



ก่วนที่สุค

ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๑๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ สำหรับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๓ วันทำการ โดยจะมีการทดสอบระบบและสาธิตวิธีการใช้งานระบบ Zoom ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดโครงการและกำหนดการตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเชิญข้าราชการในสังกัดของท่านที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถเข้าร่วมโครงการได้ตลอดระยะเวลา ๓ วัน สมัครเข้าร่วมโครงการได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ หรือจนกว่าผู้สมัครจะครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ โดยสามารถลงทะเบียนผ่าน QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดของท่านที่มีคุณสมบัติดังกล่าว สมัครเข้าร่วมโครงการภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการ ในวันพุธที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th/csti/retire

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ขอแสดงความนับถือ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ

ในการติดประกาศ และประชาสัมพันธ์

ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดชลบุรี www.chonburi.go.th

นางสาว รุณพร

(นางกษพร ไกยสุทธิ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

นางอรพรรณ คงชนันติธร

(นางอรพรรณ คงชนันติธร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

(นางสาวอัสติรา รัตตะมณี)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓



รายละเอียดโครงการ
[shorturl.at/npj26](https://register.ocsc.go.th/registration/retire65)



สมัครเข้าร่วมโครงการ
<https://register.ocsc.go.th/registration/retire65>



เว็บไซต์โครงการ

www.ocsc.go.th/csti/retire

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและถือว่าการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ขณะเดียวกันการสร้างแรงจูงใจก็เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน การจูงใจอาจดำเนินการได้ในทุกระบวนการของการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การจูงใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ การจูงใจเพื่อรักษาคณบดีคนเก่งที่มีอยู่ในระบบราชการให้ทุ่มเททำงานอย่างเต็มศักยภาพ ในขณะเดียวกันข้าราชการที่มีประสิทธิภาพในการทำงานในภาคราชการ เคยทำคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติเป็นเวลากว่า ๒๕ ปี ข้าราชการที่เกษียณอายุในแต่ละปีเหล่านี้ต่างก็เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมากด้วยประสบการณ์ และเป็นผู้นำหรือผู้อาวุโสในครอบครัวของตนและชุมชน ซึ่งนับได้ว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าที่จะทำประโยชน์ต่อไปได้อีก ราชการจึงควรต้องตอบแทนบุคคลกลุ่มนี้ด้วยการเสริมสร้างคุณภาพและเพิ่มคุณค่าของชีวิต เพื่อให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติสืบไป

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนการพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่การสูงอายุ ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีข้อเสนอแนะว่าการพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยถือเป็นเรื่องใหม่เนื่องจากสังคมโลกและสังคมไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวความคิด (Mindset) ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ โดยต้องตระหนักว่าการมีอายุยืนยาวขึ้น จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานยาวนานกว่าเดิม จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมโดยการพัฒนาเสริมสร้างทักษะให้สามารถประกอบอาชีพได้ตลอดชีวิต ขณะที่หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบในการจัดสภาพแวดล้อมและระบบการบริหารงานให้เอื้อต่อสังคมสูงอายุ ซึ่งการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยมีขอบเขตที่กว้างขวางจึงควรดำเนินการไปพร้อมกับการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการด้วย นอกจากนี้ ให้นำแผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย ไปผนวกเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่องสังคมสูงวัย โดยปรับชื่อเป็นแผนพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัย และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรในราชการพลเรือน จึงเห็นความจำเป็นที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการที่จะเกษียณอายุ โดยให้ได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้ความสนใจและความสำคัญ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และมีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม ขณะเดียวกันเพื่อให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุได้ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมทั้งได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ

ที่จำเป็น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับปรับใช้ในการดำเนินชีวิตเมื่อพ้นจากราชการแล้ว ดังนั้น จึงได้จัดโครงการ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพที่ถูกต้อง และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตเมื่อพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิต ภายหลังเกษียณอายุราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่าย ในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่ เพื่อเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และเพิ่มเติมทักษะที่จำเป็นสำหรับการประกอบอาชีพ ภายหลังเกษียณอายุราชการ (Post-retirement Career)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการพลเรือนทุกประเภทและระดับตำแหน่ง ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (OUTPUT)

ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน เข้าร่วมโครงการ

๔.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME)

๔.๒.๑ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการดูแลตนเอง และสิทธิประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า

๔.๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑) นางชุติมา หาญเผชิญ | รองเลขาธิการ ก.พ. |
| ๒) นางอรรณณ คณชนันดิตร | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน |
| ๓) นางปจิตา ดิศกุล ณ อยุธยา | ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา |

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๗. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ใช้งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

กำหนดการอบรมในรูปแบบออนไลน์
โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๑ และ ๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ : วันทดสอบระบบ

- ๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ทดสอบระบบปฏิบัติการออนไลน์ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom

วันอังคารที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ : สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ทางการเงิน

- ๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม และชมวิดิทัศน์เกี่ยวกับโครงการฯ
๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. กล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรม
โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
พิธีเปิดการอบรม
โดย เลขาธิการ ก.พ.
๐๙.๑๐ - ๐๙.๒๐ น. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
โดย ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการและนวัตกรรมการพัฒนา
พักรเบรค
๐๙.๒๐ - ๐๙. ๓๐ น. เสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์/บำเหน็จดำรงชีพ”
โดย วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. บริหารเงินอย่างไรหลังวัยเกษียณ
โดย รศ.ดร.เมธินี วงศ์วานิช รมภกภรณ ประธานหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอก
สาขาวิชาการศึกษาเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ภาควิชาอาชีวศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ จาก กบข.
โดย คุณพรรณสุตา สุขวิสิฐ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสื่อสารและบริการสมาชิก กบข.

วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ : เรื่องน่ารู้สำหรับวัยเกษียณ

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ดิจิทัลสำหรับวัยเก่า
โดย วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร

๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ดูแลสุขภาพอย่างไร ในวันที่ยังแข็งแรงอยู่

โดย แพทย์หญิงทิพา ชุตติกาญจน์โกศล และคุณประภาพัชร ชุณหวารากรณ์

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ : การดำรงตนอย่างมีคุณค่า

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ

๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

การมอบคุณค่า-สร้างความสุข ให้กับสังคมในวัยเกษียณ

โดย คุณนุชนาฏ ยูฮันเงาะ คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม

คุณนวลใย วัฒนกุล อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ฯ

และคุณกฤตวรรณ สาทรัมย์ อาจารย์ประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ฯ

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหาร

๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

เรื่อง อาชีพเสริมหลังเกษียณ

แบ่งออกเป็น ๔ ห้องย่อย (ตาม que เลือกไว้ในใบสมัคร) ได้แก่

ห้องที่ ๑ : วัยเก่า...เข้าครัว

ห้องที่ ๒ : วัยเก่า...เข้าสวน

ห้องที่ ๓ : วัยเก่า...ออนไลน์

ห้องที่ ๔ : วัยเก่า...เก่าแก่(ไม่)น้อย

โดย วิทยากรจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

หมายเหตุ : - วันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๖๕ พักเบรก ช่วง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม