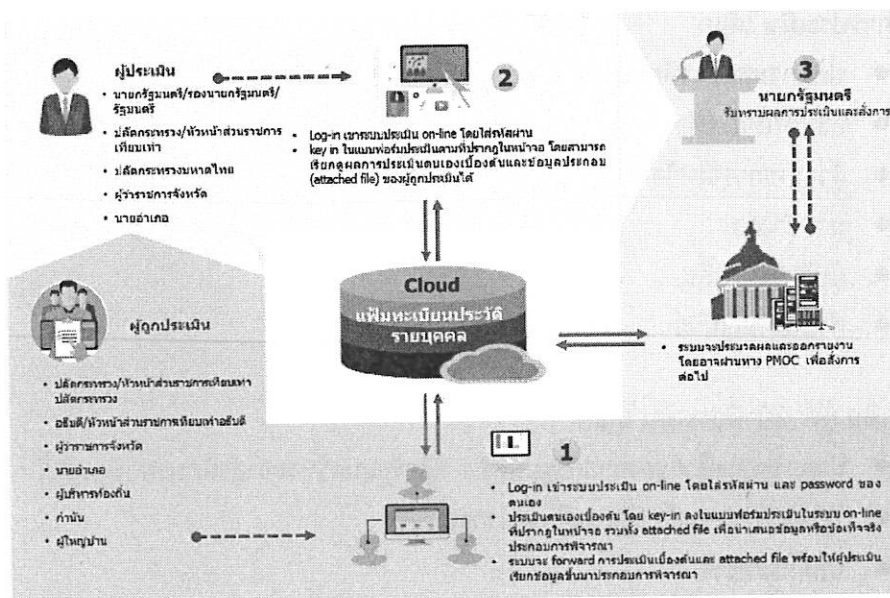
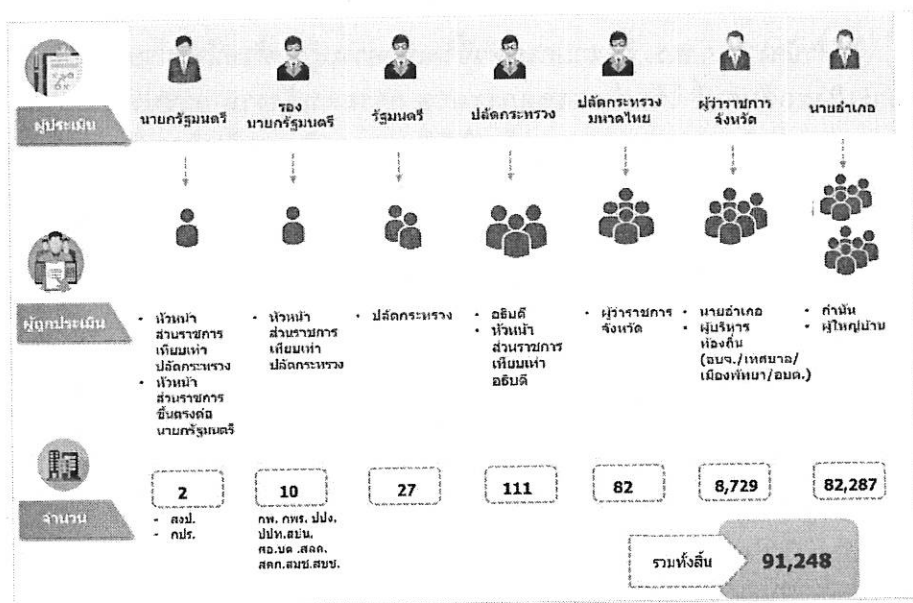
- นายกรัฐมนตรี / รองนายกรัฐมนตรี / หรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- รัฐมนตรีว่าการหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการ
- ปลัดกระทรวง

## ๑.๔ รอบการประเมิน

ดำเนินการประเมิน ปีละ ๒ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของทุกปี
- รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของทุกปี

## ๒. กลไกในการประเมินผลผู้บริหารองค์การ





**๓. ผู้ประเมินในแต่ละระดับ**

ผู้ประเมิน	ผู้ถูกประเมิน
๑. นายกรัฐมนตรี	หัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าปลัดกระทรวง/หัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒. รองนายกรัฐมนตรี	หัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าปลัดกระทรวง
	สำนักงานข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ป.ป.ง. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๓. รัฐมนตรี	ปลัดกระทรวง/เทียบเท่า
๓.๑ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักงานราชบัณฑิตยสภา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
๓.๒ รัฐมนตรีประจำกระทรวง	- ปลัดกระทรวง ๑๗ กระทรวง - ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
๔. ปลัดกระทรวง	อธิบดี
	หัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าอธิบดี
๕. ปลัดกระทรวงมหาดไทย	ผู้ว่าราชการจังหวัด
๖. ผู้ว่าราชการจังหวัด	นายอำเภอ
	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
	นายกเมืองพัทยา
	นายกเทศมนตรีเทศบาลนคร/เทศบาลเมือง
	นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบล
	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๗. นายอำเภอ	กำนัน
	ผู้ใหญ่บ้าน

## ๔. กรอบการประเมินผลผู้บริหารองค์การ

ประเด็นการประเมินผู้บริหารองค์การ เพิ่มเติมจากการประเมินปกติประจำปี จำนวน ๑๐ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นการประเมิน	ข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินผล	รอบการประเมิน	แหล่งข้อมูล
๑. การลดพลังงาน	ใช้ผลการประเมินจากระบบการรายงาน ในเว็บไซต์ e - report .energy.go.th	รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	สำนักงานนโยบาย และแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
๒. การลดกระดาษ	ใช้ผลการประเมินงบประมาณที่สามารถ ประหยัดได้จากการซื้อกระดาษตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	สำนักงาน ก.พ.ร.
๓. การประหยัดงบประมาณ	ใช้ผลการประเมินงบประมาณที่สามารถ ประหยัดได้ตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	สำนักงาน ก.พ.ร.
๔. การกำกับดูแล การทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>รอบที่ ๑ การสำรวจคุณธรรมและความ โปร่งใสการกำกับดูแลการทุจริตใน ภาครัฐ (survey online)</li> <li>รอบที่ ๒ ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</li> </ul>	รอบที่ ๑  รอบที่ ๒	- ผลสำรวจความ คิดเห็นของ ผู้ได้บังคับบัญชา - ปปท.
๕. วิสัยทัศน์	ผู้ถูกประเมินดำเนินการประเมินตนเอง (self-assessment)	รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	-
๖. การบริหารงานในองค์การ ที่ริเริ่มแก้ไขข้อบกพร่อง	ใช้ผลการประเมินภาพรวมตามตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	สำนักงาน ก.พ.ร.
๗. การส่งเสริมการ ใช้ดิจิทัลฯ	ผู้ถูกประเมินดำเนินการประเมินตนเอง (self-assessment)	รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	-
๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ	ผู้ถูกประเมินดำเนินการประเมินตนเอง (self-assessment)	รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	-
๙. การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ได้บังคับ บัญชา	ใช้ผลการสำรวจความคิดเห็นการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ ของผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงาน (survey online)	รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	ผลสำรวจความ คิดเห็นของ ผู้ได้บังคับบัญชา
๑๐. การบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	ผู้ถูกประเมินดำเนินการประเมินตนเอง (self-assessment)	รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒	-