



ที่ ขบ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๕๑

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี  
ถนนมนต์เสรี ขบ ๒๐๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๒/ว ๕๐๐๘ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐  
จำนวน ๑ ชุด

(สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.chonburi.go.th/หนังสือเวียน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล](http://www.chonburi.go.th/หนังสือเวียน/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล))

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรายงานการดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย โดยกำชับให้ผู้บังคับบัญชาที่ส่งลงโทษข้าราชการเร่งรัดรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง และในกรณีที่ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย มีมติให้ลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ ยกโทษ หรืองดโทษ แล้วแต่กรณีให้จังหวัดประสานฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย (กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) ก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจพิจารณา ลงนามในคำสั่ง เพื่อให้เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ตรวจสอบ การรายงานการดำเนินการทางวินัยของจังหวัดแล้วพบว่ายังคงมีความบกพร่อง คลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องหลายประการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กระทรวงมหาดไทยจึงส่งแบบตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้จังหวัดใช้ในการตรวจสอบ ก่อนรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น

จังหวัดชลบุรี จึงขอแจ้งให้ท่านทราบถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภวัต เลิศมุกดา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สำนักงานจังหวัดชลบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐ ๓๘๒๘ ๘๖๕๕





ศาลากลางจังหวัดชลบุรี	19284
เลขรับที่.....	
วันที่..... 12 ก.ย. 2560	
เวลา..... น.	

ที่ มท ๐๒๐๒.๒/ว ๕๐๐๗

กระทรวงมหาดไทย  
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

กันยายน ๒๕๖๐

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	473
เลขที่รับ.....	
วันที่..... 13 ก.ย. 2560	
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙	

สำนักงานจังหวัดชลบุรี	4166
เลขรับที่.....	
วันที่..... 13 ก.ย. 2560	
เวลา..... น.	

เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๒/ว ๕๓๓๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย โดยกำชับให้ผู้บังคับบัญชาที่ส่งลงโทษข้าราชการเร่งรัดรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิคำสั่ง และในกรณีที่ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย มีมติให้ลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษยกโทษหรืองดโทษ แล้วแต่กรณีให้จังหวัดประสานฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย (กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) ก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจพิจารณาลงนามในคำสั่ง เพื่อให้เป็นไปตามโดยถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้ตรวจสอบการรายงานการดำเนินการทางวินัยของจังหวัดแล้วพบว่า ยังคงมีความบกพร่อง คลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลายประการ ดังนี้

## ๑. อำนาจในการแต่งตั้ง

(๑) กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง ผู้สั่งแต่งตั้งมิใช่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และไม่ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุดังกล่าวได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ทำให้คำสั่งแต่งตั้งไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งต่างกัน หรือต่างกรมหรือต่างกระทรวงกันถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร่วมกัน ผู้สั่งแต่งตั้งมิใช่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำให้คำสั่งแต่งตั้งไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

๒. กระบวนการสอบสวนไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการ ไม่มีการแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง ไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ หรือผู้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบมิใช่ผู้มีอำนาจ การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาระบุข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ไม่ถูกต้องครบถ้วน และไม่ให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา

๓. การพิจารณาโทษ ระดับโทษไม่เป็นไปตามแนวทางการลงโทษของ ก.พ. หรือ มติ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย

๔. การสั่งลงโทษ ผู้ลงนามในคำสั่งมิใช่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และไม่ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ

/สั่งบรรจุ...



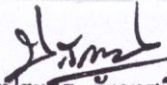
สั่งบรรจุดังกล่าว ได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ระบุไม่ถูกต้องครบถ้วน ฐานความผิดระบุผิดพลาดคลาดเคลื่อน ไม่มีการแจ้งสิทธิอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์แล้วแต่กรณี และการระบุคำสั่งให้มีผลบังคับ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๕. การดำเนินการทางวินัย ไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงส่งแบบตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้จังหวัดใช้ในการตรวจสอบก่อนรายงาน อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๔๘๘๒



ชื่อผู้ถูกกล่าวหา.....ตำแหน่ง.....  
 สังกัด.....  
 กรณี ☐ สืบสวนข้อเท็จจริง ☐ สอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ☐ สอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง  
 ตามคำสั่ง ☐ จังหวัด..... ที่...../..... ลงวันที่.....  
 คำสั่งแต่งตั้ง (อำนาจผู้สั่ง) ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๑. กรณีการสืบสวนข้อเท็จจริง/การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (โดยไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน)

๑.๑ การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

- อำนาจผู้แจ้ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง .....
- การแจ้งข้อกล่าวหา ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- ผู้ถูกกล่าวหา ☐ รับทราบ ☐ ถือว่ารับทราบ
- ☐ ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ☐ ไม่ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ☐ รับสารภาพ

๑.๒ คำสั่งลงโทษ/งดโทษ/ยุติเรื่อง

- อำนาจผู้สั่ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง .....
- พฤติการณ์/ฐานความผิด/ระดับโทษ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง .....
- คำสั่งมีผล/แจ้งสิทธิอุทธรณ์/ร้องทุกข์ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง .....

๒. กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

๒.๑ การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

- การแจ้งข้อกล่าวหา ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- ผู้ถูกกล่าวหา ☐ รับทราบ ☐ ถือว่ารับทราบ
- ☐ ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ☐ ไม่ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ☐ รับสารภาพ

๒.๒ คำสั่งลงโทษ/งดโทษ/ยุติเรื่อง

- อำนาจผู้สั่ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- พฤติการณ์/ฐานความผิด/ระดับโทษ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- คำสั่งมีผล/แจ้งสิทธิอุทธรณ์/ร้องทุกข์ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....

๓. กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

๓.๑ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวัน

๓.๑.๑ วันที่เริ่มละทิ้ง.....เกินกว่าสิบห้าวันเมื่อ.....

- ☐ กลับมาปฏิบัติราชการ ☐ ไม่กลับมาปฏิบัติราชการ

๓.๑.๒ การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

- อำนาจผู้แจ้ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- การแจ้งข้อกล่าวหา ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- ผู้ถูกกล่าวหา ☐ รับทราบ ☐ ถือว่ารับทราบ
- ☐ ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ☐ ไม่ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ☐ รับสารภาพ

๓.๑.๓ คำสั่งลงโทษ/งดโทษ/ยุติเรื่อง

- อำนาจผู้สั่ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- พฤติการณ์/ฐานความผิด/ระดับโทษ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- คำสั่งมีผล/แจ้งสิทธิอุทธรณ์/ร้องทุกข์ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....

๓.๒ กรณีต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๓.๒.๑ การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

- อำนาจผู้แจ้ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- การแจ้งข้อกล่าวหา ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- ผู้ถูกกล่าวหา ☐ รับทราบ ☐ ถือว่ารับทราบ
- ☐ ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ☐ ไม่ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ☐ รับสารภาพ

๓.๒.๒ คำสั่งลงโทษ/งดโทษ/ยุติเรื่อง

- อำนาจผู้สั่ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- พฤติการณ์/ฐานความผิด/ระดับโทษ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....
- คำสั่งมีผล/แจ้งสิทธิอุทธรณ์/ร้องทุกข์ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....

สรุป ขั้นตอนการดำเนินการ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก .....



## หมายเหตุ

๑. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรือร้ายแรง และผู้สั่งลงโทษ ต้องเป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เท่านั้น ในกรณีที่บุคคลใดลงนามในฐานะปฏิบัติราชการแทนผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนฯ/สอบสวนฯ หรือสั่งลงโทษ ต้องมีคำสั่งมอบอำนาจซึ่งระบุให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจปฏิบัติราชการแทนอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและระบุไว้ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนฯ/สอบสวนฯ หรือสั่งลงโทษ

### ๒. การสั่งลงโทษ ให้มีผลดังนี้

#### ๒.๑ ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

(๑) ลงโทษภาคทัณฑ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(๒) ลงโทษตัดเงินเดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ..... พ.ศ. ....

(๓) ลงโทษลดเงินเดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ..... พ.ศ. ....

#### ๒.๒ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) กรณีลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เว้นแต่

๑) ผู้ถูกลงโทษได้ออกจากราชการไปก่อนแล้วเพราะถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ออกจากราชการไปแล้ว

๒) ผู้ถูกลงโทษได้พ้นราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินสิบห้าวัน

๑) หากผู้นั้นไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย ให้สั่งลงโทษไล่ออกจากราชการตั้งแต่วันแรกที่ละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น

๒) หากผู้นั้นละทิ้งหน้าที่ราชการหลายช่วงแล้วไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย ให้สั่งลงโทษไล่ออกจากราชการตั้งแต่วันแรกที่ละทิ้งหน้าที่ราชการครั้งสุดท้ายแล้วไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย

๓) หากผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อ ให้สั่งลงโทษปลดออกจากราชการตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

๓. ระดับโทษเทียบเคียงแนวทางการลงโทษของ ก.พ. หรือมติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย

๔. การแจ้งสิทธิอุทธรณ์ ในคำสั่งลงโทษทุกกรณีต้องแจ้งสิทธิอุทธรณ์ให้ผู้ถูกลงโทษทราบตามมาตรา ๑๑๔ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกฎ ก.พ.ค.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินัยอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. การแจ้งสิทธิร้องทุกข์ ในคำสั่งลงโทษต้องแจ้งสิทธิร้องทุกข์ให้ผู้ถูกลงโทษทราบตามมาตรา ๑๒๒ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกฎ ก.พ.ค.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินัยอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

อนึ่ง เพื่อความเป็นธรรม ควรดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด