



LABOUR

Chonburi



รายงานสถานการณ์แรงงาน **จังหวัดชลบุรี**

รวมปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)



FB : สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

E-mail : labourchon@gmail.com

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์/โทรสาร 038-278582



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชลบุรี

354 บาท เริ่ม 1 ตุลาคม 2565

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน รายปี 2565 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำเสนอสถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดไว้ให้ดูร่วมกัน นอกจากนั้น ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้าการจัดพิมพ์ และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เนื้อหาแนะนำประกอบไปด้วย 6 ส่วน คือ

1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี
2. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชลบุรี
3. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี
4. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
5. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน
6. อื่นๆ (การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ)

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี ต้องขอขอบคุณสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี และ สำนักงานจังหวัดชลบุรี ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งประชาชนผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี
กุมภาพันธ์ 2566

โทรศัพท์ 0-382-78-58-2

โทรสาร 0-386-940-21

โทร มท. 34151

อีเมล : labourchon@gmail.com

เว็บไซต์: <http://chonburi.mol.go.th>

เฟสบุ๊ก : สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี





สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	6
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี	
1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดชลบุรี	12
2. ภาพเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชลบุรี	17
2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดชลบุรี	18
2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี	20
2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่	23
2.4 การจดทะเบียนโรงงาน	24
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	25
สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี	33
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	33
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	39
2.1 การจัดหางานในประเทศ	39
2.2 แรงงานต่างด้าว	43
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	45
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	47
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	49
4.1 การตรวจแรงงาน	51
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	53
4.3 แรงงานสัมพันธ์	55
4.4 สวัสดิการแรงงาน	56
4.5 การเลิกจ้าง	57
4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน(กองทุนเงินทดแทน)	58
5. การประกันสังคม	59
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	62
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	64
8. อื่นๆ	71
การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	71
ภาคผนวก	72



บทสรุปผู้บริหาร (Infographic)





สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี ปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565)



โครงสร้างประชากร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำค่อนข้างลดลง

อัตราการว่างงานมีจำนวนลดลง



จากปีก่อนหน้าอยู่ที่ ร้อยละ 66.82

จากปีก่อนหน้าอยู่ที่ ร้อยละ 1.27



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 1,419,795 คน



มาตรา 33

จำนวน 789,985 คน



มาตรา 39

จำนวน 90,584 คน



มาตรา 40

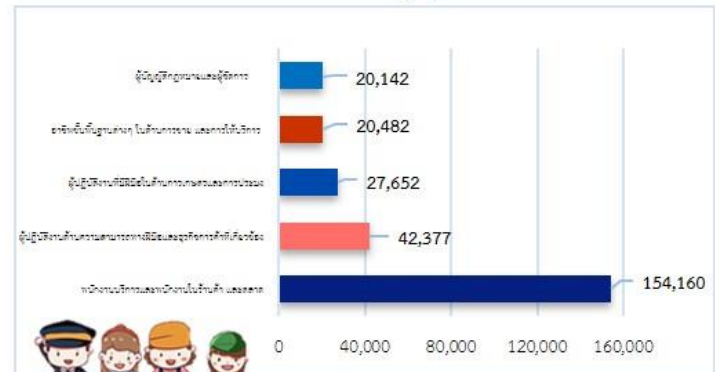
จำนวน 541,266 คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดชลบุรี

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 288,679 คน โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ด้านการบริการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 227,981 คน

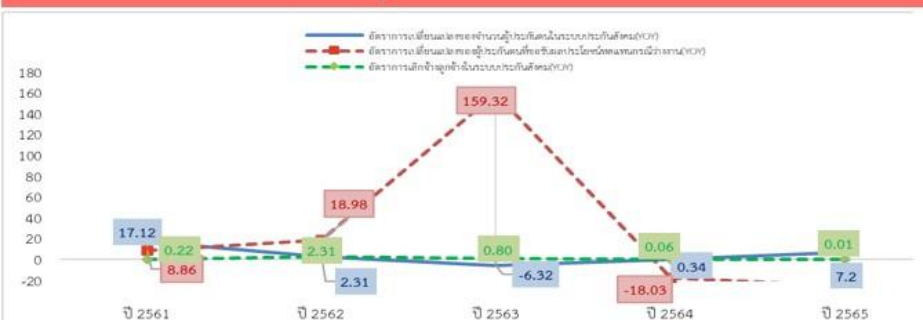
คิดเป็นร้อยละ 21.60 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชลบุรี ประจำปี 2565 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดชลบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดชลบุรีประจำปี 2565 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวม สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 49.20 ของ GPP) 2) การขายส่ง-ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ (ร้อยละ 11.10 ของ GPP) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ 8.50 ของ GPP) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 107.70 สูงขึ้นจากเดือนสิงหาคม 107.46 สูงขึ้นจากเดือนกันยายน 2564 ที่ 100.5 อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 3.5 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 1,638 ราย เป็นบริษัทจำกัด 1,467 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 171 ราย ทุนจดทะเบียน 4,960.58 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ ทุนจดทะเบียน 1,413.40 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 41 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 1,158 คน และมีผลิตภาพแรงงานแรงงานจังหวัด เท่ากับ 590,956.14 บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัด

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดชลบุรี ของสำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี ในปี 2565 (ข้อมูลการสำรวจเฉลี่ยตามไตรมาส)

ประชากรวัยทำงาน จังหวัดชลบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,606,423 คน จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 1,082,030 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 1,073,435 คน ผู้ว่างงาน 20,462 คน ผู้ที่รอฤดูกาล 2,047 คน และเป็นผู้ไม่อยู่กำลังแรงงาน 524,393 คน ประกอบด้วย เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 169,785 คน ทำงานบ้าน 149,139 คน เรียนหนังสือ 112,502 คน และอื่นๆ 92,968 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดชลบุรี จำนวน 1,073,435 คน คิดเป็นร้อยละ 99.20 ของกำลังแรงงานรวม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 37,493 คน หรือร้อยละ 3.49 และทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 1,035,942 คน หรือร้อยละ 96.51 โดยทำงานในอุตสาหกรรม การผลิตมากที่สุด จำนวน 384,375 คน หรือร้อยละ 35.81 รองลงมาคือ การขายส่งการขายปลีก จำนวน 204,270 คน หรือร้อยละ 19.03 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 289,398 คน หรือร้อยละ 26.96 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 248,181 คน คิดเป็นร้อยละ 23.12 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



การว่างงาน จังหวัดชลบุรีมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 20,462 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.91 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงาน 16,505 คน เป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.54 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชายมีจำนวนผู้ว่างงาน 3,957 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.36 ของกำลังแรงงานทั้งหมด

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

แรงงานนอกระบบ จังหวัดชลบุรี จากการสำรวจเบื้องต้นในปี 2565 พบว่ามีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 288,675 คนหรือร้อยละ 26.29 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2564 (1,098,137 คน) การประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 262,947 คน คิดเป็นร้อยละ 91.09 ของจำนวนแรงงานนอกระบบ ประเภทกิจการที่แรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 101,663 คน คิดเป็นร้อยละ 35.22 สำหรับอาชีพที่แรงงานนอกระบบทำมากที่สุด คือ พนักงานบริการ จำนวน 154,160 คน คิดเป็นร้อยละ 53.40 ในด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมากที่สุด จำนวน 63,901 คน คิดเป็นร้อยละ 22.13 และแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 52,844 คน คิดเป็นร้อยละ 18.30 ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน 27,849 คน และเพศหญิง จำนวน 24,995 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี **หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรีจัดเก็บปี 2565

จากข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งว่างงาน 20,615 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 10,455 คน ได้รับการบรรจุงาน 7,192 คน (การบรรจุงานเป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างงานสะสม) โดยการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 34.89 สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 31.84 (2,290 คน) และอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 28.20 (2,028 คน)

ความต้องการแรงงานในจังหวัดชลบุรี ปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) จำแนกตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 47.53 (9,823 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 16.79 (3,470 อัตรา) ระดับ ปวช. ร้อยละ 21.10 (3,460 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 9.78 (2,021 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 8.44 (1,745 อัตรา) เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างตามช่วงอายุที่ต้องการสูงสุด คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี ร้อยละ 27.00 (5,580 อัตรา) รองลงมาเป็นช่วงอายุ 25-29 ปี ร้อยละ 26.14 (5,402 อัตรา) ช่วงอายุ 30-39 ปี ร้อยละ 23.87 (4,932 อัตรา) ช่วงอายุ 40-49 ปี ร้อยละ 16.81 (3,474) ช่วงอายุ 50-59 ปี ร้อยละ 6.02 (1,245 อัตรา) และอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.15 (32 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพพื้นฐาน ร้อยละ 40.70 (8,411 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่งขายปลีก ร้อยละ 13.06 (2,700 อัตรา)



แรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดชลบุรี มีจำนวน 227,981 คน จำแนกกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้

1. คนต่างด้าวที่เป็นนักลงทุน นักธุรกิจช่างชำนาญการเฉพาะด้านที่ขาดแคลน และชนกลุ่มน้อย จำนวน 16,166 คน จำแนกได้ดังนี้

1.1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไปที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีชื่อได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และเข้ามาตามความจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 12,125 คน

1.2 คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 2,150 คน

1.3 คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทย ได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,121 คน

2. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) มีจำนวน 211,585 คน

2.1 คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) จำนวน 36,059 คน

2.2 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 76,216 คน

2.3 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 32,798 คน

2.4 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 28 กันยายน 2564 จำนวน 25,951 คน

2.5 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 40,561 คน

แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS)

แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ณ เดือนกันยายน 2565 จังหวัดชลบุรีมีจำนวนทั้งสิ้น 32,798 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 16,595 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 12,401 คน สัญชาติลาว จำนวน 3,802 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2565 จังหวัดชลบุรีมีผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 1,033 คน วิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิญญายจ้างพาไปทำงานมากที่สุด 455 คน คิดเป็นร้อยละ 44.05 ของวิธีการเดินทางทั้งหมด รองลงมาคือ วิญญายจ้างพาไปฝึกงาน 320 คน คิดเป็นร้อยละ 30.98 วิธี Re-Entry 186 คน คิดเป็นร้อยละ 18.00 และวิธีเดินทางด้วยตนเอง 32 คน คิดเป็นร้อยละ 6.97 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานภูมิภาคเอเชีย จำนวน 506 คน (ร้อยละ 48.98) รองลงมาได้แก่ แอฟริกา จำนวน 372 คน (ร้อยละ 36.01) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 120 คน (ร้อยละ 11.62) และตะวันออกกลาง จำนวน 35 คน (ร้อยละ 3.39) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ในปีนี้ มีจำนวน 105 คน จำแนกเป็นเพศชาย ร้อยละ 64.76 (68 คน) และเพศหญิง ร้อยละ 35.24 (37 คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 52 คน (ร้อยละ 49.52) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 29 คน (ร้อยละ 27.62) ระดับประถมศึกษา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 13.33)



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี พบว่า

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 17 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 23.53 ผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 14 คน คิดเป็นร้อยละ 82.35

2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 4,384 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้าฝึกสูงสุด คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1,677 คน คิดเป็นร้อยละ 38.25 ของผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1,505 คน คิดเป็นร้อยละ 34.33 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 729 คน คิดเป็นร้อยละ 16.63 และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 403 คน คิดเป็นร้อยละ 9.19 มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 3,718 คน คิดเป็นร้อยละ 84.81

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด จำนวน 865 คน โดยกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 665 คน คิดเป็นร้อยละ 76.88 รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 19.88 ธุรกิจและบริการ 28 คน คิดเป็นร้อยละ 3.24 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 576 คน คิดเป็นร้อยละ 66.59

การคุ้มครองแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ในปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) พบว่า

1. การตรวจแรงงาน มีการตรวจสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 272 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 19,548 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ขนาดเล็ก (ลูกจ้างไม่เกิน 50 คน) เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 115 แห่ง (ร้อยละ 42.28) โดยมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 30.88 (84 แห่ง) ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด และสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 69.12 (188 แห่ง) โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายส่วนใหญ่เป็นเรื่องสิทธิการลา วันหยุด และการจ่ายค่าจ้าง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องกฎหมายต่อไปทั้ง 84 แห่ง

2. การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 417 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 30,570 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 328 แห่ง (ร้อยละ 78.66) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 89 แห่ง (ร้อยละ 21.34) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 226 แห่ง (ร้อยละ 54.20) การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 39 แห่ง (ร้อยละ 9.35) และอื่นๆ 39 แห่ง (ร้อยละ 9.11)



3.การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง พบว่า

3.1 การแจ้งข้อเรียกร้อง มีการแจ้ง 43 แห่ง 45 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 34,523 คน ข้อเรียกร้องการยุติ 10 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,749 ข้อเรียกร้องสามารถยุติได้โดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน 2 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,098 ข้อเรียกร้องสามารถตกลงกันเอง 10 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,749คน การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,037 คน ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ 32 แห่ง 33 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 21,709 คน

3.2 ข้อพิพาทแรงงาน 8 แห่ง 10 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 11,150 คน โดยพนักงานประณอมข้อพิพาทแรงงานสามารถไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทจนยุติได้ทั้ง 7 แห่ง 9 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,261 คน ยุติภายใน 5 วัน 5 แห่ง 7 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,224 คน ยุติเกิน 5 วัน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,037 คน ชี้ขาดโดยบังคับ 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง - คน

3.3 การเกิดข้อขัดแย้ง 9 แห่ง 9 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,740 คน ข้อขัดแย้งสามารถยุติได้โดยสามารถตกลงกันเองได้ 8 แห่ง 8 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,737 คน ฟ้องศาลแรงงาน 1 แห่ง 1 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3 คน

4.การส่งเสริมการสวัสดิการแรงงาน

มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดจากข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ในปี 2565 จำนวน 273 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริมฯ จำนวน 40,016 คน

การประกันสังคม จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี พบว่า

จังหวัดชลบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 สถานประกอบการ 25,558 แห่ง ผู้ประกันตน รวมทั้งสิ้น 1,419,795 คน จำแนกเป็น

- ◆ ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 787,985 คน
- ◆ ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 90,584 คน
- ◆ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 541,226 คน

สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 13 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 8 แห่ง ร้อยละ 61.54 และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 38.46

กองทุนประกันสังคม มีการจ่ายเงินกองทุน 3,117.90 ล้านบาท มีผู้ให้บริการ จำนวน 1,429,760 หรือร้อยละ 181.44 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 931,981 คน หรือร้อยละ 65.18 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน สูงสุดถึง 1,051.42 ล้านบาท หรือร้อยละ 33.72 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 จังหวัดชลบุรีมีนายจ้างขึ้นทะเบียน 25,558 ราย ลูกจ้าง 786,076 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในปี 2565 จำนวน 871 คน โดยประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 722 คน (ร้อยละ 82.89) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 138 คน (ร้อยละ 15.84) ตาย จำนวน 9 คน (ร้อยละ 1.03) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.11) ตามลำดับ



การเลิกจ้างแรงงาน ในปี 2565 สถานประกอบกิจการในจังหวัดชลบุรีที่เลิกกิจการ มีจำนวน 71 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 572 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 84.51 มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 122 คน (ร้อยละ 21.33 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดคือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 15 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 21.13) รองลงมา ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 18.31) ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 12.68)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด



“ทะเลงาม ข้าวหลามอร่อย อ้อยหวาน จักสานดี ประเพณีวิ่งควาย”

ชลบุรีหรือที่คนทั่วไปเรียกกันสั้นๆว่า “เมืองชล” เป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ในทิศตะวันออกของประเทศไทย ริมฝั่งทะเลด้านตะวันออกติดกับอ่าวไทยมีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย ทั้งชายฝั่งทะเล หมู่เกาะ ป่าเขาพื้นที่ป่าชายเลน ซึ่งเอื้อต่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประมง และผลิตสินค้าแปรรูป โดยเฉพาะแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีศักยภาพเพื่อการท่องเที่ยว อาทิ ชายหาดที่มีชื่อเสียงและเกาะต่างๆ สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ สร้างรายได้แก่ประชาชนในพื้นที่และประเทศ นอกจากนี้จังหวัดชลบุรียังมีความสำคัญทางเศรษฐกิจ ทั้งในด้านพาณิชย์กรรม และอุตสาหกรรมของประเทศ ศักยภาพและความโดดเด่นในหลายด้านของจังหวัดชลบุรี จึงกลายเป็นต้นทุนที่ส่งผลให้ชลบุรีกลายเป็น “เพชรน้ำเอกแห่งบูรพาทิศ” ที่พร้อมเปิดประตูเพื่อต้อนรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้อย่างภาคภูมิ

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ : “เมืองนวัตกรรมชั้นนำ สร้างสรรค์เศรษฐกิจใหม่ สู่การพัฒนาคูณภาพชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืน”

- พันธกิจ :**
1. พัฒนาคูณภาพชีวิตของประชาชนทุกด้าน
 2. สร้างภูมิคุ้มกันในสังคม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 3. บริหารจัดการระบบนิเวศน์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 4. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจทุกๆ ด้าน
 5. บริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และทันสมัย



1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

จังหวัดชลบุรีตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย หรือ ริมฝั่งทะเลตะวันออกของอ่าวไทย ประมาณเส้นรุ้งที่ 12 องศา 30 ลิปดา ถึง 13 องศา 43 ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศา 45 ลิปดาถึง 101 องศา 45 ลิปดาตะวันออก ระยะทางจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 34 (ถนนสาย บางนา-ตราด) รวมระยะทางประมาณ 81 กิโลเมตร นอกจากนี้ยังมีเส้นทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 หรือ Motorway (กรุงเทพฯ-ชลบุรี) ระยะทาง 79 กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาในการเดินทางประมาณ 45 นาที มีพื้นที่ทั้งจังหวัด 4,740.913 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,726,875 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 0.92 ของพื้นที่ประเทศไทย (พื้นที่ของประเทศไทยประมาณ 513,115 ตารางกิโลเมตรหรือ 320,696,875 ไร่)

จังหวัดชลบุรี มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดระยอง

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

ทิศตะวันตก ติดกับ ชายฝั่งทะเลตะวันออกของอ่าวไทย

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่สูงชันและภูเขา อยู่ตอนกลางและด้านตะวันออกของจังหวัด เป็นแนวยาวจาก ทิศตะวันตกเฉียงเหนือไปยังทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตั้งแต่อำเภอเมืองชลบุรี บ้านบึง ศรีราชา หนองใหญ่ และบ่อทอง ที่อำเภอศรีราชานั้นเป็นต้นน้ำของอ่างเก็บน้ำบางพระแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคหลักแห่งหนึ่งของชลบุรี สำหรับพื้นที่มีเขตความสูงจากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตรขึ้นไป อยู่ในอำเภอ บ่อทองและอำเภอหนองใหญ่ในด้านที่ติดกับจังหวัดฉะเชิงเทราและจันทบุรี

ที่ราบลูกคลื่นและเนินเขา ในเขตอำเภอบ้านบึง พนัสนิคม หนองใหญ่ ศรีราชา บางละมุง สัตหีบ และบ่อทอง พื้นที่มีลักษณะสูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกกระพรวน ส่วนที่เป็นที่ราบลุ่มอยู่ตอนบนของจังหวัด ในเขตอำเภอบางพลี อำเภอบ้านบึงและแนวกึ่งกลางของด้านตะวันตกเป็นพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำบางปะกงมีลำน้ำคลองหลวงยาว 130 กิโลเมตร ต้นน้ำอยู่ที่อำเภอบ้านบึง ผ่านพนัสนิคมไปบรรจบเป็น คลองพานทองไหลลงสู่มหาน้ำบางปะกง

ที่ราบชายฝั่งทะเล ตั้งแต่ปากแม่น้ำบางปะกงติดกับทะเลอยู่ทางด้านทิศตะวันตกตั้งแต่ อำเภอเมืองชลบุรีจนถึงอำเภอสัตหีบซึ่งมีความยาวประมาณ 160 กิโลเมตร ภูเขาและเนินเขาเกิดเป็นหน้าผาหิน หาดทรายทอดยาว ป่าชายเลน ป่าชายหาด ฯลฯ ซึ่งอ่าวหลายแห่งสามารถพัฒนา ไปเป็นท่าจอดเรือกำบังคลื่นลมได้เป็นอย่างดี ประกอบด้วยที่ราบตามชายฝั่งทะเลที่มีภูเขาเล็กๆ สลับเป็นบางตอน ชายฝั่งทะเลบางแห่งมีลักษณะเว้าแหว่งและเป็นที่ลุ่มต้ำน้ำทะเล ท่วมถึง มีป่าชายเลนหรือโกงกางขึ้นตั้งแต่ในเขตอำเภอเมืองชลบุรี ถัดลงไปเป็นอำเภอศรีราชา อำเภอบางละมุง และ อำเภอสัตหีบมีหาดทรายสวยงามหลายแห่งซึ่งได้รับการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด

ส่วนที่เป็นเกาะ อยู่ห่างจากชายฝั่งทะเลออกไปประมาณ 10 กิโลเมตร ซึ่งประกอบด้วยพื้นที่ ที่เป็นเกาะเล็กและเกาะใหญ่ประมาณ 46 เกาะ เกาะที่สำคัญที่สุด คือ เกาะสีชัง และมีฐานะเป็น อำเภอนอกจากนี้ยังมีเกาะแสมสาร เกาะล้าน เกาะครก เกาะสาคร และเกาะไผ่ เป็นที่เหมาะสมแก่ การท่องเที่ยวและพักผ่อน

ที่มา : สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชลบุรี



1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร

จังหวัดชลบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 92 ตำบล 663 หมู่บ้าน 1,080,821 ครัวเรือน โดยมีอำเภอต่าง ๆ ดังนี้ อำเภอเมืองชลบุรี บ้านบึง บางละมุง พานทอง พนัสนิคม ศรีราชา สัตหีบ หนองใหญ่ บ่อทอง เกษีซัง และเกาะจันทร์ ในส่วนการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 2 แห่ง เทศบาลเมือง 10 แห่ง เทศบาลตำบล 35 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 50 แห่ง ชุมชน 300 ชุมชน และรูปแบบการปกครองพิเศษ 1 แห่ง (เมืองพัทยา) หน่วยงานราชการจังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย

- (1) ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 123 หน่วยงาน
- (2) ส่วนภูมิภาค จำนวน 33 หน่วยงาน
- (3) ส่วนท้องถิ่น จำนวน 99 หน่วยงาน

จากข้อมูลล่าสุดที่จัดเก็บโดยที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี พบว่าจำนวนประชากรจังหวัดชลบุรี ณ เดือนกรกฎาคม 2564 มีทั้งสิ้น 1,566,991 คน เป็นชายจำนวน 765,303 คน เป็นหญิงจำนวน 801,688 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.40 ของประเทศ (65,312,689 คน) จำนวนครัวเรือน 985,469 ครัวเรือน จำนวนขนาดครัวเรือนเฉลี่ย 1.51 คน/บ้าน

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี

1.5 โครงสร้างทางเศรษฐกิจ

1. ภาคเกษตร

1.1 การเพาะปลูก จังหวัดชลบุรีมีเนื้อที่ใช้ประโยชน์ทางการเกษตร รวมเนื้อที่ 1,721,820 ไร่ จำแนกประเภทการใช้ประโยชน์ที่ดินทางการเกษตร แบ่งเป็น นาข้าว 97,606 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 5.67 พืชไร่ 652,420 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 37.89 สวนไม้ผล ไม้ดอก/ไม้ประดับ 700,877 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 40.71 สวนผัก ไม้ดอก/ไม้ประดับ 21,411 ไร่คิดเป็นร้อยละ 1.24 และเนื้อที่ใช้ประโยชน์ทางการเกษตรอื่นๆ 249,506 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 14.49 พืชเศรษฐกิจที่สำคัญที่มีการเพาะปลูกมากที่สุดในจังหวัดชลบุรี 5 อันดับ ได้แก่ ยางพารา มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน ปาล์ม น้ำมัน ข้าว

1.2 การปศุสัตว์

- การเลี้ยงไก่ทั้งไก่ไข่ ไก่เนื้อ รวม 30,417,923 ตัว โดยเฉพาะไก่เนื้อ แหล่งเพาะเลี้ยงลำดับที่ 3 ของประเทศ รองจากจังหวัดลพบุรีและจังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มทั้งหมด มีการเลี้ยงไก่ในลักษณะอิสระมีทั้งรายใหญ่ กลาง เล็ก จำนวนมากเป็นแหล่งเพาะเลี้ยง ลำดับที่ 5 ของประเทศ

- การเลี้ยงเป็ด ทั้งเป็ดเนื้อเป็ดไข่ รวม 313,053 ตัว แหล่งเพาะเลี้ยงที่สำคัญ ได้แก่ อำเภอพนัสนิคม และอำเภอบ้านบึง

- การเลี้ยงสุกรมีชีวิต จำนวนสุกรทั้งหมด 481,996 ตัว เป็นลำดับที่ 2 ของประเทศรองจากจังหวัดราชบุรี

- โค ในพื้นที่จังหวัดชลบุรีเป็นการเลี้ยงแบบอิสระภายใต้สหกรณ์โคนมแหล่งเพาะเลี้ยงที่สำคัญ ได้แก่ ในพื้นที่อำเภอหนองใหญ่ บ้านบึง พนัสนิคม บ่อทอง รวมโคนมโคเนื้อ 21,178 ตัว



1.3 การประมง

เนื่องจากพื้นที่จังหวัดชลบุรีติดชายฝั่งทะเล ทำให้ผลผลิตในด้านประมงมีบทบาทสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจ ผลผลิตการประมงได้มาจาก 2 ส่วนหลัก คือ แหล่งน้ำจืด ซึ่งมาจากการเพาะเลี้ยงเป็นหลักซึ่งในจังหวัดชลบุรีมีพื้นที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดมากกว่า 10,000 ไร่ และได้มาจากการจับจากธรรมชาติ ผลผลิตอีกส่วนได้จากแหล่งน้ำเค็ม หรือทะเล แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ชายฝั่งทะเล เช่น แปลงเลี้ยงหอยทะเล การทำประมงพื้นบ้าน และการทำประมงทะเล เช่น เรือลากคู่ เรือล้อมจับ

ที่มา : สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี

2. ภาคอุตสาหกรรม

จังหวัดชลบุรีมีนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 12 แห่ง เขตประกอบการจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเกิดจากการพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกไปสู่การเป็นฐานอุตสาหกรรมหลักของประเทศ

นิคมอุตสาหกรรม

1. นิคมอุตสาหกรรม WHA ชลบุรี (เหมราช)
2. นิคมอุตสาหกรรม WHA อีสเทิร์นซีบอร์ด 2
3. นิคมอุตสาหกรรม WHA อีสเทิร์นซีบอร์ด 3
4. นิคมอุตสาหกรรม WHA ชลบุรี 2
5. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 3)
6. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 4)
7. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5)
8. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง
9. นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง)
10. นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง
11. นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี

เขตประกอบการอุตสาหกรรม

1. เขตประกอบการอุตสาหกรรมบริษัท สวนหนองบอน จำกัด
2. เขตประกอบการอุตสาหกรรมพานทอง

กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีเงินลงทุนมากที่สุดของจังหวัดชลบุรี 4 อันดับ ได้แก่ (1) กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม เงินลงทุน 58,374.82 ล้านบาท (2) กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์ เงินลงทุน 24,690.75 ล้านบาท (3) กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ เงินลงทุน 18,388.75 ล้านบาท และ (4) กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ เงินลงทุน 7,614.72 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี



3. ภาคบริการและการท่องเที่ยว

การท่องเที่ยว จังหวัดชลบุรี เป็นพื้นที่ท่องเที่ยวหลักสำคัญอันดับต้นๆ ของประเทศไทย มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศมาเยือนเป็นจำนวนมาก โดยมีแหล่งท่องเที่ยวหลักที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ ได้แก่ เมืองพัทยา และยังเป็นจุดหมายปลายทางของนักท่องเที่ยวชาวไทยจากทุกภูมิภาค ทั้งนี้เนื่องจากมีความหลากหลายของทรัพยากรการท่องเที่ยวทั้งทางธรรมชาติและวัฒนธรรม นอกจากนี้พื้นที่ดังกล่าวยังเป็นจุดหมายปลายทางของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ

รายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดชลบุรี พ.ศ.2564 (ข้อมูล ณ เดือน มิ.ย.64) ปี 2564 เมื่อเทียบกับปี 2563 และปีก่อนหน้า มีรายได้ลดลง เนื่องจากได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ส่งผลเรื่องการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวทั้งทางตรงและทางอ้อมทั้งหมด จากเดิมที่ไทยมีอัตราการเติบโตด้านการท่องเที่ยวทั้งจำนวนรายได้และจำนวนนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะต่างชาติเพิ่มมากขึ้นทุกปี เมื่อเกิดวิกฤตโดยเฉพาะเมื่อเกิดการปิดประเทศส่งผลกระทบต่อลดลงของจำนวนนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่เดินทางมาจากยุโรปและประเทศอื่น ๆ โดยมีการหดตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้เป็นนัยยะสำคัญโดยการหดตัวของนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะของจังหวัดชลบุรี ประเทศที่เกิดโรคระบาดในวงกว้าง ได้แก่ จีน จำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่ออกเดินทางเที่ยวต่างประเทศลดลง ส่งผลต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว โดยเฉพาะสายการบินที่พึ่งพาตลาดนักท่องเที่ยวเป็นหลักได้รับผลกระทบวงกว้าง ไม่เฉพาะนักท่องเที่ยวชาวจีนเท่านั้น ยังรวมไปถึงตลาดนักท่องเที่ยวรัสเซีย อินเดีย ฯลฯ โดยผลกระทบดังกล่าวเริ่มเป็นเป็นรูปธรรมตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นมา และยิ่งเมื่อประเทศไทย โดยสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย(กพท.) ประกาศปิดน่านฟ้า ตั้งแต่เดือนเมษายน 2563 เป็นต้นมา และทำการขยายเวลาออกไปอีกเพื่อควบคุมสถานการณ์โรคระบาด

ที่มา : สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชลบุรี

1.6 เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

จากนโยบายของรัฐบาลตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 ที่กำหนดให้มีเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประกอบด้วย จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติ ในการเข้ามาลงทุนในพื้นที่ เพื่อนำประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 ทั้งนี้รัฐบาลจะมีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ที่สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคตเพื่อรองรับการลงทุน ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่รัฐบาลเรียกว่า First S-curve และ New S-curve ซึ่งประกอบด้วย 1. อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต 2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 3. อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ 4. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร 5. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ 7. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ 8. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร 9. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ 10. อุตสาหกรรมดิจิทัล ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 การประชุมคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ครั้งที่ 5/2561 มีมติให้เพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC จาก 10 เป็น 12 อุตสาหกรรม โดยอุตสาหกรรมที่เพิ่มเข้ามาใหม่เป็นลำดับที่ 11 คือ อุตสาหกรรมการป้องกันประเทศ และอุตสาหกรรมที่ 12 คือ อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา สำหรับโรงงานอุตสาหกรรมกลุ่มจังหวัด (EEC) มีจำนวน 1,922 แห่ง เงินลงทุน 807,397.44 ล้านบาท แรงงาน จำนวน 192,327 คน

ที่มา : ศูนย์สารสนเทศโรงงานอุตสาหกรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม



เศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี

1. ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

“เศรษฐกิจจังหวัดชลบุรี ปี 2565 มีสัญญาณขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยขยายตัวทั้งด้านอุปทานและด้านอุปสงค์ โดยด้านอุปทานขยายตัวจากภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม ส่วนด้านอุปสงค์ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดอัตราเงินเฟ้อและการจ้างงานขยายตัว

ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าขยายตัว จากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบเดือนเดียวกันของปีก่อนพิจารณาจากจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้า ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนพิจารณาจากจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้า ดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 67.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนหนึ่งจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวของภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่องในหลายพื้นที่ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เช่น การจัดงาน “Pattaya Countdown 2023” ณ บริเวณท่าเทียบเรือท่องเที่ยวเมืองพัทยา ระหว่างวันที่ 29-31 ธันวาคม 2565 สอดคล้องกับจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ธุรกิจร้านค้าปลีก คำส่ง โรงแรม และร้านอาหารปรับเพิ่มขึ้น และดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 8.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตโกโก้ เป็นสำคัญ

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่าขยายตัว จากเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยยอดขายปลีกภาคสินค้าเพิ่มขึ้นขยายตัว เนื่องจากประชาชนมีการจับจ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้นในช่วงเทศกาลสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ สอดคล้องกับภาคบริการที่ขยายตัวตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการจับจ่ายใช้สอยในหมวดสินค้าคงทน สะท้อนจากยอดจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ 1.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อเพื่อการลงทุนและการเปิดดำเนินการใหม่ของโรงงานอุตสาหกรรม เช่น โรงงานอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล เป็นต้น และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 132.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของงบรายจ่ายลงทุน ขณะที่รายจ่ายประจำหดตัว

2. ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัด ในปี 2565 ณ เดือนธันวาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 3.6 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ประกอบด้วยหมวดเครื่องประกอบอาหารหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม หมวดเนื้อ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำ หมวดอาหารบริโภคในบ้าน หมวดเครื่องประกอบอาหาร หมวดเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน ขณะที่หมวดผักและผลไม้สดลง สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ประกอบด้วยหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ขณะที่หมวดบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนาและหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลง ส่วนหมวดยาสูบและหมวดเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ไม่มีการเปลี่ยนแปลงสำหรับการจ้างงานในเดือนธันวาคม 2565 ขยายตัวร้อยละ 5.7

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี

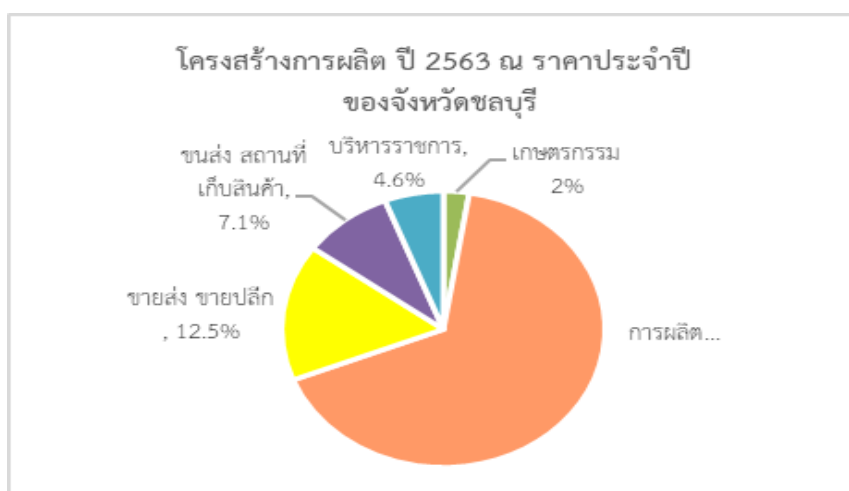


2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชลบุรี

จังหวัดชลบุรี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 หดตัวร้อยละ 13.2 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.3 ในปี 2562 โดยภาคนอกเกษตรกรรมมีสัดส่วนร้อยละ 97.9 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดชลบุรี และมีสัดส่วนภาคเกษตรร้อยละ 2.1 ภาคนอกเกษตรกรรมหดตัว ร้อยละ 13.4 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 3.5 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ 2.1 เป็นการหดตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ 4.7

เมื่อจำแนกตามโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 2.1 จากปีก่อนภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 13.4 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดที่พัก และการบริการด้านอาหาร ร้อยละ 57 ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ร้อยละ 43.9 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 28.9 กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 17.9 การก่อสร้าง ร้อยละ 13.5 การผลิต ร้อยละ 11.6 กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ร้อยละ 9.3 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 7.9 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ ร้อยละ 7.6 กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 7 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 5.4 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 4.6 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 3

แผนภูมิ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ.2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดชลบุรี ปี 2563

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563p	อัตราการเติบโต	
			2562r	2563p
ภาคเกษตรกรรม	18,163	17,782	-4.7	-2.1
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,163	17,782	-4.7	-2.1
ภาคนอกเกษตรกรรม	1,009,935	874,190	3.5	-13.4
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,854	3,550	15.9	-7.9
3. การผลิต	523,367	462,594	0.2	-11.6
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	33,375	30,843	11.5	-7.6
5. การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย สิ่งปฏิกูล	4,281	4,553	-4.4	6.4
6. การก่อสร้าง	20,993	18,165	19.1	-13.5
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	117,198	111,754	5.0	-4.6
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	67,370	63,714	2.0	-5.4
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	90,254	38,769	14.9	-57.0
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,321	6,180	0.6	16.1
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	31,468	30,517	6.8	-3.0
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	18,535	15,217	12.4	-17.9
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3,213	2,914	-4.6	-9.3
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	14,182	10,089	1.0	-28.9
15.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	40,926	41,247	3.6	0.8
16.การศึกษา	12,007	12,304	-0.8	2.5
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12,765	12,881	9.1	0.9
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,883	1,056	9.5	-43.9
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,431	7,842	0.0	-7.0
Gross provincial product (CVMs)	1,028,098	892,062	3.3	-13.2

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี (ข้อมูลล่าสุดที่จัดเก็บ)



2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดชลบุรีประจำเดือนธันวาคม 2565 โดยสรุปดังนี้

จากการสำรวจสินค้าและบริการของจังหวัดชลบุรีจำนวน 238 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านและการศึกษา ฯลฯ เพื่อนำข้อมูลมาคำนวณหาดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดชลบุรี ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2565

ในปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 107.86 (เดือนพฤศจิกายน 2565 เท่ากับ 107.92)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนธันวาคม 2565

ในปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 104.70 (เดือนพฤศจิกายน 2565 เท่ากับ 104.50)

3. การเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนธันวาคม 2565

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2565 ลดลงร้อยละ 0.2

3.2 เดือนธันวาคม 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.6

3.3 เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม) 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.8

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดชลบุรี เดือนธันวาคม 2565 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2565 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เดือนตุลาคม 2565 สูงขึ้นร้อยละ 0.3) สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 2.2 หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดเนื้อสัตว์ปีกและสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.6 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.2 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1 หมวดอาหารบริโภคในบ้านไม่มีเปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ส่วนหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.4 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

5. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.6 สาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.7 ประกอบด้วยหมวดเครื่องประกอบอาหารและผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 12.9 หมวดเนื้อสัตว์ปีกและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 10.3 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 5.2 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.9 หมวดอาหารบริโภค-



นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.6 และหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.3 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 3.5 ประกอบด้วยหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 4.9 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 4.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 1.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ 0.1 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะเดียวกัน (มกราคม-ธันวาคม) ปี 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.8 สาเหตุสำคัญมาจากการปรับตัวสูงขึ้นของ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.8 ประกอบด้วย หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 16.1 หมวดเนื้อสัตว์ปีกและสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 9.5 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 9.1 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 3.2 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดข้าวแป้ง ลดลงร้อยละ 0.9 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 3.8 ประกอบด้วย หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 6.6 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 3.1 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.1 ส่วนหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 0.9 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.3 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ไม่มีการเปลี่ยนแปลง



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนธันวาคม 2565

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.64	ม.ค.- ธ.ค.65	ธ.ค.65/ พ.ย.65	ธ.ค.65/ ธ.ค.64	ม.ค.65- ธ.ค.5/ ม.ค.64- ธ.ค.64
รวมทุกรายการ	100.00	104.7	104.5	101.1	103.8	0.2	3.6	3.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.80	107.0	106.7	103.2	105.6	0.3	3.7	3.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.92	103.4	102.2	102.5	102.5	1.2	0.9	-0.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.62	118.1	118.8	107.1	116.2	-0.6	10.3	9.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.76	116.3	116.5	103.0	113.0	-0.2	12.9	9.1
ผักและผลไม้	5.14	103.6	101.4	105.0	101.0	2.2	-1.3	1.4
เครื่องประกอบอาหาร	2.17	120.2	120.1	117.7	120.4	0.1	2.1	16.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	4.23	102.8	102.9	101.1	102.3	-0.1	1.7	0.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.77	105.2	105.2	100.0	103.2	0.0	5.2	3.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.18	100.7	100.3	100.1	100.2	0.4	0.6	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.20	103.5	103.4	100.0	102.9	0.1	3.5	3.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.22	99.7	99.7	99.8	99.8	0.0	-0.1	0.0
หมวดเคหสถาน	24.54	101.1	100.6	96.9	99.1	0.5	4.3	3.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	3.92	101.2	99.8	100.9	100.6	1.4	0.3	-0.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.08	107.8	108.2	102.8	108.2	-0.4	4.9	6.6
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.68	97.1	97.1	98.2	97.8	0.0	-1.1	-0.9
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	2.75	101.3	101.3	101.3	101.3	0.0	0.0	1.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.07	102.2	101.9	100.6	101.5	0.3	1.6	1.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.93	111.1	111.1	102.3	109.7	0.0	8.6	10.1
- อาหารสด	16.45	110.8	110.2	105.1	108.7	0.5	5.4	5.2
- พลังงาน	11.48	112.2	113.1	99.0	111.8	-0.8	13.3	17.6

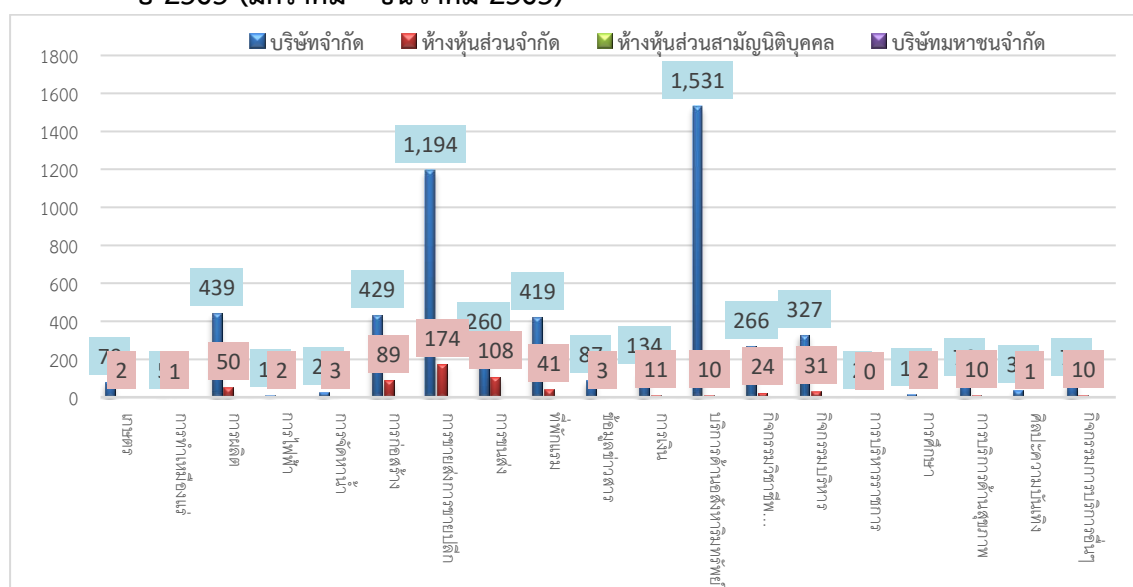
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี



2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดชลบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 5,989 ราย เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว (4,652 ราย) คิดเป็นร้อยละ 28.74 จำแนกเป็นบริษัทจำกัด 5,408 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 572 ราย ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 5 ราย บริษัทมหาชนจำกัด 4 ราย ทุนจดทะเบียน 19,183.17 ล้านบาท ประเภทธุรกิจที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ 1,541 ราย 2) การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ 1,370 ราย 3) การก่อสร้าง 518 ราย

แผนภูมิ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดชลบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 19,183.17 ล้านบาท จำแนกเป็น ทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 16,764.35 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 521.10 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 0.72 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 1,897 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 5,312.05 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 5,304.55 ล้านบาท และทุนจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด 7.50 ล้านบาท

สำหรับสถานประกอบการที่เลิกกิจการ ในปี 2565 มีจำนวน 1,281 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด 4,090.40 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 197 ราย ทุนจดทะเบียน 232.36 ล้านบาท



2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดชลบุรี ในปี 2565 พบว่ามีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเปิดดำเนินการใหม่ จำนวน 162 โรงงาน เงินลงทุน 11,285.20 ล้านบาท โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) อุตสาหกรรมผลิตอื่นๆ จำนวน 45 โรงงาน 2) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 26 โรงงาน 3) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จำนวน 17 โรงงาน การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 5,870 คน ส่วนโรงงานที่ปิดกิจการในปี 2565 มีโรงงานที่เลิกกิจการ มีจำนวน 39 โรงงาน เงินทุน 1,434.65 ล้านบาท คนงาน 1,687.00 คน และมีโรงงานที่ขยายธุรกิจ มีจำนวน 49 โรงงาน เงินทุน 19,354.56 ล้านบาท คนงาน 9,103.00 คน

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2565

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียนใหม่		
		ราย (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
1.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากพืช	2	173.95	67
2.	อุตสาหกรรมอาหาร	6	389.91	135
3.	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	5	47.50	60
4.	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	2	1,554.91	291
5.	อุตสาหกรรมผลิตหนังสัตว์ภัณฑ์จากหนังสัตว์	1	16.00	30
6.	อุตสาหกรรมแปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	36.30	32
7.	อุตสาหกรรมผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	7	620.52	658
8.	อุตสาหกรรมการพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	1	15.15	45
9.	อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	4	1,221.90	67
10.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	2	96.00	20
11.	อุตสาหกรรมยางและผลิตภัณฑ์ยาง	2	72.00	32
12.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก	17	1,199.85	561
13.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	13	737.84	487
14.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	1	29.00	21
15.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	26	1,399.08	1,119
16.	อุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	11	987.59	589
17.	อุตสาหกรรมผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	7	784.28	542
18.	อุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	8	846.93	294
19.	อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	45	1,056.49	820
รวม		162	11,285.20	5,870.00

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี รวมปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภณที่มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2563 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2563 โดยในปี 2563 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 576,076.72 บาท/คน/ปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 14,879.42 บาท โดยปี 2562 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 590,956.14 บาท/คน/ปี

ตารางที่ 4 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดชลบุรี

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด(ล้านบาท)	578,182	602,872	617,652	603,165
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	1,059,556	1,058,631	1,045,174	1,047,022
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	545,683.28	569,482.66	590,956.14	576,076.72

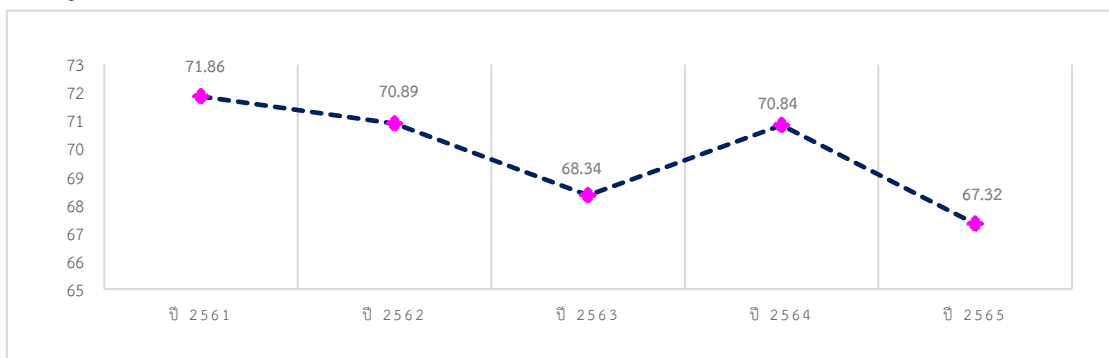
ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด

อัตราส่วนมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดชลบุรี เมื่อเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดชลบุรี จะพบว่า ในปี 2565 กำลังแรงงานทั้งหมดมีจำนวน 1,081,518 คน และประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 1,606,423 คน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตรา 67.32 ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับ ปี 2564 ที่มีอัตรา 70.84 เนื่องจากกำลังแรงงานมีจำนวนลดลง ในขณะที่ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวนลดลงเช่นกัน

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรี



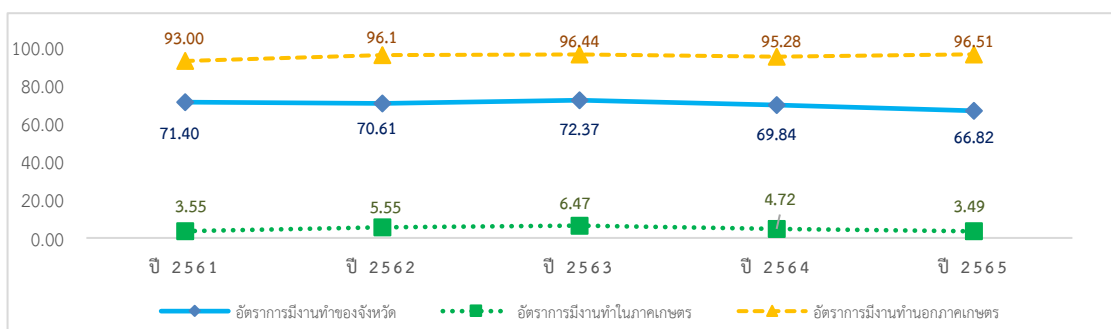
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัด

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดชลบุรี มีสัดส่วนเล็กน้อยเพียงใด สำหรับจังหวัดชลบุรีพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัดมีจำนวนสูงกว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ในปี 2565

พบว่าอัตราการจ้างงาน ในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 66.82 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 69.84 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 3.49 ลดลงจาก ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 4.72 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมอันมีสาเหตุจากที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวลงเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 2019)

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในและนอกภาคการเกษตรจังหวัดชลบุรี ปี 2565

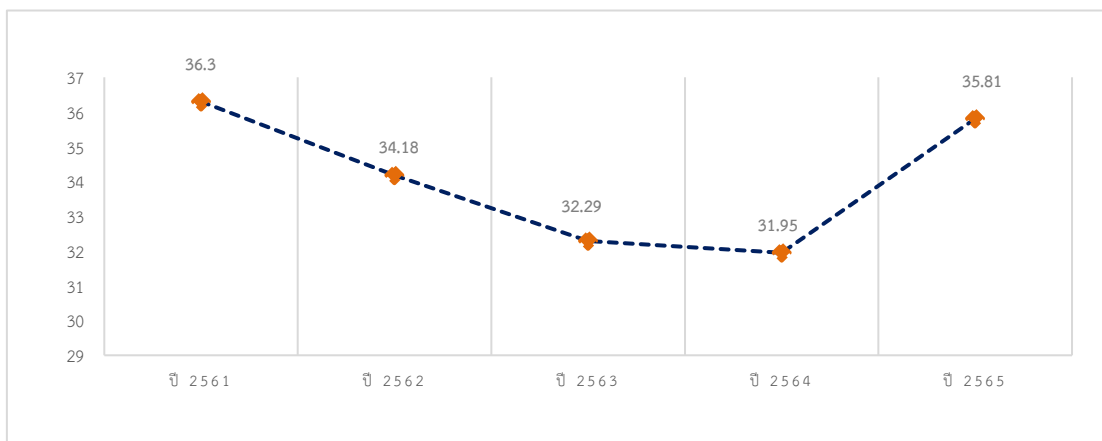


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 35.81 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 31.95

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดชลบุรี ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรีส่วนใหญ่อยู่นอกภาคเกษตรกรรม และแรงงานส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต ทั้งนี้เพราะจังหวัดชลบุรีเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญ ซึ่งสร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจแก่จังหวัดและประเทศไทยอย่างมหาศาล ถึงแม้บางช่วงเวลาการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจะลดลงแต่ก็เป็นเพียงแค่ระยะเวลานั้นๆ เมื่อมีการลงทุนเพิ่มและขยายกิจการของผู้ประกอบการ ภาพการณ์จ้างงานจะเพิ่มขึ้น อีกทั้งรัฐบาลได้กำหนดโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ชักชวนให้นักลงทุนมาลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-Curve ซึ่งส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมได้รับการส่งเสริมให้เกิดการขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานที่เพิ่มขึ้น

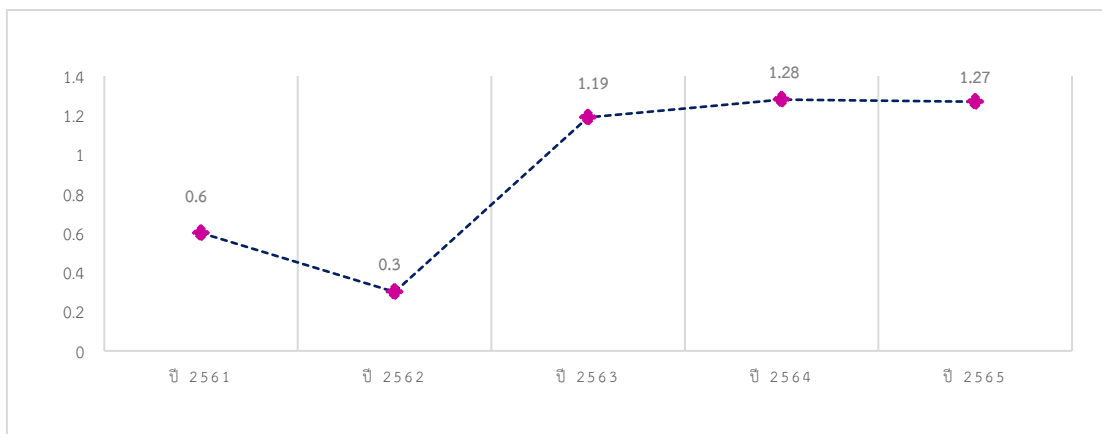
4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบอัตราการว่างงานของจังหวัดชลบุรีแต่ละไตรมาสจะปรับตัวในระดับที่เพิ่มขึ้นและลดลงตามปัจจัยภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่เนื่องจากจังหวัดชลบุรีมีโครงสร้างหลากหลายทางเศรษฐกิจ คือ มีทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร และภาคการท่องเที่ยวและบริการ เมื่อมีการขยายตัวและลงทุนเพิ่มของผู้ประกอบการจะส่งผลให้อัตราการว่างงานต่ำ แต่ในขณะเดียวกันถ้าเป็นช่วงฤดูแล้ง นอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูการเก็บเกี่ยวก็จะส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรของจังหวัดว่างงาน



สำหรับปี 2565 จังหวัดชลบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 20,462 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.27 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.01 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 ที่มีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 13,792 คน คิดเป็นร้อยละ 1.28 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เนื่องจากภาคอุตสาหกรรมภาคบริการและการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว ส่งผลให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดชลบุรี ปี 2565



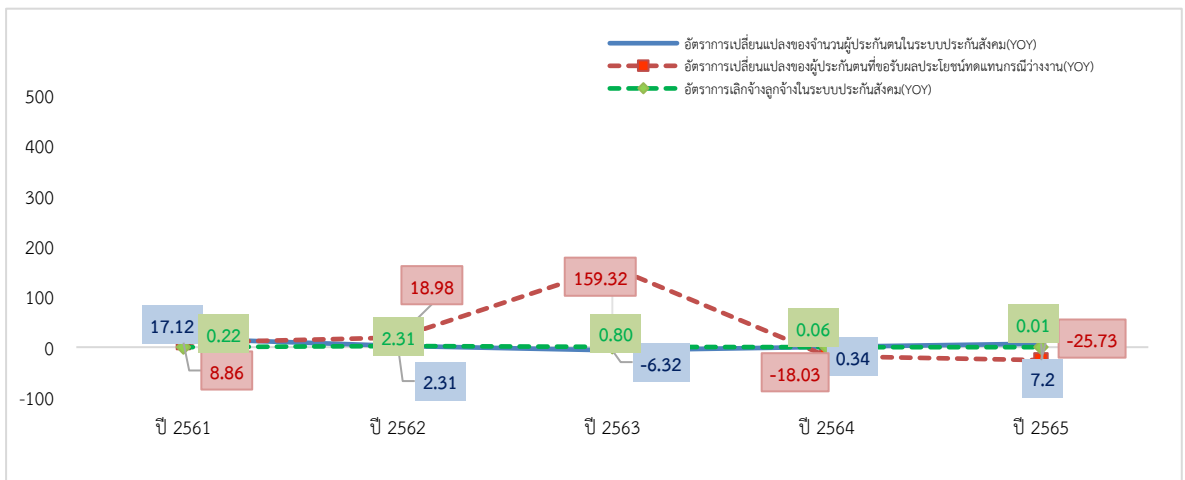
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ปี 2565 ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2565 มีจำนวน 787,985 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 7.20 เพิ่มขึ้นจากปีที่มีอัตราขยายตัวร้อยละ 3.95 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 40,835 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ -25.73 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ร้อยละ -42.71 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 0.02



แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ,
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
และอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม

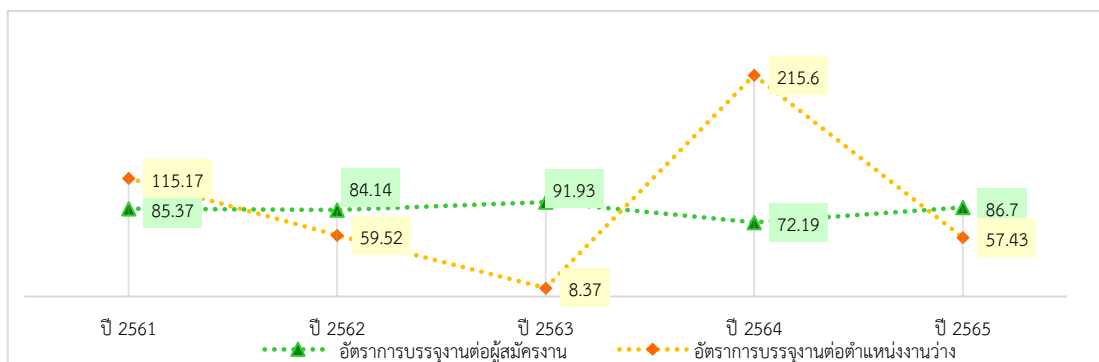


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงานซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 34.80 โดยมีอัตราลดลงจาก ปี 2564 (อยู่ที่ร้อยละ 20.55) คิดเป็นร้อยละ 14.25 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 68.79 พบว่ามีอัตราลดลงจาก ปี 2564 (อยู่ที่ร้อยละ 72.19) คิดเป็นร้อยละ 3.40 ทั้งนี้การบรรจุนานเป็นการบรรจุนานจากผู้สมัครงานและตำแหน่งงานว่างสะสมเหลืออยู่จากปีก่อนเมื่อเปรียบเทียบกันแล้ว

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง
ในจังหวัดชลบุรี ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

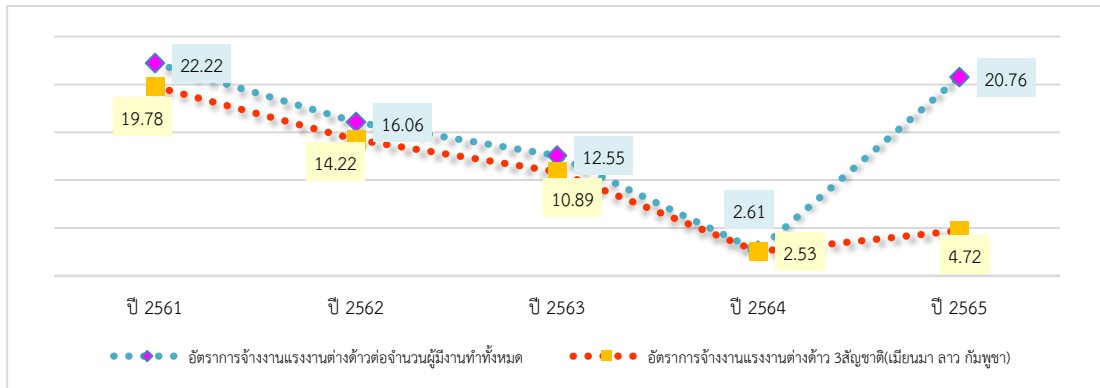




7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ในปี 2565 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 คิดเป็นร้อยละ 20.76 ของผู้มีงานทำ หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 17-18 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 19.27 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 15-16 คน

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

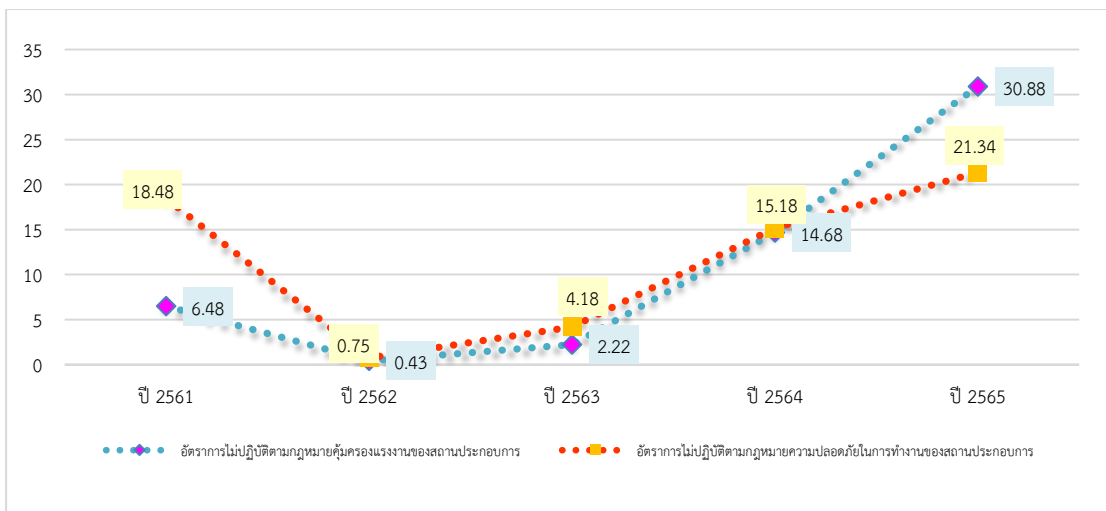
8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2565 มีอัตราร้อยละ 30.88 เมื่อเทียบกับปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 14.68 พบว่าเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของสิทธิการลา ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงานในการลา เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำ ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2565 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 89 แห่ง มีอัตราร้อยละ 21.34 เพิ่มขึ้นจาก ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 15.18 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องการใช้เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ สารเคมี และสารเคมีอันตรายที่นำมาใช้ในกระบวนการผลิตอย่างไรก็ตามเจ้าหน้าที่ได้มีการแนะนำให้สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามข้อกำหนด



แผนภูมิ 10 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

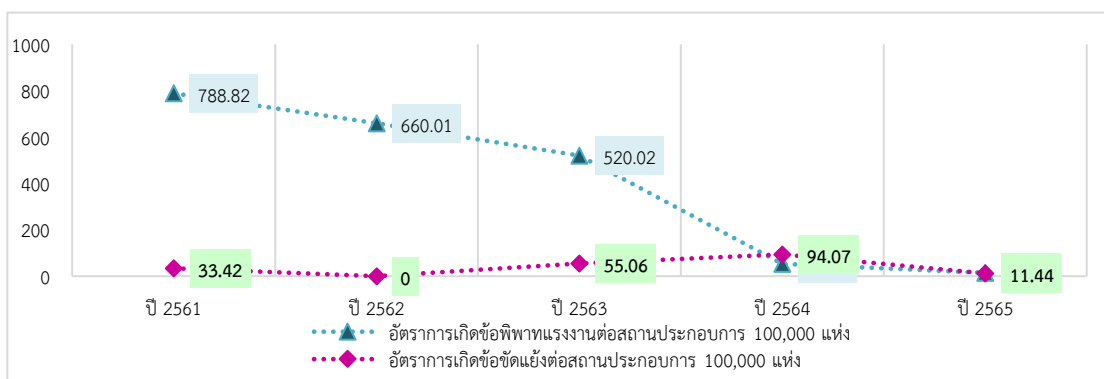
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วง ปี 2561 - ปี 2565 มีอัตราในช่วง 0.00 - 55.06 โดยปี 2565 มีอัตรา 14.31 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 0.00 แต่เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานประมาณ 5 - 6 แห่งเท่านั้น จึงเป็นอัตราที่อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วง ปี 2561 - ปี 2565 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีอัตราอยู่ในช่วง 0.00 - 94.07 กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง เกิดข้อขัดแย้งประมาณ 65-66 แห่งเท่านั้น ซึ่งก็ยังนับว่าเป็นอัตราที่ต่ำ และเมื่อพิจารณาความเคลื่อนไหวแล้ว พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นและลดลงอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา



แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อผิดพลาด/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

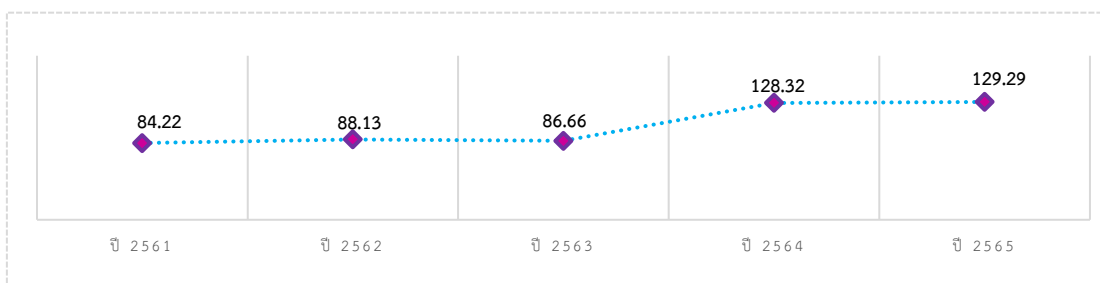


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ปี 2565 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 มีผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40 จำนวน 1,419,795 คน ซึ่งเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (1,409,170 คน) พบว่าเพิ่มขึ้นจำนวน 10,625 คน คิดเป็นร้อยละ 0.75 แต่เมื่อเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 129.29 ซึ่งมีจำนวนลดลง ร้อยละ 0.97 (ไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 128.32) โดยมีสาเหตุจากจำนวนผู้มีงานทำของจังหวัดชลบุรีมีจำนวนสูงขึ้น ทั้งนี้ จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมมาตรา 33, 39 และ 40 จังหวัดชลบุรี สูงสุดเป็นอันดับที่ 1 ของประเทศ ซึ่งดูได้จากอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากมาตรการช่วยเหลือเยียวยาของภาครัฐ ซึ่งส่งผลให้มีผู้สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ รับสมัครผู้ประกันตนตามมาตรา 40 อย่างต่อเนื่อง

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี ปี 2565 ในช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน 8) อื่นๆ การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชลบุรีมีประชากรในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,606,423 คน (ชาย 784,580 คน, หญิง 821,843 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,182,030 คน (ชาย 587,986 คน, หญิง 494,044) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 1,073,435 คน (ชาย 583,685 คน, หญิง 489,750 คน) ผู้ว่างงาน 320,462 คน (ชาย 3,957 คน, หญิง 16,505 คน) และผู้รอฤดูกาล 2,047 คน (ชาย 1,377 คน, หญิง 670 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 524,393 คน (ชาย 196,594 คน, หญิง 327,799 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 149,139 คน เรียนหนังสือ 112,502 คน คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 169,785 คน และอื่นๆ 92,968 คน

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดชลบุรี ปี 2565

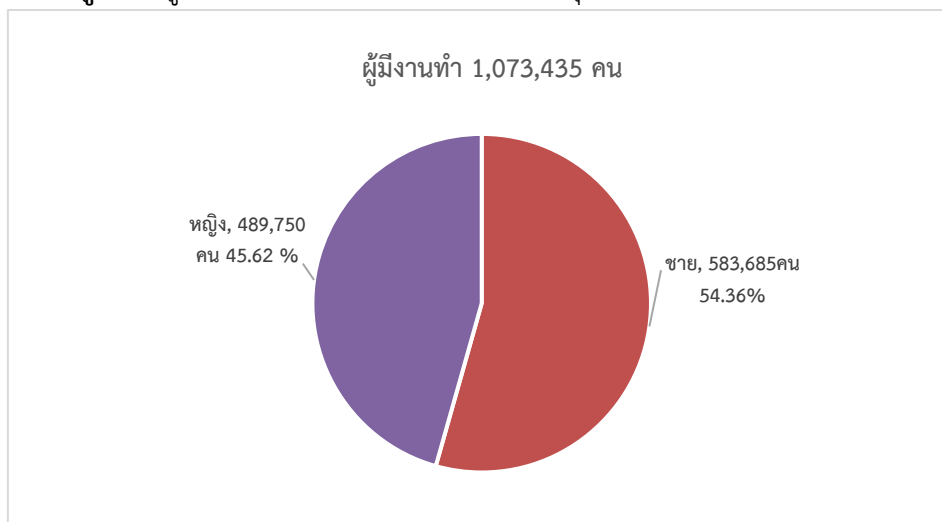


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



1.2 ผู้มีงานทำ

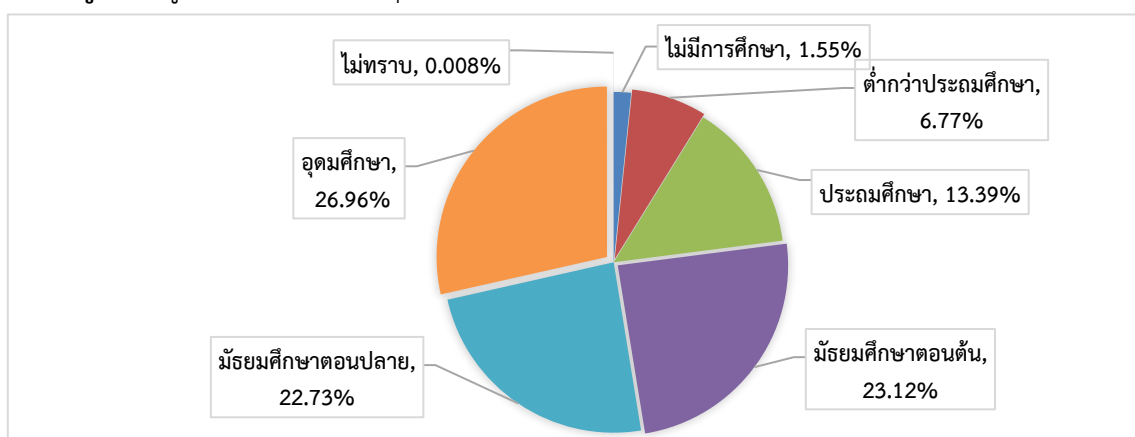
แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศจังหวัดชลบุรี ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษาจำนวน 289,398 คน คิดเป็นร้อยละ 26.96 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 248,181 คน คิดเป็นร้อยละ 23.12 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 243,997 คน คิดเป็นร้อยละ 22.73 ระดับประถมศึกษา จำนวน 143,762 คน คิดเป็นร้อยละ 13.39 ต่ำกว่าประถมศึกษา 72,705 คน คิดเป็นร้อยละ 6.77

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

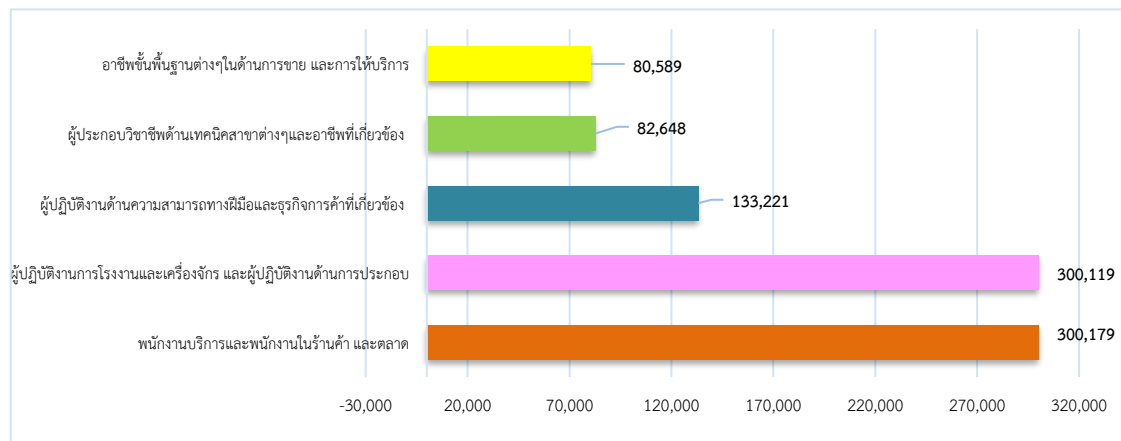


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 300,179 คน (ร้อยละ 27.96) 2) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ จำนวน 300,119 คน (ร้อยละ 27.95) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 133,221 คน (ร้อยละ 12.41) 4) ผู้ปฏิบัติวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 82,648 คน (ร้อยละ 7.70) 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 80,589 คน (ร้อยละ 7.51)

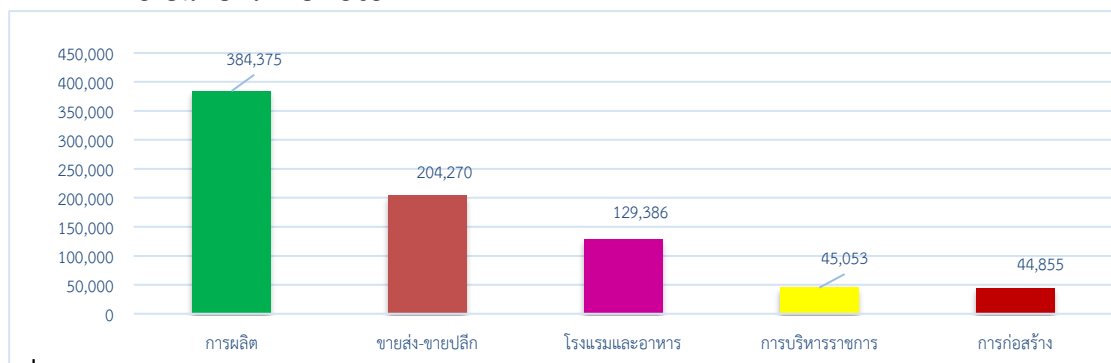
แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2565 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 1,73,435 คน พบว่า ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 1,035,942 คน คิดเป็นร้อยละ 96.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 37,493 คน คิดเป็นร้อยละ 3.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 384,375 คน คิดเป็นร้อยละ 35.81 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก 204,270 คน คิดเป็นร้อยละ 19.03 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 129,386 คน คิดเป็นร้อยละ 12.05 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 45,053 คน คิดเป็นร้อยละ 4.20 การก่อสร้าง 44,855 คน คิดเป็นร้อยละ 4.18

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ปี 2565

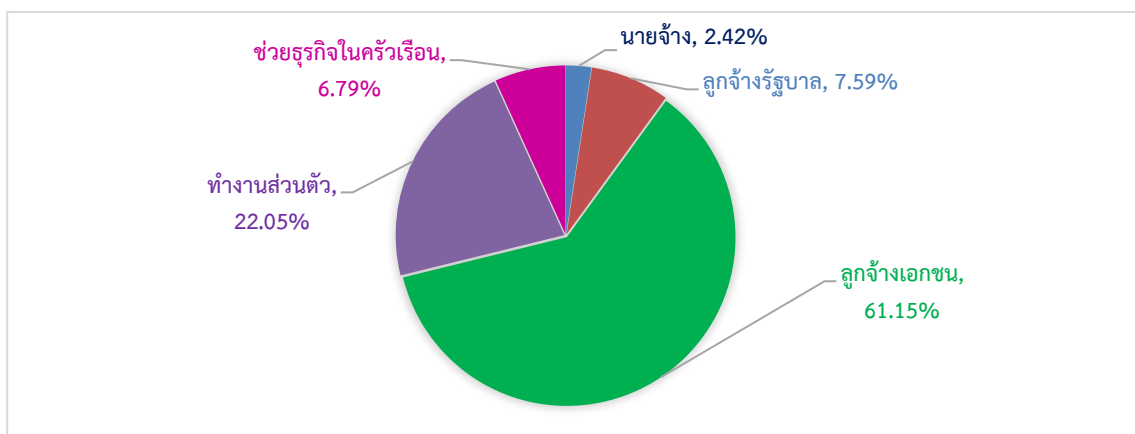


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน กล่าวคือ ร้อยละ 61.15 (656,416 คน) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 22.05 (236,678 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 7.59 (81,422 คน) และช่วยธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ 6.79 (72,926 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมี ร้อยละ 2.42 (25,991 คน)

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดชลบุรี ปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 20,462 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 1.91 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 45.71 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.30 (14,043คน) เนื่องจากภาคอุตสาหกรรมภาคบริการและการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว ส่งผลให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่าเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงาน 16,505 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 1.54) ในขณะที่เพศชายมีจำนวนผู้ว่างงาน 3,957 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.36)

แผนภูมิ 19 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดชลบุรี ปี 2565



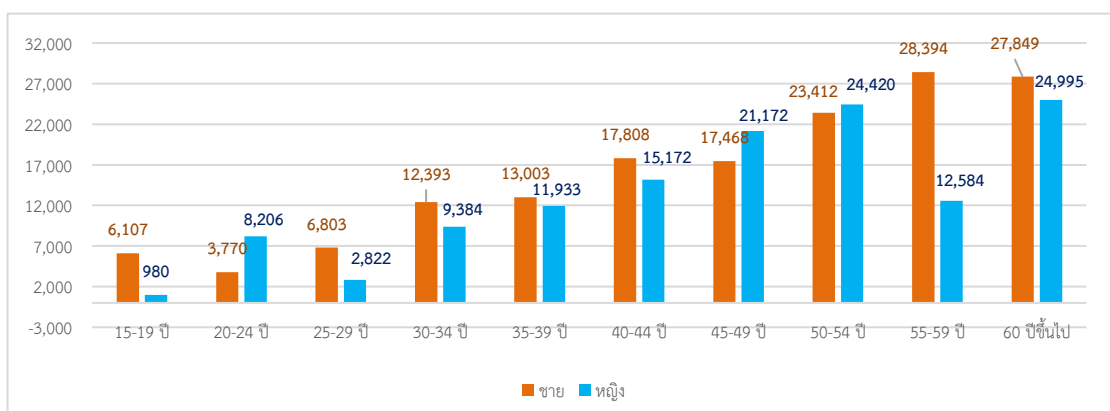
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 288,675 คน เป็นเพศชาย 157,007 คน และเพศหญิง จำนวน 131,668 คน จำแนกตามอายุ พบว่าอายุแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก อยู่ในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน 52,844 คน (ร้อยละ 18.31) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50-54 ปี จำนวน 47,832 คน (ร้อยละ 16.57) อายุ 55-59 จำนวน 40,978 คน (ร้อยละ 14.19) อายุ 45-49 ปี จำนวน 38,640 คน (ร้อยละ 13.38) และอายุ 40-44 ปี จำนวน 32,980 คน (ร้อยละ 11.42) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีจำนวนน้อยสุด จำนวน 7,088 คน (ร้อยละ 2.45)

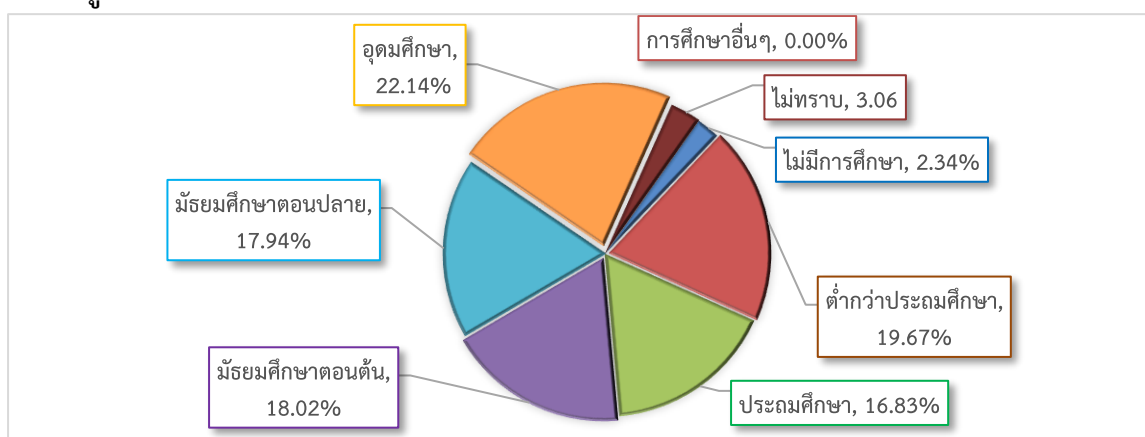
แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ด้านการศึกษาพบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 63,901 คน คิดเป็นร้อยละ 22.14 รองลงมา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 56,782 คน คิดเป็นร้อยละ 19.67 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 52,023 คน คิดเป็นร้อยละ 18.02 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 51,777 คน คิดเป็นร้อยละ 17.94 ระดับประถมศึกษา จำนวน 48,574 คน คิดเป็นร้อยละ 16.83

แผนภูมิ 21 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

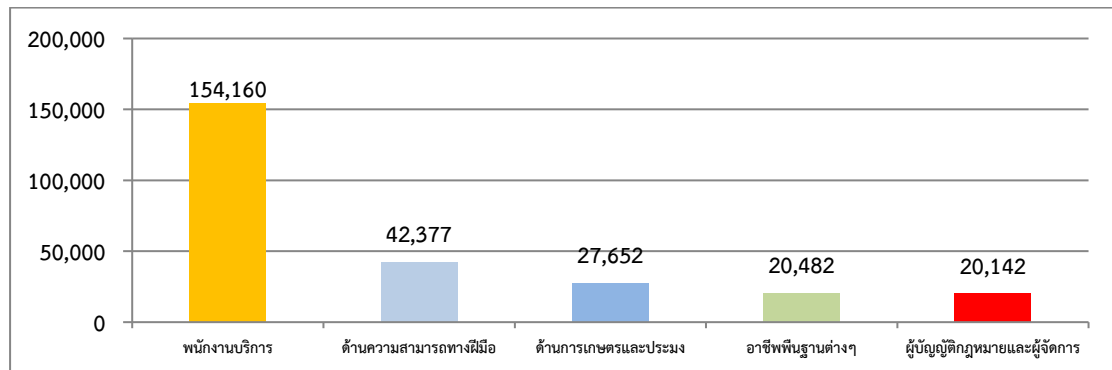


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการ จำนวน 154,160 (ร้อยละ 53.40) 2) ด้านความสามารถทางฝีมือ 42,377 คน (ร้อยละ 14.68) 3) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 27,652 คน (ร้อยละ 9.58) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 20,482 คน (ร้อยละ 7.10) 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 20,142 คน (ร้อยละ 6.98)

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565

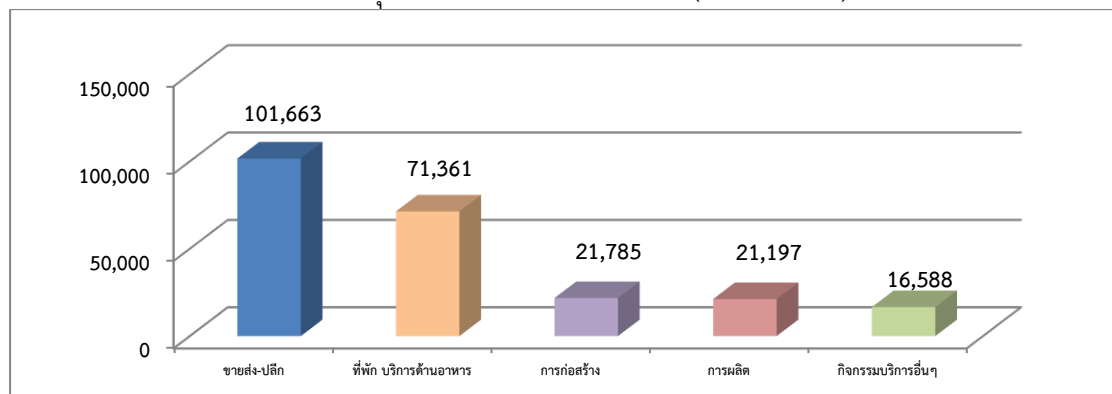


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ประเภทกิจการที่แรงงานนอกระบบทำงานมากที่สุด คือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 101,663 คน คิดเป็นร้อยละ 35.22 รองลงมา คือ ที่พักและบริการด้านอาหาร จำนวน 71,361 คน คิดเป็นร้อยละ 24.72 การก่อสร้าง จำนวน 21,785 คน คิดเป็นร้อยละ 7.55 การผลิต จำนวน 21,197 คน คิดเป็นร้อยละ 7.34 กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 16,588 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75

แผนภูมิ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

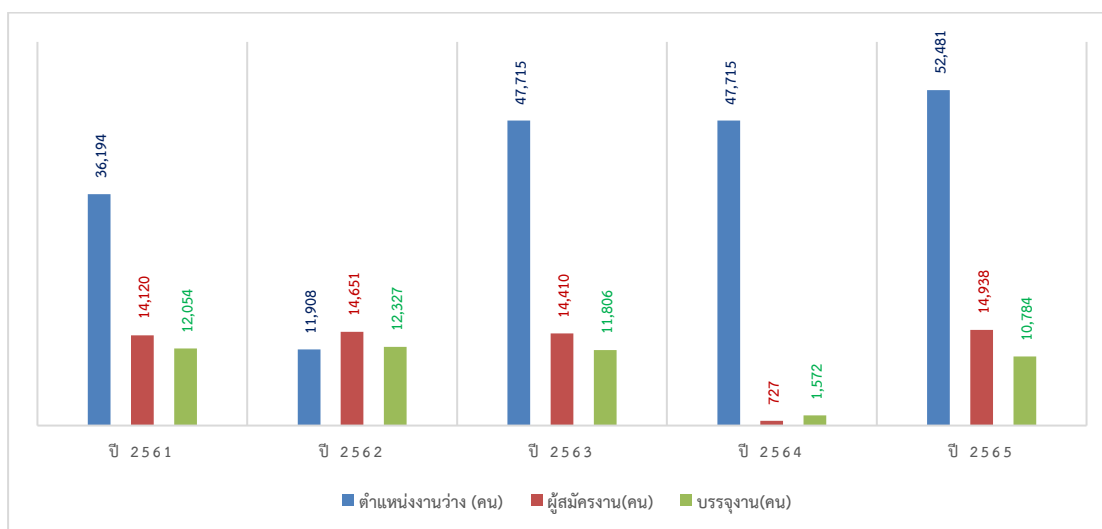


2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชลบุรีในช่วงปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี จำนวน 20,665 อัตรา ซึ่งลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 52,481 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่ามีจำนวน 10,455 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 14,938 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 7,192 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 10,784 คน

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส ปี 2561 – ปี 2565



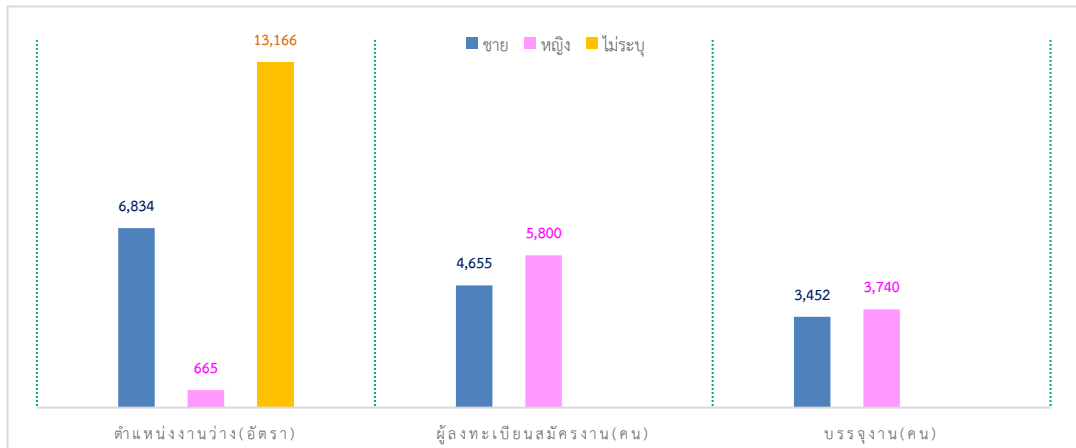
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

การบรรจุงาน เป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างสะสม ซึ่งบางไตรมาสจะพบว่า มีจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงานสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง (ตำแหน่งงานว่างของสำนักงานจัดหางานมาจากกิจกรรมต่างๆ เช่น การแจ้งตำแหน่งงานว่างของผู้ประกอบการผ่านสำนักงานจัดหางาน การให้บริการจัดหางานเคลื่อนที่ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน กิจกรรมวันนัดพบแรงงาน เป็นต้น)

สำหรับตำแหน่งงานว่างปีนี้พบว่า ระบุเป็นชาย 6,834 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 665 อัตรา และไม่ระบุเพศ 13,166 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่า งานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศ จะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ



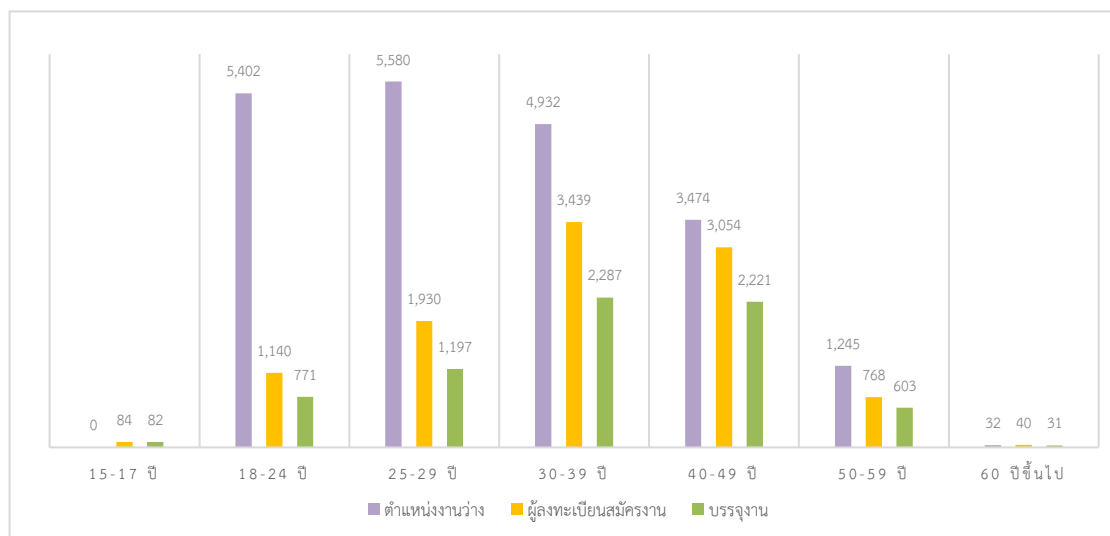
แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงาน ในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25-29 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 5,402 อัตรา (ร้อยละ 26.14) รองลงมาคืออายุ 30-39 ปี 4,932 อัตรา (ร้อยละ 23.87) อายุ 40-49 ปี 3,474 อัตรา (ร้อยละ 16.81) อายุ 50-59 ปี 1,245 อัตรา (ร้อยละ 6.02) และอายุ 60 ปีขึ้นไป 32 อัตรา (ร้อยละ 0.15) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่ จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 3,439 คน (ร้อยละ 32.89) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 3,054 คน (ร้อยละ 29.21) และอายุ 25-29 ปี 1,930 คน (ร้อยละ 18.46) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 2,287 คน (ร้อยละ 31.80) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 2,221 คน (ร้อยละ 30.88) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,197 คน (ร้อยละ 16.64)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปีนี้พบว่าตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 89.69 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับ ปวช.-ปวส./อนุปริญญา ส่วนในระดับปริญญาเอกขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 47.53 (9,823 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับ ปวส. และระดับ ปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 16.79 (3,470 อัตรา) และร้อยละ 16.74 (3,460 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับอนุปริญญา มีสัดส่วนร้อยละ 9.78 (2,021 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีสัดส่วนเพียงร้อยละ 8.44 (1,745 อัตรา) ระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.42 (86 อัตรา) และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 0.29 (60 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงาน ในจังหวัดชลบุรี มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาเอกน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานปีนี้ส่วนใหญ่ เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 57.0 (5,959 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 19.64 (2,053 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 14.27 (1,492 คน) และระดับ ปวช. ร้อยละ 8.03 (840 คน) และผู้บรรจงานระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามัศึกษามี การบรรจงานมากที่สุด ร้อยละ 63.07 (4,536 คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆรองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 13.97 (1,005 คน) และระดับปวส. มีร้อยละ 13.81 (993 คน)

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)		บรรจงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษา ประถมศึกษาและต่ำกว่า	9,823	47.53	5,959	57.0	4,536	63.07
ปวช.	3,460	16.74	840	8.03	579	8.05
ปวส.	3,470	16.79	1,492	14.27	993	13.81
อนุปริญญา	2,021	9.78	71	0.68	58	0.81
ปริญญาตรี	1,745	8.44	2,053	19.64	1,005	13.97
ปริญญาโท	86	0.42	40	0.38	21	0.29
ปริญญาเอก	60	0.29	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	20,665	100	10,455	100	7,192	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนใกล้เคียงกับผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าความต้องการของตลาดแรงงานกับผู้ต้องการมีงานทำมีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกันและยังแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัด มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรี ขึ้นไป น้อยมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. เพื่อรองรับตลาดแรงงาน ควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษา ต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลกระทบต่อการทำงานตามระดับการศึกษาตามมา



ด้านอาชีพ พบว่าปีนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 8,411 อัตรา (ร้อยละ 40.70) 2) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 3,423 อัตรา (ร้อยละ 16.56) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2,684 อัตรา (ร้อยละ 12.99) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 2,519 อัตรา (ร้อยละ 12.19) และ 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ 1,544 อัตรา (ร้อยละ 7.47) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 3,618 คน (ร้อยละ 34.61) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 2,503 คน (ร้อยละ 23.94) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1,810 คน (ร้อยละ 17.31) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 636 คน (ร้อยละ 6.08) ส่วนการบรรจุงาน มีพนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 2,290 คน (ร้อยละ 31.84) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,339 คน (ร้อยละ 18.62) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1,320 คน (ร้อยละ 18.35)

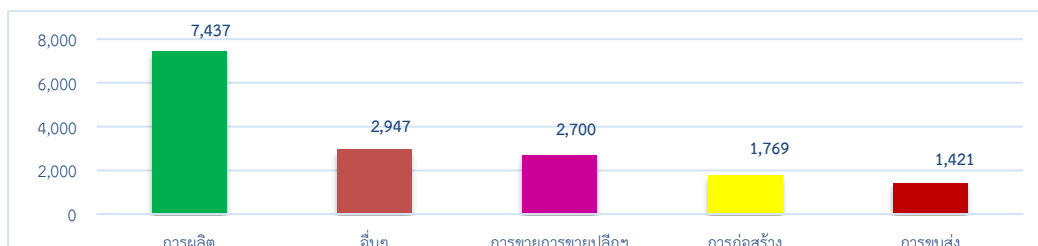
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2565

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน (อัตรา)		สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	584	2.83	479	4.58	336	4.67
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	448	2.17	475	4.54	95	1.32
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,684	12.99	1,810	17.31	1,320	18.35
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,544	7.47	2,503	23.94	956	13.29
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2,519	12.19	636	6.08	2,290	31.84
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	166	1	22	0.21	119	2.0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3,423	16.56	623	5.96	599	8.33
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	886	4.29	289	2.76	138	1.92
9. อาชีพงานพื้นฐาน	8,411	40.70	3,618	34.61	1,339	18.62
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	20,665	100	10,455	100	7,192	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในปี 2565 คือ 1) การผลิต 7,437 อัตรา (ร้อยละ 35.99) 2) อื่นๆ 2,947 อัตรา (ร้อยละ 14.26) 3) การขนส่ง 2,700 อัตรา (ร้อยละ 13.06) 4) การก่อสร้าง 1,769 อัตรา (ร้อยละ 8.56) 5) การขนส่ง 1,421 อัตรา (ร้อยละ 6.88)

แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดชลบุรี มีจำนวน 227,981 คน จำแนกกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ (ในจังหวัดชลบุรีไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้)

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59** ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าว ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 12,125 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง ไม่มีในไตรมาส

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62** ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 2,150 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63** ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทย ได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 2,121 คน

6. **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)** จำนวน 211,585 คน

6.1 คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) จำนวน 36,059 คน

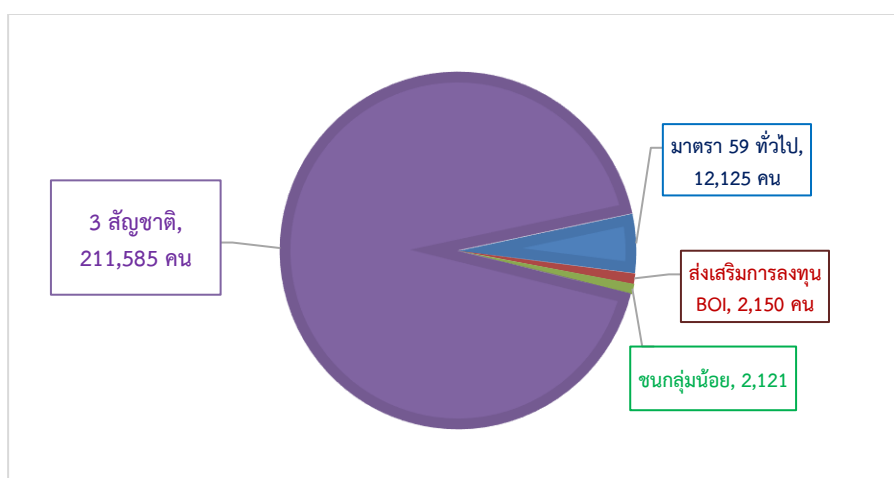
6.2 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 76,216 คน

6.3 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 32,798 คน

6.4 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 28 กันยายน 2564 จำนวน 25,951 คน

6.5 คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 40,561 คน

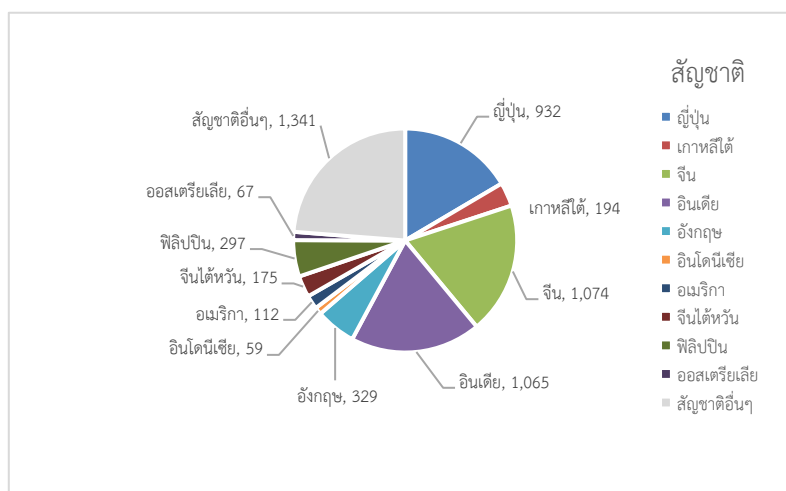
แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



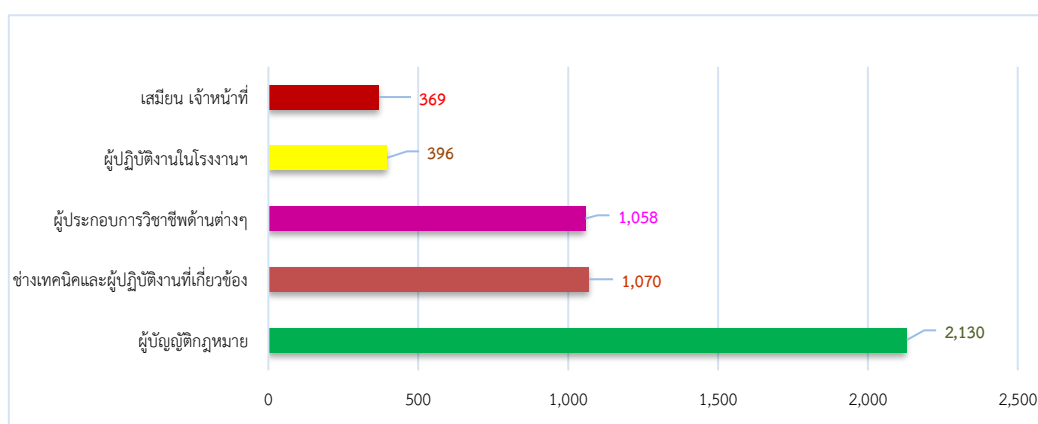
แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)
จังหวัดชลบุรี จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน โดยอาชีพที่แรงงานต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 37.73 (2,130 คน) รองลงมาเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 18.95 (1,070 คน) ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 18.74 (1,058 คน) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 7.01 (396 คน) และเสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 6.54 (369 คน) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหารผู้ประกอบการวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้

แผนภูมิ 30 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)
จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพเข้ามาทำงานมากที่สุด (5 อันดับ) ปี 2565



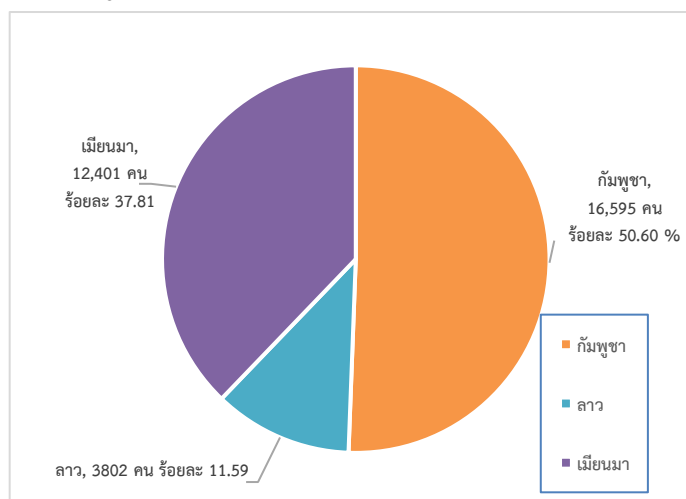
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS)

แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ณ เดือนธันวาคม 2565 จังหวัดชลบุรีมีจำนวนทั้งสิ้น 32,798 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 16,595 คน เมียนมา จำนวน 12,401 คน ลาว จำนวน 3,802 คน

แผนภูมิ 31 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดชลบุรี จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

2.3 ความต้องการและขาดแคลนแรงงานจังหวัดชลบุรี

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชลบุรี ปี 2565 พบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ 18.4 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 5 ลำดับแรก ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 50 มากที่สุด รองลงมาได้แก่ การจัดหา การจัดการ บำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 33.3 กิจกรรมการบริหาร และการสนับสนุน ร้อยละ 30.8 การผลิต ร้อยละ 25.84 และการก่อสร้าง ร้อยละ 25.8 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการ ร้อยละ 29.9 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 5 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 66.7 มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 50 การผลิต ร้อยละ 48.3 กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน ร้อยละ 46.2 และการจัดหา การจัดการ บำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 33.3 ตามลำดับ

สำหรับอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และ ภาควิชาชีพ จากการสำรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน



ตารางที่ 7 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	0	0.0	0	0.0
การผลิต	89	23	25.84	43	48.3
การก่อสร้าง	31	8	25.80	9	29.0
การขายส่ง-ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	79	14	17.7	14	17.7
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	26	1	3.8	8	30.8
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	32	4	12.5	7	21.9
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	1	50.0	1	50.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4		0.0		0.0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	18	2	11.1	4	22.2
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	2	15.4	2	15.4
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	13	4	30.8	6	46.2
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1	0	0.0	0	0.0
การศึกษา	3	0	0.0	0	0.0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	0	0.0	0	0.0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2	0	0.0	0	0.0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	6	1	16.7	4	66.7
การจัดหาน้ำ การจัดการ และบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	3	1	33.3	1	33.3
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	1	0	0.0	0	0.0
รวม	331	61	18.4	99	29.9

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

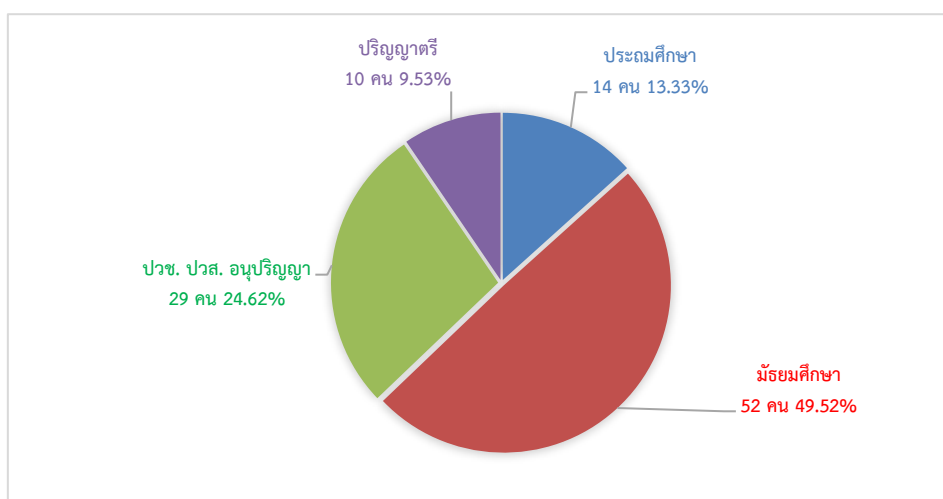


2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.4.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 105 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 68 คน เพศหญิง 37 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 49.52 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา 29 คน (ร้อยละ 27.62) ในขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุด คือ 10 คน คิดเป็นร้อยละ 9.53 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้ใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้เกิดการขาดแคลนแรงงานตามมา แต่จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่าในจังหวัดชลบุรีมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศค่อนข้างน้อย แสดงให้เห็นว่าแรงงานในจังหวัดชลบุรีนิยมทำงานภายในจังหวัดหรือจังหวัดใกล้เคียงมากกว่าเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แผนภูมิ 32 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับศึกษา ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

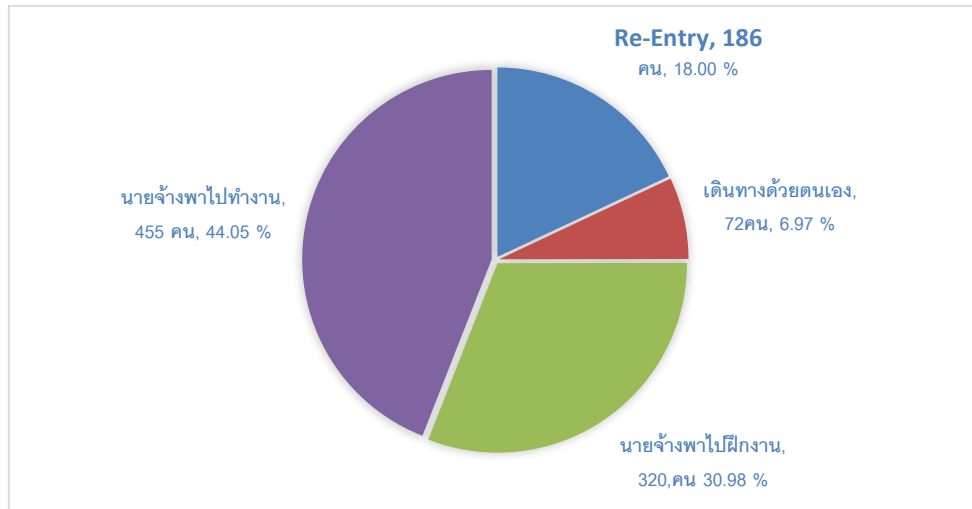
2.4.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2565 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,033 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยวิธินายจ้างพาไปทำงาน 455 คน คิดเป็นร้อยละ 44.05 รองลงมา คือประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน 320 คน (ร้อยละ 30.98) ประเภท Re-Entry 186 คน คิดเป็นร้อยละ 18.00 เดินทางไปด้วยตนเอง 72 คน (ร้อยละ 6.97)

ผู้ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศแต่ละไตรมาส เป็นการอนุมัติจากยอดสะสม จึงเป็นสาเหตุให้จำนวนผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ สูงกว่าจำนวนผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ



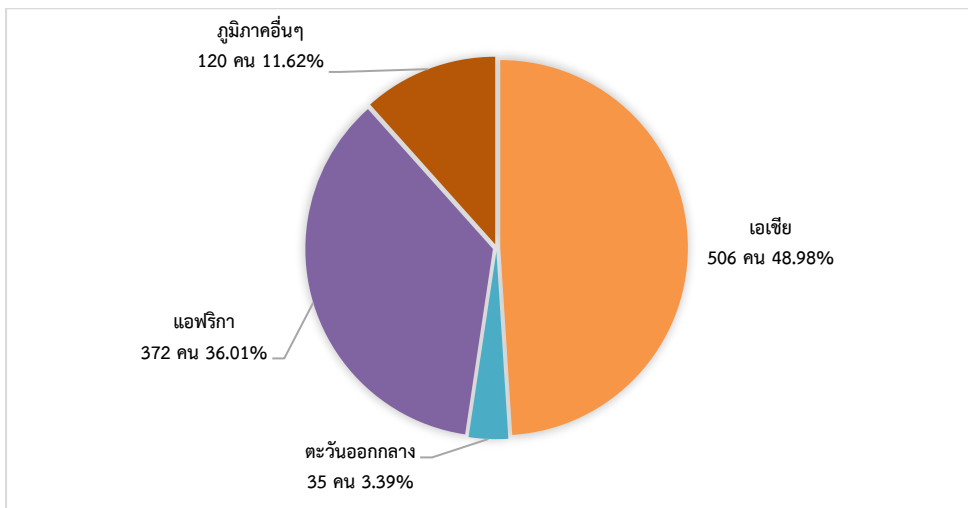
แผนภูมิ 33 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตใน ปี2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ รวมไปถึงประเทศอื่นๆ ในเอเชีย มีจำนวน 506 คน คิดเป็นร้อยละ 48.98 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ แอฟริกา มีจำนวน 372 คน คิดเป็นร้อยละ 36.01 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 11.62 และตะวันออกกลาง จำนวน 35 คน (ร้อยละ 3.39)

แผนภูมิ 34 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรี ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



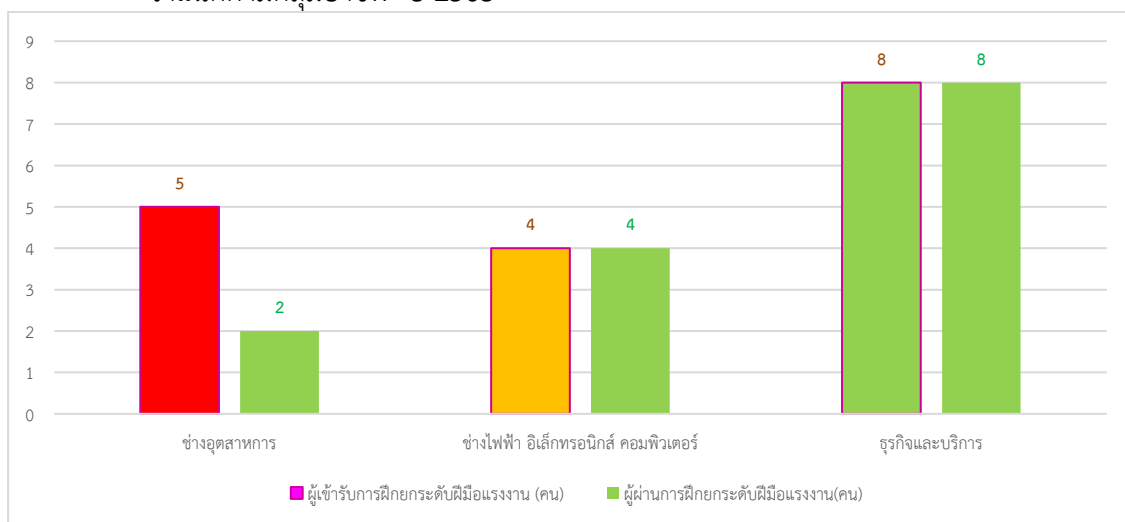
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ปี 2565 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2565) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 17 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด 8 คน ร้อยละ 47.06 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 5 คน ร้อยละ 29.41 และกลุ่มไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ 4 คน ร้อยละ 23.53 ตามลำดับ มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 14 คน

แผนภูมิ 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชลบุรี

จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565

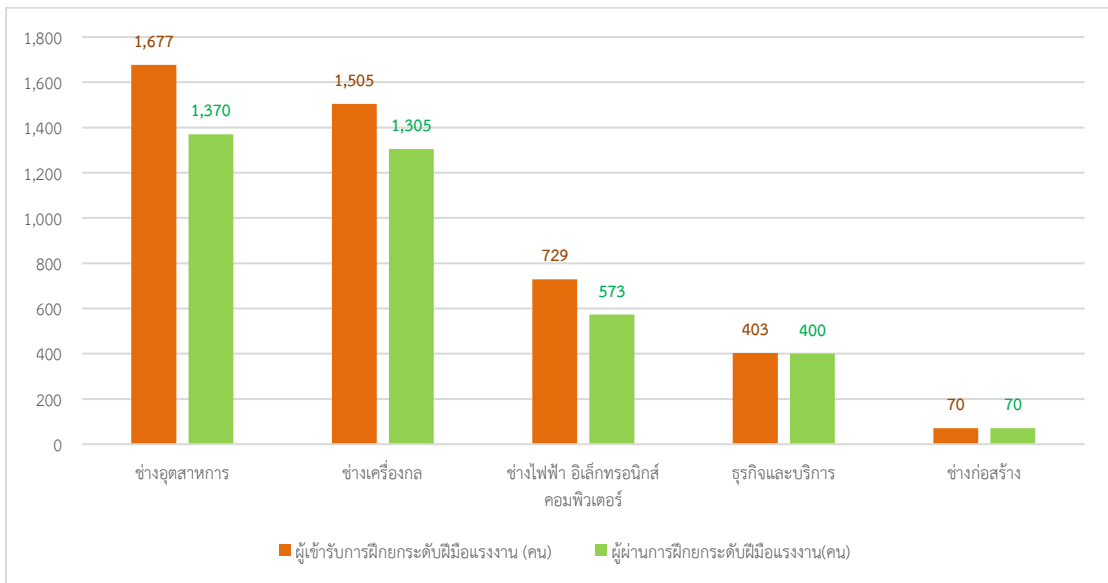


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 4,384 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า กลุ่มช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 1,677 คน คิดเป็นร้อยละ 38.25 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ 1,505 คน (ร้อยละ 34.33) กลุ่มช่างเครื่องกล 729 คน (ร้อยละ 16.63) และธุรกิจและบริการ 403 คน (ร้อยละ 9.19 ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2565 3,718 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอุตสาหกรรม 1,370 คน คิดเป็นร้อยละ 36.85 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1,305 คน (ร้อยละ 35.10) ช่างเครื่องกล 573 คน (ร้อยละ 15.41) และธุรกิจและบริการ 400 คน (ร้อยละ 10.76) ตามลำดับ



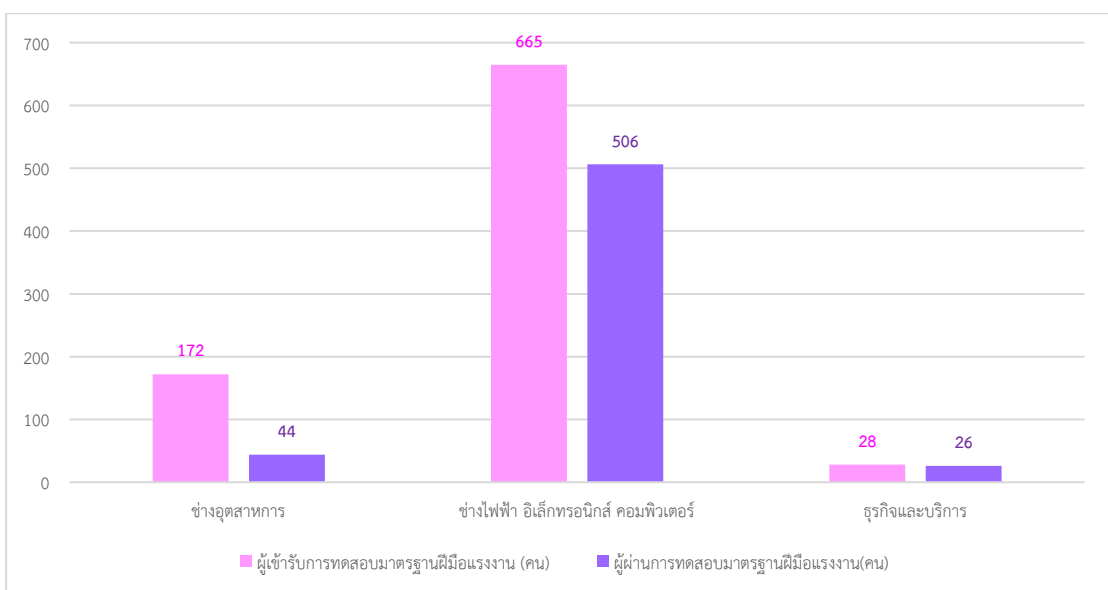
แผนภูมิ 36 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปี 2565 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 865 คน โดยเป็นการเข้ารับการทดสอบใน 3 กลุ่มคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 665 คน (ร้อยละ 76.88) รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรม 172 คน (ร้อยละ 19.88) และธุรกิจและบริการ 28 คน (ร้อยละ 3.24) มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 576 คน เป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 506 คน (ร้อยละ 87.85) ช่างอุตสาหกรรม 44 คน (ร้อยละ 7.64) และ ธุรกิจและบริการ 26 คน (ร้อยละ 4.51)

แผนภูมิ 37 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอานโยบายไปดันใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

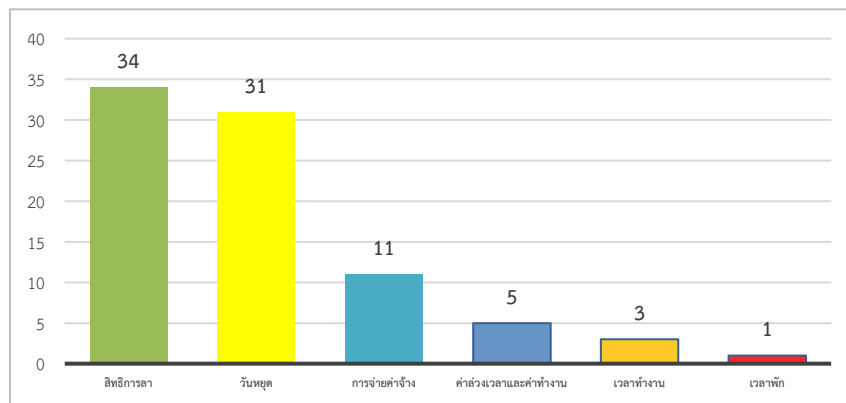
สำหรับปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 272 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 19,548 คน จำแนกเป็นชาย 10,605 คน (ร้อยละ 54.25 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 8,943 คน (ร้อยละ 45.75 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก - คน (ร้อยละ - ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 42.28 (115 แห่ง) รองลงมา เป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน ร้อยละ 16.91 (46 แห่ง) สำหรับสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 1,000 คน มีการตรวจร้อยละ 0.37 (1 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คนขึ้นไปมีการตรวจ จำนวน 10 คน ร้อยละ 3.68 ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ ร้อยละ 69.12 (จำนวน 188 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 30.88 (จำนวน 84 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดคือ ขนาด 50-99 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 90.00 (9 แห่ง) รองลงมาได้แก่ ขนาด 20-49 คน ร้อยละ 50.0 (42 แห่ง) รองลงมา ขนาด 50-99 คน ร้อยละ 16.67 (14 แห่ง)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 84 แห่ง ซึ่งบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า 1 เรื่อง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 6 เรื่อง โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด คือเรื่องสิทธิการลา จำนวน 34 แห่ง (ร้อยละ 40.0 ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ เรื่องวันหยุด 31 แห่ง (ร้อยละ 36.47)



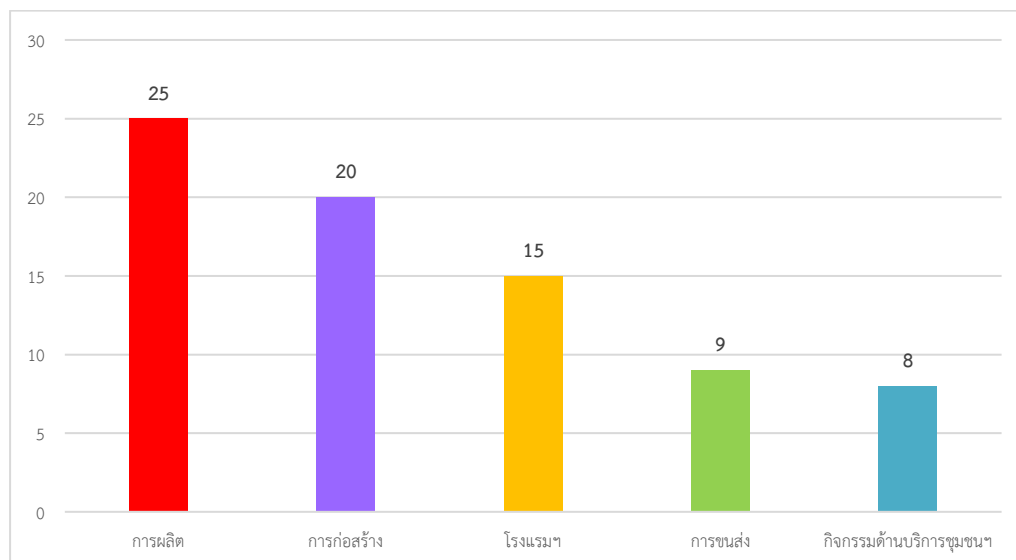
แผนภูมิ 37 เรื่องสถานประกอบการในจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.41 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 23.53) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 17.65) การขนส่ง จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 10.59) และกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 9.41)

แผนภูมิ 38 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณา ตามความรุนแรงของปัญหาจากตัวเลขข้างต้นพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 10 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 30.88 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องสิทธิการลา เรื่องวันหยุด เรื่องการจ่ายค่าจ้าง เรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน เรื่องเวลาทำงาน เรื่องเวลาพัก และเรื่องเงินประกันในการทำงาน การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้ค่าออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องกฎหมายต่อไปทั้ง 84 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

แผนภูมิ 39 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จังหวัดชลบุรี ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

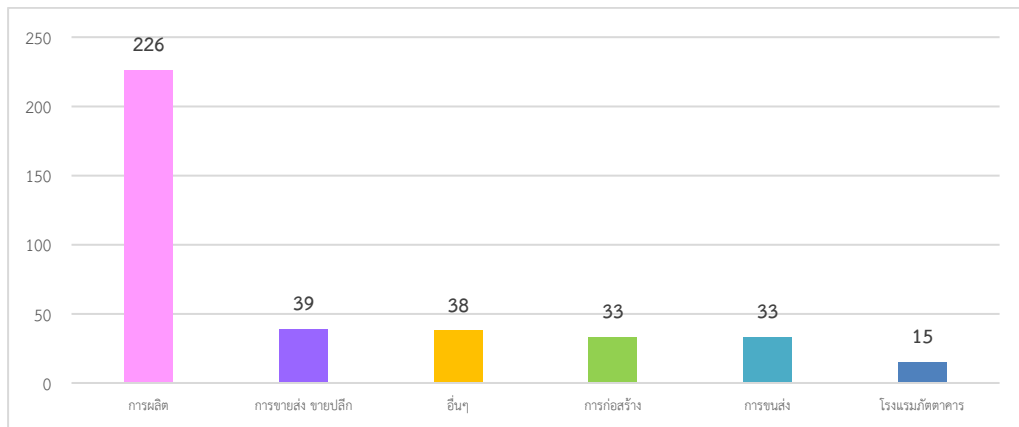
สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ยังดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง

ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 273 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 40,016 คน โดยในปีนี้มี การตรวจฯ ลดลงจากปีที่แล้ว (จำนวน 303 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 9.90 ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 40,016 คน ลดลงจากปีที่แล้ว (จำนวน 46,718 คน) คิดเป็นร้อยละ 14.35



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2565 ได้แก่ การผลิต จำนวน 226 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.20 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดรองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก 39 แห่ง ร้อยละ 9.35 อื่นๆ 38 แห่ง ร้อยละ 9.11 การก่อสร้างและการขนส่ง 33 แห่ง ร้อยละ 7.91 และโรงแรมและภัตตาคาร 15 แห่ง ร้อยละ 3.60

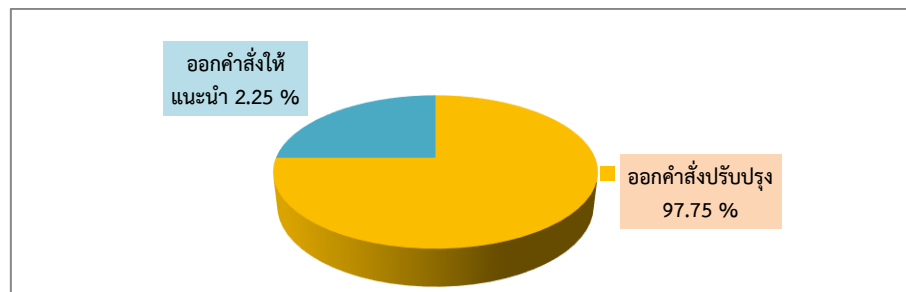
แผนภูมิที่ 40 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในที่ทำงาน (5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียงพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 2 กรณี สำหรับปี 2565 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 89 แห่ง จะดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุง 87 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.75 และออกคำสั่งให้แนะนำ 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.25 ของการดำเนินการทั้งหมด

แผนภูมิที่ 41 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรียังมีการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาข้อขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีผลในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตน เมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้างในปี 2565 จังหวัดชลบุรี ไม่มีในปี

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในปี 2565 พบว่ามี**เรียกร้อง** มีการแจ้ง 43 แห่ง 45 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 34,523 คน ข้อเรียกร้องการยุติ 10 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,749 ข้อเรียกร้องสามารถยุติได้โดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน 2 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,098 ข้อเรียกร้องสามารถตกลงกันเอง 10 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,749 คน การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,037 คน ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ 32 แห่ง 33 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 21,709 คน

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วงปี 2565 พบว่ามี 8 แห่ง 10 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 11,150 คน โดยพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานสามารถไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทจนยุติได้ทั้ง 7 แห่ง 9 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,261 คน ยุติภายใน 5 วัน 5 แห่ง 7 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,224 คน ยุติเกิน 5 วัน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,037 คน ชี้ขาดโดยบังคับ 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง - คน

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในปี 2565 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 9 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,740 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถยุติได้คิดเป็นร้อยละ 88.89 โดยจำแนกเป็นข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ 8 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,737 คน ฟ้องศาล 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3 คน



ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2565

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	43	45	34,523
2. การยุติข้อเรียกร้อง	10	10	5,749
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	2,098
- ตกลงกันเอง	10	10	5,749
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	1,037
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	32	33	21,709
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	8	10	11,150
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	5	7	1,224
- ยุติเกิน 5 วัน	1	1	1,037
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	9	9	2,740
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	8	8	2,737
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	3
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

4.4 สวัสดิการแรงงานสัมพันธ์

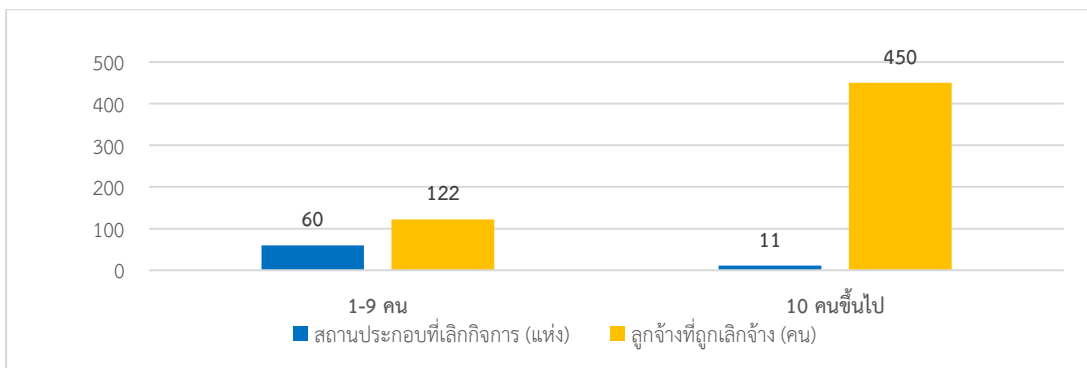
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยได้มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน และส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 273 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งสิ้น 40,016 คน



4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างปี 2565 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 71 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 572 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือขนาด 1 - 9 คน จำนวน 60 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 84.51 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด และร้อยละ 21.33 ตามลำดับ และมีสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป เลิกกิจการ จำนวน 11 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 450 คน คิดเป็นร้อยละ 15.49 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด และร้อยละ 78.67 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

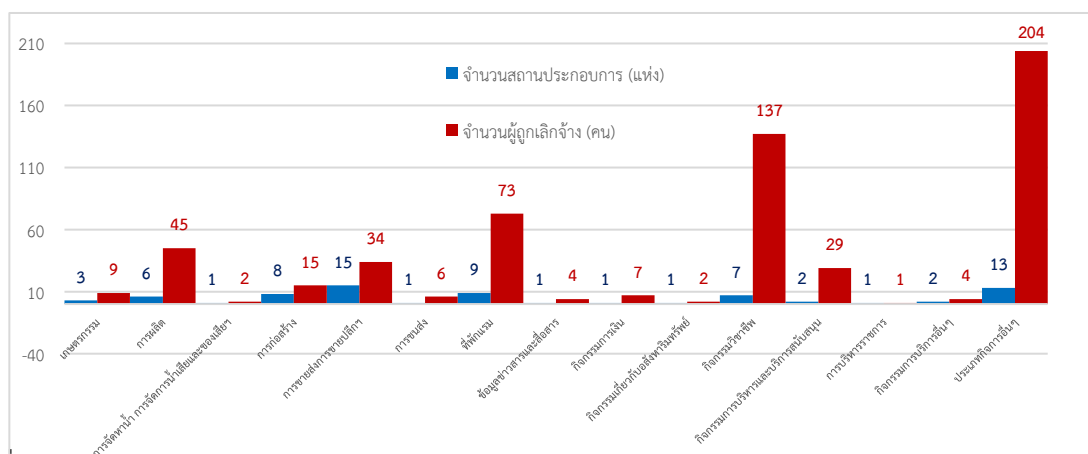
แผนภูมิ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่าปีนี้ สถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.13 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด สำหรับประเภทกิจการที่เลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 204 คน คิดเป็นร้อยละ 35.66 รองลงมา คือ กิจกรรมวิชาชีพฯ จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 23.95 และที่พักแรมและอาหาร จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 12.76

แผนภูมิ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2565



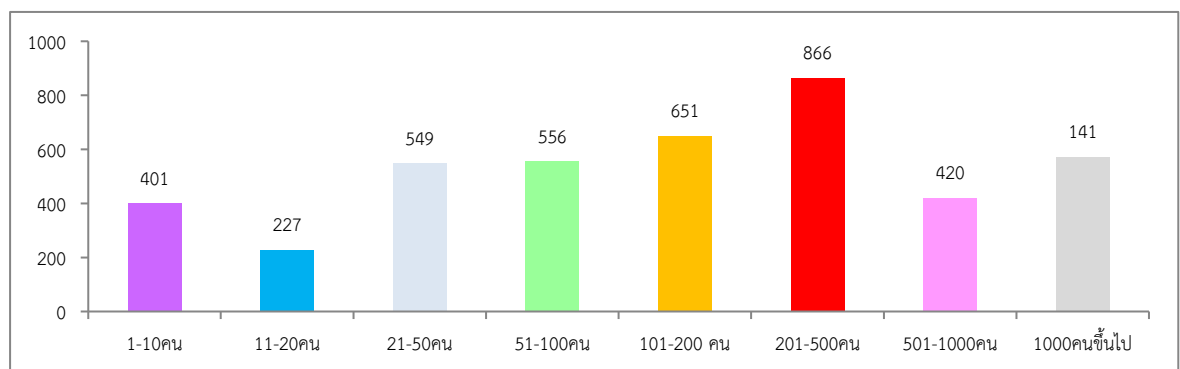
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี 2565 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 4,243 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 201-500 คน โดยมีจำนวน 866 คน คิดเป็นร้อยละ 20.41 รองลงมาคือ ขนาด 101-200 คน จำนวน 651 คน (ร้อยละ 15.34) 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 573 คน (ร้อยละ 13.50) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 227 คน คิดเป็นร้อยละ 5.35 เท่านั้น

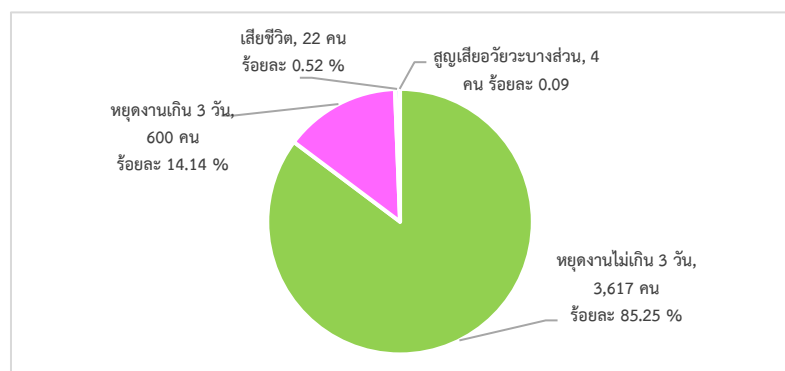
แผนภูมิ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 4,243 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีจำนวน 3,617 คน คิดเป็นร้อยละ 85.25 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 600 คน (ร้อยละ 14.14) เสียชีวิต จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.52) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.09)

แผนภูมิ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ปี 2565

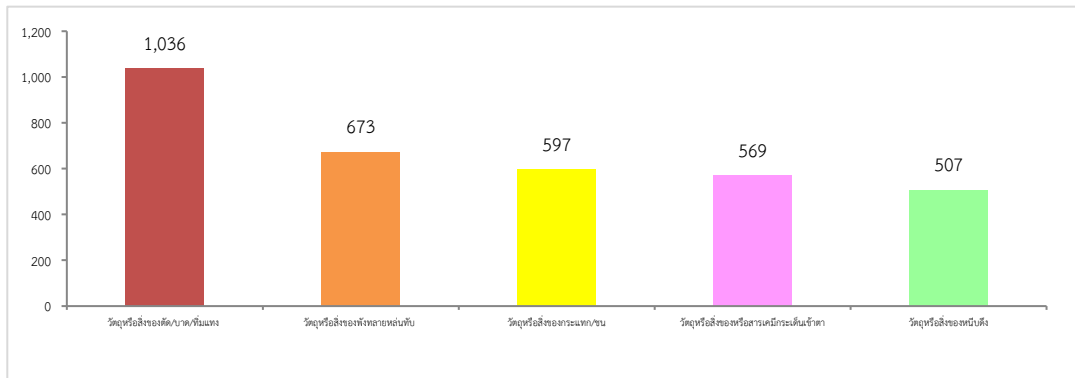


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 1,036 คน คิดเป็นร้อยละ 24.42 ของสาเหตุการประสบ
 อันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 673 คน (ร้อยละ 15.86) 3) วัตถุหรือ
 สิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 597 คน (ร้อยละ 14.07) 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา
 จำนวน 569 คน (ร้อยละ 13.41) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 507 คน (ร้อยละ 11.95)

แผนภูมิ 46 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดชลบุรี
 จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ปี 2565

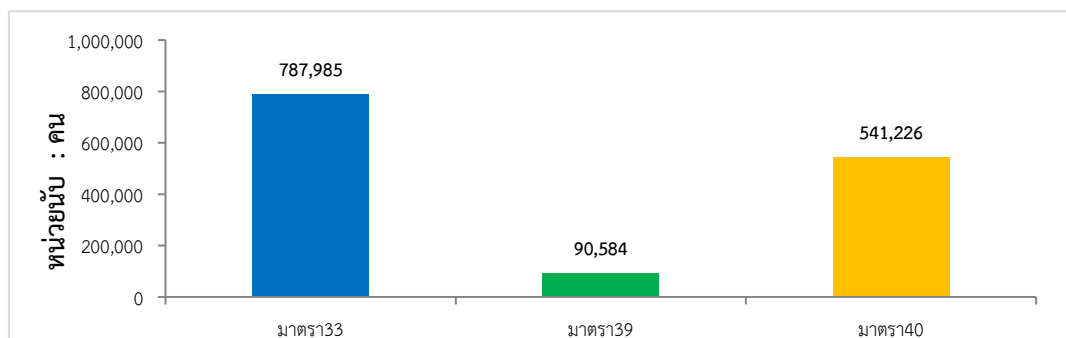


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565 พบว่าในจังหวัดชลบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 1,419,795 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 787,985 คน มาตรา 39 จำนวน 90,584 คน และมาตรา 40 จำนวน 541,226 คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 25,558 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาด 1-10 คน คือมีจำนวน 17,475 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.37 สำหรับ ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 787,985 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 164,200 คน คิดเป็นร้อยละ 20.84

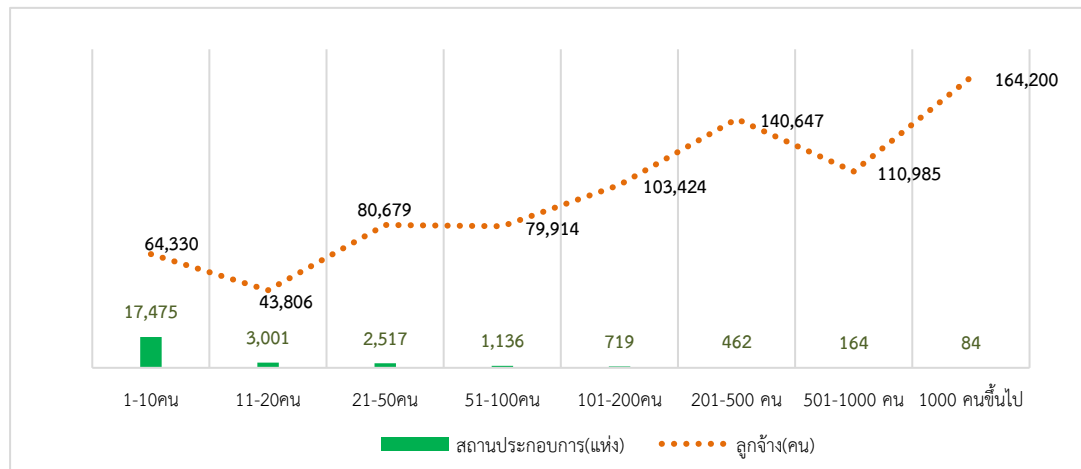
แผนภูมิ 47 ผู้ประกันตนจังหวัดชลบุรี จำแนกตามมาตรา ณ เดือนธันวาคม 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



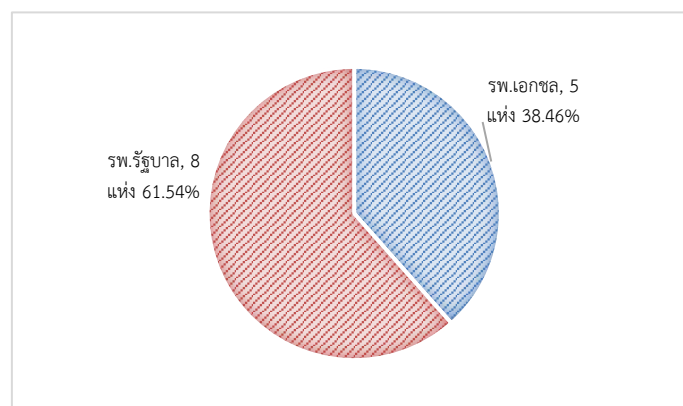
แผนภูมิ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ณ เดือนธันวาคม 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ปัจจุบันจังหวัดชลบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 8 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 61.54) ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 5 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 38.46)

แผนภูมิ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดชลบุรี ณ เดือนธันวาคม



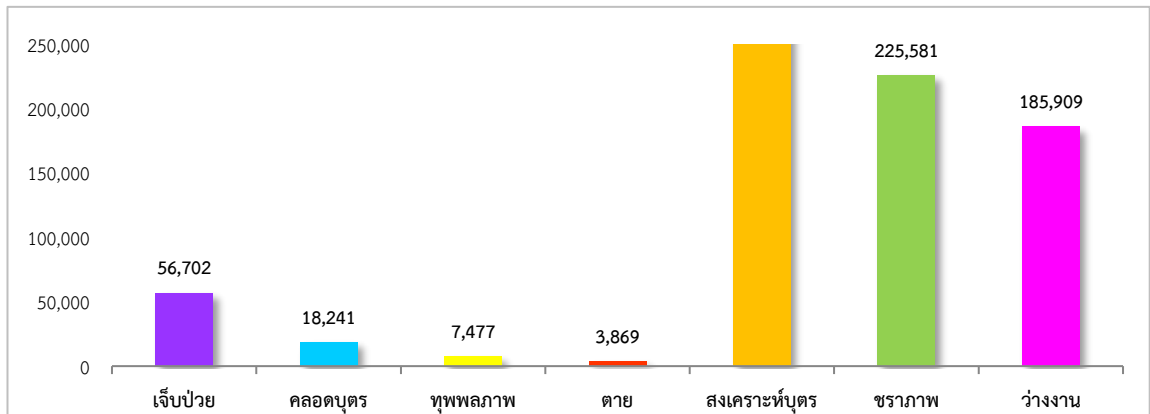
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 1,429,760 คน คิดเป็นร้อยละ 181.44 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,543,110 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 931,981 คน คิดเป็นร้อยละ 65.18 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ ว่างงาน และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.78, 13.00 และ 3.96 ตามลำดับ



(การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ประกันตน เป็นยอดสะสมจ่ายต่อเนื่องทุกเดือน ผู้ประกันตนสามารถรับเงินประโยชน์ทดแทนได้มากกว่า 1 ครั้ง โดยใช้บริการกับสำนักงานประกันสังคมได้ทั่วประเทศ ส่วนการนับจำนวนผู้มาใช้บริการนั้น ระบบจะประมวลผลตามจำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนได้รับเงินสิทธิประโยชน์ ดังนั้นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนจะเพิ่มขึ้นหรือลดลง ขึ้นอยู่กับการรับเงินสิทธิประโยชน์ครบตามสิทธิที่ได้รับแล้ว)

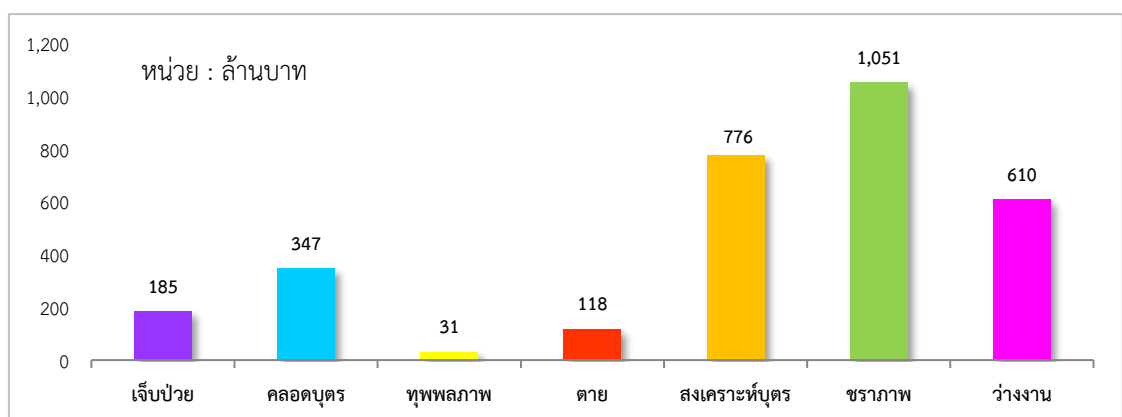
แผนภูมิ 50 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 3,117.90 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1,051 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.72 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 775.78 ล้านบาท (ร้อยละ 24.88) และกรณีว่างงาน 610.16 ล้านบาท (ร้อยละ 19.57)

แผนภูมิ 51 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

สถานการณ์การจ้างแรงงานโดยทั่วไปของจังหวัดชลบุรี ในปี 2565 พบว่าการจ้างแรงงานมีแนวโน้มที่ดีขึ้น โดยพิจารณาจากจำนวนอัตราผู้มีงานทำของจังหวัดที่สูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และอัตราผู้ว่างงานที่มีจำนวนลดลง ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งอาจมีสาเหตุจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID -19 เริ่มดีขึ้น ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการและการท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว สภาพทางเศรษฐกิจโดยรวมเริ่มเข้าสู่ภาวะปกติ ดังนั้น หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี จึงให้ความสำคัญกับส่งเสริมและสนับสนุนให้บริการจัดหางานแก่ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และประชาชนทั่วไป เพื่อรองรับกับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในอุตสาหกรรมพื้นฐาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษาได้ทราบแนวโน้มความต้องการของแรงงานในพื้นที่ EEC และส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้างจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายแก่ลูกจ้าง เพื่อให้สถานประกอบการจัดการจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่ให้ลูกจ้างได้ใช้ประโยชน์ อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาอาชีพเสริมไว้รองรับให้กับลูกจ้างที่กำลังเข้าสู่วัยเกษียณ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคในภาวะวิกฤตได้ยั่งยืน ดังนี้

1. งาน “มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพสู่ EEC ครั้งที่ 2 ประจำปี 2565

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ได้กิจกรรม “มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพสู่ EEC ครั้งที่ 2” ประจำปี 2565 เมื่อวันอังคารที่ 30 สิงหาคม 2565 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อี.เทค) ตำบลหนองตำลึง อำเภอนันทพูน จังหวัดชลบุรี โดยกิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย

1) นัดพบแรงงาน โดยการรับสมัครงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 47 แห่ง 2,787 อัตรา แบ่งเป็น Onsite จำนวน 15 แห่ง ตำแหน่งงานว่าง 1,256 อัตรา และ Online จำนวน 32 แห่ง ตำแหน่งงานว่าง 1,531 อัตรา

2) นิทรรศการโลกอาชีพโลกการศึกษา โดยสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษาภาครัฐ เอกชน และบริษัทชั้นนำที่มีนวัตกรรมใหม่ๆ เกี่ยวกับการทำงานเพื่อรองรับการเติบโตในพื้นที่ EEC ประกอบด้วย สถานศึกษา จำนวน 4 แห่ง (วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี วิทยาลัยเทคนิคบางแสน และวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทคโนโลยีฐานวิทยาศาสตร์) นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 3 แห่ง (บริษัท ไทย ฟีแอลซี เซ็นเตอร์ จำกัด ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็ม.เจ.พีพัฒนา เจริญ ออโต้ พาร์ท และบริษัท เคเอสไอ โซลูชั่น จำกัด) และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)

3) การสาธิตอาชีพอิสระ จำนวน 8 อาชีพ ประกอบด้วย การทำผ้ามัธยม การทำห่อหมก ปลาอินทรี การทำแฉะลอน การทำทาโกยากิ การให้บริการตัดผม การทำม็อกเทล การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และการทำงานประดิษฐ์จากดินญี่ปุ่น

4) การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์และให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน โดยหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี



2. ส่งเสริมการมีรายได้ให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ

เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดโครงการ “แรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ณ บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด (โลตัส สาขาอมตะนคร) ตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี มีสถานประกอบกิจการ 10 แห่ง นำผลผลิตที่ได้จากโครงการ เช่น พืชผักสวนครัว ไข่ไก่ ฯลฯ มาแสดงและจัดจำหน่ายในราคาถูก เป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคของลูกค้าไปจำหน่าย สร้างมูลค่าและเพิ่มรายได้แก่ลูกค้า อีกทั้งเพิ่มช่องทางการจัดแสดงและจัดหาแหล่งจำหน่ายผลผลิตให้แก่ลูกค้าที่เข้าร่วมโครงการ



7. นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ที่ผ่านมานั้น ถือเป็นตัวเร่งให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารอย่างก้าวกระโดด และได้ถูกนำไปใช้ในทุกสาขาอุตสาหกรรมและบริการทั่วทุกมุมโลกสร้างโลกยุคดิจิทัลที่สมบูรณ์ ส่งผลต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบเศรษฐกิจในโลกยุคใหม่ โดยเฉพาะในภาคแรงงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สร้างความตระหนักให้ภาคธุรกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย กระทรวงแรงงานมีบทบาทสำคัญในการบริหารกำลังแรงงานควบคู่ไปกับการดูแลส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานให้มีความสุขอย่างยั่งยืน

เมื่อพิจารณาภาพรวมด้านแรงงานของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าดีขึ้น ภายหลังจากที่ได้รับผลกระทบรุนแรงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) สะท้อนจากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม พบว่า ปี ๒๕๖๕ การจ้างงานขยายตัวร้อยละ ๒.๕๖ จากปีก่อน โดยเพิ่มขึ้น ๓๑๗,๓๓๐ คน และแนวโน้มการเลิกจ้างในระบบประกันสังคมหดตัวค่อนข้างสูงที่ร้อยละ ๖๕.๙๕ จากปีก่อนหน้า โดยลดลง ๕๙,๙๖๖ คน เมื่อพิจารณาการว่างงานกับอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) พบว่า GDP เติบโตร้อยละ ๒.๕ ในขณะที่มีอัตราการว่างงานเพียงร้อยละ ๑.๓๗ ในส่วนของอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำอยู่ที่ ๗๐.๓๒ (ทำงานนอกภาคเกษตร ๒๗.๓๕ ล้านคน โดยเฉพาะในภาคบริการ ผู้ทำงานในภาคการเกษตร ๑๑.๖๖ ล้านคน) ดังนั้น ด้วยสถานการณ์แรงงานที่ดีขึ้น แสดงถึงแนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงาน คือ

๑) **พัฒนาภาคแรงงานต้องสอดคล้องกับโลกยุคดิจิทัล** ที่นำระบบ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประกอบธุรกิจส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะตามระบบ/รูปแบบการทำงาน/อาชีพใหม่ ๆ ที่สร้างประโยชน์ให้กับสถานประกอบการและแรงงานอย่างครอบคลุมทุกระดับ

๒) **สนับสนุนการพัฒนาทุนมนุษย์** การพัฒนาทักษะอาชีพให้กับแรงงานนอกภาคเกษตร โดยเฉพาะในภาคบริการและคำนึงถึงภาคเกษตรกรรมที่เคยเป็นอาชีพหลักของประชากรส่วนใหญ่ของประเทศไทย

๓) **ให้ความสำคัญกับการพัฒนาแรงงานนอกระบบ** โดยปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนแรงงานนอกระบบ ๑๙.๖๐ ล้านคนซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการทำงาน และอาชีพใหม่ ๆ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประชาชน กลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้สูงอายุ และเยาวชนกลุ่มเด็ก NEETs ที่ไม่ได้อยู่ในการทำงาน ไม่ได้กำลังศึกษาหรือการฝึกอบรม

๔) **คำนึงถึงความต้องการของสถานประกอบการในประเทศ** ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ



๕) ภายใต้แนวคิดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงาน ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและดูแลภาคสังคม ให้แรงงานได้รับการส่งเสริมด้านรายได้ แรงงานได้รับความคุ้มครองได้รับความเป็นธรรมตามกฎหมาย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความสุขอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(Sustainable Development Goals), แนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงาน ในยุคดิจิทัล, เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว (Bioeconomy, Circular Economy and Green Economy: BCG Model), ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ ในหมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

๑. ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดและผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ พร้อมทั้งทบทวนกฎระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และอยู่บนมาตรฐานเดียวกับต่างประเทศ เพื่อให้ แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม (หน่วยงาน ดำเนินการ : สป. กกจ.)

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และประสานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้าง ป้องกัน แรงงานถูกล่อลวงและการถูกเอารัดเอาเปรียบ จากการส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ทั้งนี้ เป็นการเสริมช่องทางการนำรายได้เข้าประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มเป้าหมายให้ หลากหลายนมากขึ้นการรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษาใหม่ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน และกระตุ้น เศรษฐกิจสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

ส่งเสริมการใช้ระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจการทำงาน โดยเฉพาะธุรกิจในสาขาที่ขาด แคลนแรงงาน ซึ่งนอกเหนือจากสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนเคยได้รับตามกฎหมายแล้ว ปัจจุบัน สำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างการดำเนินการให้มีสถาบันทางการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน และ การจัดหาที่อยู่อาศัยให้กับผู้ประกันตน ตามคำริของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชม กลิ่น) ที่ให้ความสำคัญต่อการยกระดับการดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานของผู้ประกันตนให้ดีขึ้น กว่าเดิม (หน่วยงานดำเนินการ : สปส.)



๒. ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ ที่มีความท้าทายและมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและตลอดเวลาตามกระแสการพัฒนาของเทคโนโลยี การพัฒนา แรงงานที่ตอบสนองโลกอนาคต จึงต้องมุ่งเน้นให้แรงงานมีความคล่องตัว มีความพร้อมสำหรับการเรียนรู้ การปรับตัวเข้ากับวิถีชีวิตใหม่ เพื่อประโยชน์ของแรงงาน ตอบโจทย์ความต้องการของตลาด รวมทั้งสนับสนุนให้เศรษฐกิจฟื้นตัวและเติบโตต่อไป มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดมาตรการยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน มุ่งสู่การผลิตคนตรงกับความต้องการ มีความสอดคล้องกับแนวคิดของภาคธุรกิจในปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับทุนมนุษย์ โดยการพัฒนาทักษะ (Skill Development) ที่เปิดโอกาส ให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะแรงงานที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ โดยเฉพาะทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานยุคใหม่ ช่วยสนับสนุนภาคธุรกิจ/รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตได้อย่างตรงเป้าหมายของภาคการผลิต สอดรับกับประเทศไทยมีดัชนีชี้วัดสภาพแวดล้อมอันดับที่ ๕๔ จาก ๑๐๔ ประเทศ(หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

เร่งสนับสนุนการพัฒนาแรงงานที่มีสมรรถนะสูง โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษและในอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ที่ประเทศไทยใช้เป็นพื้นที่พลิกฟื้นเศรษฐกิจ เพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นจากโรคโควิด-19 โดยการต่อยอดและขยายแนวทางการพัฒนาทักษะบุคลากร ที่ภาคเอกชนโดยสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมการออกแบบหลักสูตร ร่วมลงทุนในการฝึกอบรมยกระดับการเรียนรู้การสอนในสายอาชีพร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นการลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ และเป็นการผลักดันการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ สอดรับแนวโน้มต่างประเทศสนใจมาลงทุนในพื้นที่ EEC มากขึ้น (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

ยกระดับและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเศรษฐกิจระดับชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรมสินค้าอุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมการสนับสนุนธุรกิจ SMEs ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ ช่วยกลุ่มแรงงานคืนถิ่นที่ยังไม่กลับเข้าสู่ระบบงานเดิม และช่วยการฟื้นตัวของเศรษฐกิจฐานราก พบปัญหาสินค้าระดับชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่สามารถก้าวสู่ตลาดโลกได้ เนื่องจากยังขาดการพัฒนาแบรนด์ที่มีสินค้าหลากหลายแต่มีเอกลักษณ์ร่วมกันขาดการพัฒนาต่อยอดจากฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น ขาดการปรับปรุงสินค้าให้มีมาตรฐานที่จะทำให้ลูกค้าซื้อซ้ำหรือบอกต่อและขาดการตั้งราคา ที่สอดคล้องกับต้นทุน (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กพร.)

๓. เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชน จ้างงานกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ในจำนวนที่มากขึ้น โดยผ่านการใช้มาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการทางด้านภาษี เป็นต้น ในขณะที่เดียวกันต้องสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เข้าสู่ระบบการทำงานให้มากขึ้น ผ่านระบบการประกันสังคม เพื่อให้



แรงงานเข้ามาเป็นแรงงานในระบบ ที่ได้รับการดูแลและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายต่อไป (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. สปส.)

เร่งรัดการส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพที่เหมาะสม โดยเฉพาะแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จัดหาตำแหน่งงาน สร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลความรู้ โดยเฉพาะทักษะ เทคโนโลยีที่ง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ รวมถึงเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีการฝึกงานในการสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ ประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงการกู้ยืมเงินไปต่อยอดประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กพร.)

๔. เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 มีมาตรการ ดังนี้

เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจสอบการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กสร. สปส.)

เร่งรัดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องปรามการกระทำความผิดกฎหมายส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้อย่างเพียงพอ และส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว อย่างเป็นระบบ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

๕. เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ มีมาตรการ ดังนี้

ป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ ผ่านกลไกของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งระบบดูแลสุขภาพจิตในสถานประกอบการที่มีพนักงานมากกว่า ๑๐๐ คน ขึ้นไป , โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE) , โครงการโรงงานสีขาว , โครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กสร.)

๖. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุงระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน มีมาตรการ ดังนี้

ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากำลังคน ร่วมลงมือและร่วมลงทุนพัฒนาหลักสูตรผู้สอน กำหนดกรอบการพัฒนาทักษะให้กับแรงงานมุ่งสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างความพร้อมรับมือ/ปรับใช้ในการทำงานของโลกเศรษฐกิจใบใหม่ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐเพิ่มบทบาทการทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนด้านต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะแรงงาน เช่น ระบบฐานข้อมูล เป็นต้น ทั้งนี้ นอกจากเป็นการปิดช่องว่างของการขาดแรงงานทักษะสูงของภาคธุรกิจ ยังช่วยการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศได้ ในขณะเดียวกันแรงงานมีโอกาสในการเพิ่มอาชีพและมีรายได้ในจำนวนที่มากขึ้น (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)



ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือสร้างระบบการศึกษาที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน ประสานบทบาทระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน พร้อมพัฒนาแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูล ด้านแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงาน ที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศ (หน่วยงาน ดำเนินการ : กกจ. กพร.)

ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชนและผู้นำชุมชน สนับสนุนความรู้ด้านเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นและภูมิปัญญาชาวบ้านเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรม สินค้าอุตสาหกรรมของชุมชนรวมถึงจัดหาแหล่งช่องทางด้านการตลาด โดยเฉพาะกลุ่มสินค้า และ บริการรองรับการท่องเที่ยว ซึ่งมีแนวโน้มดีขึ้นในปีต่อ ๆ ไปจากหลายปัจจัย เช่น ค่าอ่อนตัวของเงิน บาท แหล่งท่องเที่ยวมีการฟื้นตัวในช่วงเกิดวิกฤติโควิด เป็นต้น (หน่วยงาน ดำเนินการ : กกจ. กพร.)

ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม รวมไปถึงความปลอดภัยอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กสร. สปส. สสพท.)

๗. สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน มีมาตรการ ดังนี้

ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ สร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างพร้อมให้ข้อมูลด้านป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID – 19 เชิงรุกในกลุ่มแรงงานและสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด แม้ว่าสถานการณ์ต่าง ๆ ได้คลี่คลายลง (หน่วยงานดำเนินการ : กสร.)

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อภาคแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล เช่น ข้อกฎหมายด้านแรงงาน ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. กฎหมายด้านประกันสังคม เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้มีสถานประกอบการต้นแบบ ระบบการบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่แรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กสร. สสพท.)



๑. เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นการสะท้อนทิศทางการจ้างงานของภาคธุรกิจและเรียนรู้การเคลื่อนย้ายแรงงาน เพื่อใช้สำหรับการวางแผน/นโยบาย ตลอดจนการปรับปรุงการพัฒนาแรงงานที่ตอบโจทย์อย่างตรงจุด รวมทั้ง ใช้ประโยชน์ในการติดตาม เฝ้าระวัง ให้การช่วยเหลือให้ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมอย่างเท่าเทียมกัน ภายใต้การเปิดโอกาสให้ผู้ใช้งานข้อมูลได้เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อด้านทักษะของแรงงานเพื่อจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ผ่านระบบชุดข้อมูลทักษะและความสามารถ (skills and competency Sets) ของแรงงาน ซึ่งจะวิเคราะห์ตัวตนของแรงงานและฐานข้อมูลธุรกิจ จะสะท้อนความเชื่อมโยงของห่วงโซ่ความต้องการทักษะเฉพาะด้านนำไปสู่หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องสามารถพัฒนาทักษะแรงงานได้อย่างสอดคล้องกัน (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงาน เชื่อมโยงการจ้างงาน โดยการบูรณาการข้อมูลพื้นฐานเชื่อมโยงระหว่างโครงสร้างการศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนที่มีการยอมรับตำแหน่งงาน และความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการทำ MOU ซึ่งมีอยู่หลายฉบับในปัจจุบัน (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ. กพร.)

พัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงาน (Labor E-Portfolio) โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) ซึ่งกำลังดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศไทย ในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem โดยการจัดเก็บข้อมูลของบุคคลในภาคแรงงานอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ ข้อมูลประวัติการศึกษา การอบรม ประสบการณ์การทำงาน ทักษะที่ทุกคนมีไว้ในที่เดียวกัน เพื่อศึกษาการพัฒนาทักษะแรงงาน พร้อมวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของการเรียนรู้กับการประกอบอาชีพ จะเป็นแหล่งความรู้ของแรงงานและสถานประกอบการที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

๒. สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ ยุคเทคโนโลยีมีอิทธิพลการเปลี่ยนแปลงภาคแรงงาน สร้างระบบ เปลี่ยนรูปแบบ เกิดอาชีพการทำงานใหม่ รวมถึงเปลี่ยน กลุ่มแรงงาน คือ ผู้หญิง เยาวชน และผู้สูงอายุ มาเป็นกำลังแรงงานมากขึ้น จึงต้องมีการวิจัย เพื่อเป็นแนวทางการใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับภาคแรงงาน (หน่วยงานดำเนินงาน : ทุกหน่วยงาน)

๓. พัฒนา ปรับปรุง แกไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่ มีมาตรการ ดังนี้

เร่งรัดการผลักดัน ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. มุ่งเป้าหมายการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (หน่วยงานดำเนิน : สป.)



ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ครอบคลุม 3 ขอ คือนเงินชราภาพ (หน่วยงานดำเนินการ : สปส.)
เร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานที่มีอยู่เดิม รวมทั้งจัดทำกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ๆ
เพื่อบังคับใช้ภาคแรงงานของโลกยุคดิจิทัล (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๔. พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ให้มีความ
เชี่ยวชาญและมีสมรรถนะเพียงพอ เป็นผู้นำการพัฒนายกระดับแรงงานของประเทศทุกระดับ สร้าง
การเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดด ต่อระบบของแรงงานและรูปแบบทางธุรกิจใหม่ ๆ อย่างมีความเท่า
ทันต่อบริบทของโลก มีมาตรการ ดังนี้

สร้างบุคลากรชั้นนำขององค์กร (ครูสอนหลักสูตร) สำหรับใช้ในการพัฒนาทักษะแรงงาน
ให้กับแรงงาน โดยการจัดกิจกรรมโครงการการพัฒนายกระดับทักษะกำลังคนของหน่วยงานสังกัด
กระทรวงแรงงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับกำลังแรงงานทุกช่วงวัยและ
ทุกระดับ โดยจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการประจำปีกำหนดหลักสูตร/ใช้วิทยากรที่เชี่ยวชาญตาม
หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรมุ่งเป้านำความรู้ไปใช้ได้จริง สร้างระบบ การติดตาม/ประเมินผลที่เป็น
outcome (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้ครอบคลุมการพัฒนาภาค
แรงงานทุกมิติมุ่งเป้าหมายสร้างกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการเรียนรู้
ตลอดชีวิต โดยการพัฒนาชุดข้อมูลด้านแรงงานอย่างหลากหลาย พร้อมประชาสัมพันธ์ จัดการแถลง
ข่าวของผู้บริหาร เผยแพร่สู่สาธารณะอย่างต่อเนื่อง เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนที่
เกี่ยวข้องกับภาคแรงงานต่อกระทรวงแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

เชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานอย่างคู่ขนานกับภาคเอกชนที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะด้านการ
พัฒนาทักษะ (Skill Development) ที่ต้องใช้เทคโนโลยี และความรู้ที่ทันสมัย ก้าวล้ำไปในอนาคต
ซึ่งภาคเอกชนมีศักยภาพ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐ แม้แต่กระทรวงแรงงานเอง ยังคงประสบปัญหา
จากปัจจัยต่าง ๆ เช่น ด้านงบประมาณมีไม่มากพอ เป็นต้น การทำงานแบบร่วมมือกันอย่างจริงจัง
ดังกล่าว คาดการณ์ว่าสามารถสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
ได้มากขึ้น จึงเป็นการสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาธุรกิจ เพิ่มความแข็งแกร่ง ให้กับเศรษฐกิจ
ประเทศ และสำคัญที่สุด คือ ช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทักษะสูงของภาคการผลิตและลด
ปัญหา การว่างงานของประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕



8. อื่นๆ (การรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ)

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี รับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ ฯลฯ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมจำนวน 16 ราย

ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน 9 ราย

1.1 ประเทศไต้หวัน ประเภทเงินคืนภาษีไต้หวัน จำนวน 11 ราย

1.2 ประเทศเกาหลี (เงินกู้กมียอนกิม) ประเภทเงินภาษี จำนวน 1 ราย

1.3 ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประเภทเงินประกันสังคม(โกซี) จำนวน 1 ราย.

1.4 ประเทศมาเลเซีย ประเภทเงินคืนภาษีมาเลเซีย จำนวน 3 ราย

2. จำนวนเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปี 2565 จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ เงินคืนภาษีไต้หวัน จำนวน 1 ราย ตัวรับแลกเงิน จำนวน 2 ราย เงินคืนภาษีมาเลเซีย 3 ราย เงินกู้กมียอน 1 ราย

3. จำนวนเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ยังค้างดำเนินการ โดยค้างที่ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน 9 ราย เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการติดตามสิทธิประโยชน์ในต่างประเทศ

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2565





สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดชลบุรี ปี 2563

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ	โครงสร้าง
		GPP	ของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	18,211	1.7	-4.8
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,211	1.7	-4.8
ภาคนอกเกษตรกรรม	1,041,586	56.5	1.8
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,898	0.4	17.8
3. การผลิต	525,115	49.5	0.4
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	65,672	6.2	13.5
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย ละสิ่งปฏิกูล	4,740	0.4	3.9
6. การก่อสร้าง	21,129	2.0	20.9
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	117,952	11.1	6.2
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	67,068	6.3	4.2
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	89,991	8.5	14.6
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,421	0.5	3.5
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	31,555	3.0	7.1
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	16,984	1.6	3.3
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3,654	0.3	7.1
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	14,001	1.3	-0.1
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	40,216	3.8	0.9
16. การศึกษา	12,008	1.1	-0.8
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12,672	1.2	8.5
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,828	0.2	6.3
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	8,681	0.8	2.3
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	1,059,797	100.0	3.8
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	571,234	-	1.8
ประชากร (1,000คน)	1,855	-	2.0

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนธันวาคม 2565

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.65	พ.ย.65	ก.ย.64	ธ.ค.65	พ.ย.65	ก.ย. 65/ ก.ย.64	ธ.ค.65
รวมทุกรายการ	100.00	104.7	104.5	100.00	104.7	104.5	100.00	104.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	39.80	107.0	106.7	39.80	107.0	106.7	39.80	107.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.92	103.4	102.2	2.92	103.4	102.2	2.92	103.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	6.62	118.1	118.8	6.62	118.1	118.8	6.62	118.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.76	116.3	116.5	1.76	116.3	116.5	1.76	116.3
ผักและผลไม้	5.14	103.6	101.4	5.14	103.6	101.4	5.14	103.6
เครื่องประกอบอาหาร	2.17	120.2	120.1	2.17	120.2	120.1	2.17	120.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	4.23	102.8	102.9	4.23	102.8	102.9	4.23	102.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.77	105.2	105.2	7.77	105.2	105.2	7.77	105.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.18	100.7	100.3	9.18	100.7	100.3	9.18	100.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	60.20	103.5	103.4	60.20	103.5	103.4	60.20	103.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.22	99.7	99.7	2.22	99.7	99.7	2.22	99.7
หมวดเคสสถาน	24.54	101.1	100.6	24.54	101.1	100.6	24.54	101.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	3.92	101.2	99.8	3.92	101.2	99.8	3.92	101.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.08	107.8	108.2	23.08	107.8	108.2	23.08	107.8
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.68	97.1	97.1	3.68	97.1	97.1	3.68	97.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	2.75	101.3	101.3	2.75	101.3	101.3	2.75	101.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	72.07	102.2	101.9	72.07	102.2	101.9	72.07	102.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	27.93	111.1	111.1	27.93	111.1	111.1	27.93	111.1
- อาหารสด	16.45	110.8	110.2	16.45	110.8	110.2	16.45	110.8
- พลังงาน	11.48	112.2	113.1	11.48	112.2	113.1	11.48	112.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์ชลบุรี



3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่จังหวัดชลบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ รายปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทธุรกิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	79	179.20	2	7.00	-	-	-	-	81	186.20
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5	6.00	1	0.10	-	-	-	-	6	6.10
3.การผลิต	439	3,531.80	50	44.88	-	-	2	472.00	491	4,048.68
4.การไฟฟ้า ก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	12	26.00	2	3.00	-	-	-	-	14	29.00
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	25	65.00	3	2.10	-	-	-	-	28	67.10
6.การก่อสร้าง	429	1,014.00	89	83.17	-	-	-	-	518	1,097.17
7.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	1,194	2,344.01	174	155.03	2	0.30	-	-	1,370	2,499.34
8.การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	260	469.00	108	98.77	-	-	-	-	368	567.77
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	419	1,095.60	41	40.80	1	0.10	-	-	461	1,136.50
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	87	222.60	3	2.05	1	0.02	-	-	91	224.67
11.กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	134	443.20	11	11.00	-	-	1	1,080.00	146	1,534.20
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,531	5,304.55	10	7.50	-	-	-	-	1,541	5,312.50
13.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	266	879.48	24	15.20	1	0.30	-	-	291	984.98
14.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	327	732.29	31	33.15	-	-	1	345.00	359	1,110.44
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการ ประกันสังคม ภาครัฐ	2	2.00	-	-	-	-	-	-	2	2.00
16.การศึกษา	17	32.80	2	1.50	-	-	-	-	19	34.30
17.การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	72	192.70	10	6.45	-	-	-	-	82	199.15
18.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	36	85.00	1	0.70	-	-	-	-	37	85.70
19.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	74	139.12	10	8.70	-	-	-	-	84	147.82
รวม	5,408	16,764.35	572	521.10	5	0.72	4	1,897.00	5,989	19,183.17

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า



4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่จังหวัดชลบุรี รายปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียนใหม่			เลิกกิจการ			ขยายกิจการ		
	ราย (โรง)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน (คน)	ราย (โรง)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน (คน)	ราย (โรง)	เงินทุน(ล้านบาท)	คนงาน (คน)
1.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากพืช	2	173.95	67	-	-	-	-	-	-
2.อุตสาหกรรมอาหาร	6	389.91	135	2	30.00	59.37	7	5,937	2,693
3.อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	5	47.50	60	-	-	-	1	156.00	32
4.อุตสาหกรรมสิ่งทอ	2	1,554.91	291	-	-	-	-	-	-
5.อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	-	-	-	1	82.00	1.83	-	-	-
6.อุตสาหกรรมผลิตหนังสัตว์และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	1	16.00	30	-	-	-	-	-	-
7.อุตสาหกรรมแปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	36.30	32	-	-	-	2	224.71	619
8. อุตสาหกรรมเครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	-	-	-	1	25.00	11.00	-	-	-
9.อุตสาหกรรมผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	7	620.52	658	2	39.00	111.12	1	115.00	98
10.อุตสาหกรรมการพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการแม่พิมพ์	1	15.15	45	-	-	-	1	27.00	28
11.อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	4	1,221.90	67	-	-	-	1	114.10	38
12.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	2	96.00	20	-	-	-	-	-	-
13.อุตสาหกรรมยางและผลิตภัณฑ์ยาง	2	72.00	32	1	27.00	50.00	2	437.84	306
14.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก	17	1,199.85	561	11	403.00	573.42	6	849.67	425
15.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	13	737.84	487	6	88.00	70.00	3	2,443.00	433
16.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	1	29.00	21	2	13.00	2.38	-	-	-
17.อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	26	1,399.08	1,119	4	537.00	186.19	11	3,284	2,712
18.อุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	11	987.59	589	2	63.00	52.20	1	135.00	102
19.อุตสาหกรรมผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	7	784.28	542	4	361.00	263.44	2	464.38	602
20.อุตสาหกรรมผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมพาหนะและอุปกรณ์	8	846.93	294	1	8.00	1.00	4	1,001.81	592
21.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	45	1,056.49	820	2	11.00	52.70	7	4,163.74	423
รวม	162	11,285.20	5,870	39	1,687.00	1,434.62	49	19,354.56	9,103

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี



ดัชนีชี้วัดแรงงานจังหวัด

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด(ล้านบาท)	578,182	602,872	617,652	603,165
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในจังหวัด (คน)	1,059,556	1,058,631	1,045,174	1,074,022
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	545,683.28	569,482.66	590,956.14	576,076.72

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชลบุรี รายปี 2565

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,476,611	1,490,995	1,504,434	1,516,659	1,606,423
กำลังแรงงานในจังหวัด	1,061,095	1,057,019	1,028,110	1,074,338	1,082,030
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	71.86	70.89	68.34	70.84	67.36

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดชลบุรี รายปี 2565

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	37,477	58,214	65,730	50,002	37,493
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	1,016,841	99,559	949,832	1,009,289	1,035,942
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในจังหวัด	1,054,318	1,052,773	1,051,562	1,059,291	1,073,435
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,476,611	1,490,995	1,504,434	1,516,659	1,606,423
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	71.40	70.61	67.50	69.84	66.82
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	3.55	5.53	6.47	4.72	3.49
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	96.44	94.47	93.53	95.28	96.51

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดชลบุรี รายปี 2565

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	37,447	58,214	65,730	50,002	37,493
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	1,054,318	1,052,773	1,015,562	1,059,291	1,073,435
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	3.55	5.53	6.47	4.72	3.49

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานจังหวัดชลบุรี รายปี 2565

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	6,716	3,476	12,075	14,789	20,462
กำลังแรงงานในจังหวัด	1,061,095	1,057,019	1,028,110	1,074,338	1,082,030
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.63	0.33	1.17	1.38	1.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้าง
ในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้าง
ในระบบประกันสังคมจังหวัดชลบุรี รายปี 2565

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้ประกันตน มาตรา 33,39,40 ในจังหวัด	891,576	921,151	883,534	1,364,124	1,419,795
จำนวนผู้มีงานทำ	1,058,631	1,045,175	1,019,514	1,059,518	1,073,435
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	84.22	88.13	86.66	128.75	132.27

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดชลบุรี รายปี 2565

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	12,054	12,327	11,806	10,784	7,192
ผู้สมัครงานในจังหวัด	14,120	14,651	14,410	14,938	10,455
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	36,194	11,908	47,715	52,481	20,665
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	33.30	103.52	24.74	20.55	34.80
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	85.37	84.14	81.93	72.19	68.79

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	1,054,318	1,052,773	1,015,562	1,059,291	1,073,435
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	234,274	169,110	127,420	54,434	227,981
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	208,611	149,668	74,429	26,825	211,585
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	22.22	16.06	12.55	5.14	21.24
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	19.78	14.22	7.33	2.53	19.71

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 12 อัตราไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	39	2	9	63	84
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	602	463	406	429	272
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	61	2	10	46	89
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	330	265	239	295	417
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ	6.48	0.43	2.22	14.68	30.88
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ	18.48	0.75	4.18	15.59	21.34

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	118	107	86	43	13
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	5	-	9	16	8
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	14,959	63,042	65,234	67,614	69,897
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	7882.82	169.73	131.83	63.60	18.60
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	33.42	-	13.80	23.66	11.44

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตาราง ที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี รายปี 2565

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ผู้ประกันตนในจังหวัด	891,576	921,151	883,534	1,364,124	1,419,795
มาตรา 33	764,342	782,027	732,533	735,058	78,985
มาตรา 39	74,414	79,586	86,406	93,208	90,584
มาตรา 40	52,576	59,538	64,595	535,858	541,226
จำนวนผู้ทำงานทำในจังหวัด	1,054,318	1,052,773	1,051,562	1,059,518	1,098,137
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	84.56	87.50	84.02	128.75	129.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



สถานการณ์แรงงานจังหวัด

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดชลบุรีจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
รายปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	784,580	821,843	1,606,423
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	587,986	494,044	1,082,303
- ผู้มีงานทำ	583,685	489,750	1,073,435
- ผู้ว่างงาน	3,957	16,505	20,462
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,377	670	2,047
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	196,594	327,799	524,393
- ทำงานบ้าน	9,328	139,811	149,139
- เรียนหนังสือ	46,613	65,889	112,502
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ	72,932	96,853	169,785
- อื่น ๆ	67,721	25,247	92,968

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ
รายปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	9,759	6,841	16,600
ต่ำกว่าประถมศึกษา	35,723	36,982	72,705
ประถมศึกษา	77,657	66,105	143,762
มัธยมศึกษาตอนต้น	147,160	101,021	248,181
มัธยมศึกษาตอนปลาย	137,613	106,384	243,997
- สายสามัญ	112,774	89,972	202,746
- สายอาชีวศึกษา	24,839	16,412	41,251
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	143,790	145,608	289,398
- สายวิชาการ	69,425	90,191	159,616
- สายวิชาชีพ	68,531	68,871	137,402
- สายวิชาการศึกษา	5,834	13,287	19,121
การศึกษาอื่นๆ	91	-	91
ไม่ทราบ	31,893	26,810	58,703
รวม	583,685	489,750	1,073,435

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ
รายปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565)

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	31,634	8,152	39,786
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	16,510	28,126	44,636
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	39,302	43,346	82,648
4. เสมียน	14,394	39,390	53,784
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	120,473	179,706	300,179
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	28,619	8,789	37,408
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	107,294	25,927	133,221
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	188,996	111,123	300,119
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	35,874	44,715	80,589
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	2,354	1,910	4,264
รวม	583,685	489,750	1,073,435

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
รายปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	26,455	11,038	37,493
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,304	266	1,570
3. การผลิต	215,350	169,025	384,375
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	345	595	940
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,777	1,337	4,114
6. การก่อสร้าง	38,469	6,386	44,855
7. การขายส่ง การขายปลีก	104,532	99,738	204,270
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	61,365	11,960	73,325
9. กิจการ โรงแรม และภัตตาคาร	50,339	79,047	129,386
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,002	807	2,809
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	5,792	11,562	17,354
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	4,246	10,548	14,794
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	2,445	6,028	8,473
14. การบริหารและการสนับสนุน	16,300	5,843	22,143
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	29,591	15,462	45,053
16. การศึกษา	4,641	13,873	18,514
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2,111	17,708	19,819
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	5,061	2,664	7,725
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	9,878	20,829	30,707
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	748	4,559	5,307
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	589	478	1,067
รวม	583,685	489,750	1,703,435

หมายเหตุ : ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดเศษจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
รายปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	20,893	5,098	25,991
ลูกจ้างรัฐบาล	39,558	41,864	81,422
ลูกจ้างเอกชน	366,775	289,641	656,416
ทำงานส่วนตัว	128,476	108,202	236,678
ช่วยธุรกิจครอบครัว	27,981	44,945	72,926
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	583,685	489,750	1,073,435

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุและเพศ พ.ศ. 2565

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
	(คน)	(คน)	(คน)
15-19	6,107	980	7,088
20-24	3,770	8,206	11,975
25-29	6,803	2,822	9,625
30-34	12,393	9,384	21,777
35-39	13,003	11,933	24,936
40-44	17,808	15,172	32,980
45-49	17,468	21,172	38,640
50-54	23,142	24,420	47,832
55-59	28,394	12,584	40,978
60 ปีขึ้นไป	27,849	24,995	52,844
รวม	157,007	131,668	288,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. 2565

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	5,817	949	6,766
ต่ำกว่าประถมศึกษา	33,138	23,644	56,782
ประถมศึกษา	23,757	24,817	48,574
มัธยมศึกษาตอนต้น	28,030	23,993	52,023
มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,524	29,253	51,777
อุดมศึกษา	37,693	26,208	63,901
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	6,049	2,803	8,852
รวม	157,007	131,668	288,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ พ.ศ. 2565

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	15,743	4,399	20,142
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,038	-	1,038
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และ อาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,303	1,653	2,956
4. เสมียน	-	1,114	1,114
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและ ตลาด	56,849	97,312	154,160
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการ ประมง	22,032	5,620	27,652
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและ ธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	32,430	9,947	42,377
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	17,127	1,627	18,754
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการ ให้บริการ	10,486	9,996	20,482
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	157,007	131,668	288,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



ตาราง ที่ 23 แรงงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2565

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	22,303	2,382	24,685
ลูกจ้างรัฐบาล	103,830	87,818	191,649
ลูกจ้างเอกชน	10,953	24,970	35,923
ทำงานส่วนตัว	-	-	-
ช่วยธุรกิจครอบครัว	19,920	16,497	36,418
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	157,007	131,668	288,675



ตารางที่ 24 แร่งงานนอกระบบจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	20,108	5,620	25,728
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	20,108	5,620	25,728
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	11,222	9,975	21,197
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,148	563	1,711
6. การก่อสร้าง	20,788	997	21,785
7. การขายส่ง การขายปลีก	50,202	51,461	101,663
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	13,438	1,627	15,065
9. กิจการ โรงแรม และภัตตาคาร	25,193	46,168	71,361
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,038	-	1,038
11. กิจกรรมด้านการเงิน	-	1,653	1,653
12. อสังหาริมทรัพย์	1,281	3,142	4,423
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	844	-	844
14. กิจกรรมการบริหาร	2,505	-	2,505
15. บริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-
17. ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-
18. ศิลปะ บันเทิงและนันทนาการ	1,497	-	1,497
19. กิจกรรมบริการอื่นๆ	7,742	8,845	16,588
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	1,616	1,616
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ (อื่นๆ)	-	-	-
รวม	157,007	131,668	288,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามเพศ รายปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
6,834	665	13,166	20,665	4,655	5,800	10,455	3,452	3,740	7,192

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 26 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุ รายปี 2565 (มกราคม - มกราคม 2565)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	84	0.80	82	1.14
18-24	5,402	26.14	1,140	10.90	771	10.72
25-29	5,580	27.00	1,930	18.46	1,197	16.62
30-39	4,932	23.87	3,439	32.89	2,287	31.80
40-49	3,474	16.81	3,054	29.21	2,221	30.88
50-59	1,245	6.02	768	7.35	603	8.38
60 ปีขึ้นไป	32	0.15	40	0.38	31	0.43
รวม	20,665	100	10,455	100	7,192	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามการศึกษา รายปี 2565 (มกราคม - มกราคม 2565)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	8,823	5,959	4,536
ปวช.	3,460	840	579
ปวส.	3,470	1,492	993
อนุปริญญา	2,021	71	58
ปริญญาตรี	1,745	2,053	1,005
ปริญญาโท	86	40	21
ปริญญาเอก	60	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	20,665	10,455	7,192

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 28 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามอาชีพ รายปี 2565 (มกราคม- ธันวาคม 2565)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน(อัตรา)		สมัครงาน (คน)		บรรจุนงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	584	2.83	479	4.58	336	4.67
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	448	2.17	475	4.54	95	1.32
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,684	12.99	1,810	17.31	1,320	18.35
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,544	7.47	2,503	23.94	956	13.29
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2,519	12.19	636	6.08	2,290	31.84
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	166	1	22	0.21	119	2.00
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3,423	16.56	623	5.96	599	8.33
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	886	4.29	289	2.76	138	1.92
9. อาชีพงานพื้นฐาน	8,411	40.70	3,618	34.61	1,339	18.62
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	20,665	100	10,455	100	7,192	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชลบุรี
 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	327			
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	305	1.47	151	2.10
2. การประมง	22	0.11	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	20,665	100	2,136	
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	7,437	35.99	1,334	18.55
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	425	2.06	167	2.32
6. การก่อสร้าง	1,769	8.56	322	4.48
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2,700	13.06	2,028	28.20
8. โรงแรมภัตตาคาร	130	0.63	74	1.03
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,421	6.88	282	3.92
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	621	3.00	391	5.44
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ	684	3.31	397	5.52
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	423	2.05	81	1.13
13. การศึกษา	8	0.04	-	-
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	427	2.07	177	2.46
15. การให้บริการชุมชน สังคมและการบริการส่วน บุคคลอื่น	916	4.43	854	11.87
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	430	2.08	225	3.13
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบประเภทอุตสาหกรรม	2,947	14.26	709	9.86
รวม	20,665	100	7,912	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว รายปี 2565

ประเภทการได้รับอนุญาต	นายจ้าง (ราย)
มาตรา 59	
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	12,125
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	-
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	2,150
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	2,121
มาตรา 64	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวมทั้งสิ้น	16,396

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) รายปี 2565

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	เกาหลีใต้	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	อินโดนีเซีย	อเมริกา	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	154	141	507	476	127	17	27	53	43	33	552	2,130
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	83	7	214	32	121	6	60	92	175	24	244	1,058
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	469	20	178	85	54	9	8	10	19	7	211	1,070
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	11	9	128	80	6	2	4	7	36	1	85	369
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	2	76	4	-	1	-	3	1	25	112
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	198	1	25	17	12	4	8	11	5	-	115	396
9. อาชีพงานพื้นฐาน	6	2	8	105	3	5	-	1	-	-	48	178
T ผู้ฝึกงาน	-	11	-	-	-	7	-	-	-	-	3	21
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	11	3	12	194	2	9	4	1	16	1	58	311
รวม	932	194	1,074	1,065	329	59	112	175	297	67	1,341	5,645

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 32 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทต่างด้าว รายปี 2565

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา)	จำนวนคนต่างด้าว (คน)			
	กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	รวม
1.คนต่างด้าวนำเข้าตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU)	19,251	4,881	11,927	36,059
2.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564	30,864	4,082	41,270	76,216
3.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 29 ธันวาคม 2563	16,595	3,802	12,401	32,798
4.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 28 กันยายน 2563	12,480	1,282	12,189	25,951
5.คนต่างด้าวตามมติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565	13,854	3,169	23,499	40,561

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา รายปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	9	5	14	13.33
มัธยมศึกษา	35	17	52	49.52
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	18	11	29	27.62
ปริญญาตรี	6	4	10	9.53
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	68	37	105	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 34 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	186	18.00
เดินทางด้วยตนเอง	72	6.97
นายจ้างพาไปฝึกงาน	320	30.98
นายจ้างพาไปทำงาน	455	44.05
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	1,033	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 35 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชลบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน รายปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565)

ภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	506	48.98
ตะวันออกกลาง	35	3.39
แอฟริกา	372	36.01
ภูมิภาคอื่น ๆ	120	11.62
รวม	1,033	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 35 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ รายปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้เข้าทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
รวม	17	14	4,384	3,718	865	576
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	70	70	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	5	2	1,677	1,370	172	44
3.ช่างเครื่องกล	-	-	729	573	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4	4	1,505	1,305	665	506
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	--	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	8	8	403	400	28	26

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	7	4	-	11	2	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	13	47	44	-	91	12	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	43	346	284	-	630	29	13	-	-	13	-	-
20 - 49 คน	115	2,147	1,581	-	3,728	74	42	-	-	42	-	-
50 - 99 คน	46	1,918	1,364	-	3,282	33	14	-	-	14	-	-
100 - 299 คน	41	3,153	3,139	-	6,292	29	12	-	-	12	-	-
300 - 499 คน	8	1,346	1,617	-	2,963	7	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	2	637	708	-	1,345	1	1	-	-	1	-	-
1,000 คน ⁺	1	1,004	202	-	1,206	1	-	-	-	-	-	-
รวม	272	10,605	8,943	-	19,548	188	84	-	-	84	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 37 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		แนะนำ	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ส่งเรื่องดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		สงเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	25	53	21	-	74	18	7	-	-	-	7	-	-
5 - 9 คน	44	231	80	-	311	36	8	-	-	-	8	-	-
10 - 19 คน	17	150	92	-	242	14	3	-	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	126	2,884	1,640	-	4,524	101	25	-	-	-	25	-	-
50 - 99 คน	137	5,858	3,812	-	9,670	107	30	2	-	-	28	-	-
100 - 299 คน	57	4,704	3,604	-	8,308	47	10	-	-	-	10	-	-
300 - 499 คน	7	1,572	1,330	-	2,902	4	3	-	-	-	3	-	-
500 - 999 คน	2	544	875	-	1,419	1	1	-	-	-	1	-	-
1,000 คน ⁺	2	708	2,412	-	3,120	-	2	-	-	-	2	-	-
รวม	417	16,704	13,866	-	30,570	328	89	2	-	-	87	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 38 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดชลบุรี ไตรมาส รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 39 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดชลบุรี รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 40 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน	ลูกจ้างที่ผ่าน	ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	การตรวจ (แห่ง)	การตรวจ (แห่ง)	ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง			หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	12	417	10	2	-	-	-	2	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	111	1	1	-	-	-	1	-	-
4. การผลิต	226	20,698	169	57	1	-	-	56	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	133	3	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	33	1,166	25	8	-	-	-	8	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	39	3,575	33	6	-	-	-	6	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	15	883	14	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	33	2,202	25	8	-	-	-	8	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	4	525	4	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	7	546	5	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	5	-	4	1	-	-	-	1	-	-
18. ไม่ทราบ	38	2,720	27	11	-	-	-	11	-	-
รวม	417	33,430	322	95	1	-	-	95	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง รายปี 2565 (มกราคม- ธันวาคม 2565)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	100	85	66,411
2. การยุติข้อเรียกร้อง	4	10	5,749
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	2,098
- ตกลงกันเอง	46	56	5,749
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	11	13	1,037
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	35	36	19,242
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	13	19	14,042
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	11	11	1,224
- ยุติเกิน 5 วัน	1	1	1,037
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	3	3	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	8	8	1,818
2. การยุติข้อขัดแย้ง	6	6	1,540
- ตกลงกันได้	7	7	1,815
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	3
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 42 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 – 4 คน	24,347	30,101	21,812	77	51,990
5 – 9 คน	18,500	69,316	60,247	268	129,831
10 – 19 คน	7,488	52,459	46,638	600	99,697
20 – 49 คน	8,853	157,447	121,017	663	279,127
50 – 99 คน	4,352	180,366	125,928	167	306,461
100 – 299 คน	4,269	407,180	311,725	231	719,136
300 – 499 คน	991	200,422	175,572	79	376,073
500 – 999 คน	713	274,634	212,783	9	487,426
1,000 คน ขึ้นไป	384	379,082	342,885	-	721,967
รวม	69,897	1,751,007	1,418,607	2,094	3,171,708

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 43 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกระบบเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	273	40,016
2. การดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กทพยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
5. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
รวม	273	40,016

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 44 การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพล ภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	4	-	1	65	331	401
11 - 20 คน	3	-	-	58	166	227
21 - 50 คน	3	-	1	84	461	549
51 - 100 คน	1	-	-	86	469	556
101 - 200 คน	4	-	2	91	554	651
201- 500 คน	2	-	-	122	742	866
501 - 1000 คน	1	-	-	56	363	420
1000 คนขึ้นไป	4	-	-	38	531	573
รวมทั้งหมด	22	-	4	600	3,617	4,243

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดชลบุรี จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุประสบอันตราย (ในกองทุน) รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

สาเหตุที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	4	-	1	71	174	250
2.หกล้ม ลื่นล้ม	1	-	-	29	178	208
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	1	-	1
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	3	1	1	151	517	673
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	1	-	1	66	529	597
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบding	1	-	1	104	401	507
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	1	109	926	1,036
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	14	555	569
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	6	7
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	3	12	15
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	12	-	-	19	40	71
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	1	-	-	6	15	22
13.ไฟฟ้าช็อต	4	-	-	3	21	28
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	10	52	62
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสความเย็น	-	-	-	2	-	2
16.สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	3	29	32
17.อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18.อันตรายจากแสง	-	-	-	1	29	30
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	25	25
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	1	33	34
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	1	13	14
22.ภัยพิบัติ	1	-	-	4	60	60
23.การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-
24.อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	28	1	4	599	3,615	4,243

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



5. การประกันสังคม

ตารางที่ 46 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดชลบุรี รายปี 2565 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน
ผู้ประกันตนมาตรา 33	777,129
ผู้ประกันตนมาตรา 39	91,230
ผู้ประกันตนมาตรา 40	540,811
รวม	1,409,170

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 47 จำนวนสถานประกอบการกิจการและผู้ประกันตนจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายปี 2565 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	17,310	64,358
10 -19 คน	2,921	42,557
20 - 49 คน	2,471	79,202
50 - 99 คน	1,130	79,782
100 - 199 คน	690	99,614
200 - 499 คน	463	138,151
500 - 999 คน	171	114,258
1,000 คนขึ้นไป	83	159,207
รวม	25,239	777,129

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 48 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัด
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล รายปี 2565 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	7
เอกชน	5
รวม	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 49 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชลบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	56,702	184,999,304.81
2. คลอดบุตร	18,241	347,138,939.50
3. ทูพพลภาพ	7,477	30,853,878.22
4. ตาย	3,869	117,537,961.07
5. สงเคราะห์บุตร	931,981	775,784,800.00
6. ชราภาพ	225,581	1,051,421,223.22
7. ว่างาน	185,909	610,164,260.61
รวม	56,702	184,999,304.81

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 50 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	31	34,804,739.65
2. ทูพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	4	852,756.70
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	600	12,619,197.57
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	3,608	14,165,464.59
รวม	4,243	62,442,158.51

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 51 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในจังหวัดชลบุรีจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
รายปี 2565 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565

ที่	ประเภทกิจการ	จำนวน	
		สปก. (แห่ง)	ผปก. (คน)
1	การเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	205	3,650
2	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	51	1,339
3	การผลิต	4,775	345,066
4	ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	7	231
5	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	75	1,724
6	การก่อสร้าง	2,131	31,017
7	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	5,258	49,135
8	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,573	32,631
9	ภัตตาคารและบริการด้านอาหาร	2,493	23,489
10	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	199	1,624
11	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	330	1,464
12	กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2,267	7,748
13	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	778	8,545
14	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	909	19,038
15	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	647	29,431
16	การศึกษา	188	2,059
17	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	512	8,517
18	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	151	3,154
19	กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	467	3,053
20	กิจกรรมกาจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองๆ	-	-
21	กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
22	ประเภทอื่นๆ	3,323	203,896
รวม		25,239	776,811

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 52 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	3	9
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3.การผลิต	6	45
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1	2
6.การก่อสร้าง	8	15
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	15	34
8.การขนส่งที่เก็บสินค้า	1	6
9.โรงแรม และ ภัตตาคาร	9	73
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	4
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1	7
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	2
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	7	137
14.การบริหารและการสนับสนุน	2	29
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	1	1
16.การศึกษา	-	-
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	-	-
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	4
20.ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศภาคีสมาชิก	-	-
22.ประเภทกิจการอื่นๆ	13	204
รวม	71	572

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ตารางที่ 53 สถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชลบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1-4 คน	52	76
5-9 คน	8	46
10 – 19 คน	5	62
20 – 49 คน	3	91
50 – 99 คน	1	64
100 – 199 คน	2	233
200 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	71	572

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี



ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี

สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายเฉลิมพล เนียมสกุล แรงงานจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : ศาลากลางจังหวัดชลบุรี (ชั้น1) ถ.มนทเสวี ต.บางปลาสร้อย อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-287582 โทรสาร : 038-287582

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : พันจ่าเอกสันติ เกิดประสพ

ที่ตั้ง : 199 ม.3 ต. เสม็ด อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 092-2763793 โทรสาร : 038-398286

อีเมล : Chonburismartjob@gmail.com

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายจำเนียร ขาวจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

ที่ตั้ง : 145 ม.1 ถ. สุขุมวิท ต. หนองไม้แดง อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-276445 โทรสาร : 038-109656

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นายสมหวัง หมอยาดี สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : 18/1 ถ. สุขุมวิท ต. ศรีราชา อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี 20110

โทรศัพท์ : 038-323665 โทรสาร : 038-327509

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

หัวหน้าส่วนราชการ : นางจันทร์ สุญทุกข์ ประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : 101/1 ม.1 ต. เสม็ด อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-282244 , 038-198670-4 โทรสาร : 038-261332



ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชลบุรี

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา

หัวหน้าหน่วยงาน : นายสมศักดิ์ โยชน์เมืองไพร หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา

ที่ตั้ง : อาคารทะเลทองทาวเวอร์ ชั้น 253 หมู่ 9 ต. ท่งสุขลา อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี 20230

โทรศัพท์ : 038-495279 โทรสาร : 038-495274

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง

หัวหน้าหน่วยงาน : นายเบญจรงค์ ว่องจรยากุล หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง

ที่ตั้ง : อาคารทะเลทองทาวเวอร์ ชั้น 253 หมู่ 9 ต. ท่งสุขลา อ. ศรีราชา จ. ชลบุรี 20230

โทรศัพท์ : 038-495279 โทรสาร : 038-495274

ศูนย์ปลอดภัยในการทำงานเขต 2 (ชลบุรี)

หัวหน้าหน่วยงาน : นายสมเกียรติ แสงเพิ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 2

ที่ตั้ง : 145 ม.1 ถ. สุขุมวิท ต. หนองไม้แดง อ. เมืองชลบุรี จ. ชลบุรี 20000

โทรศัพท์ : 038-203615 โทรสาร : 038-203615

อีเมล : oshregion2@labour.mail.go.th



วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
(Productive Manpower)



สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี

ที่ตั้ง : ศาลากลางจังหวัดชลบุรี ถ.มนตเสวี ต.บางปลาสร้อย

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 3827 8582

E-mail : labourchon@gmail.com

ค้นหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

ได้ที่ <https://chonburi.mol.go.th>



สถานการณ์แรงงานจังหวัด

