



ประกาศจังหวัดชลบุรี

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน

ด้วย จังหวัดชลบุรี โดยสำนักงานสวัสดิการและศูนย์รองแรงงานจังหวัดชลบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการเฉพาะกิจ อุบัติ อาศัยอำนาจตามประมวล ศบด. กรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนด ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของคุณงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๑.๑ ข้อตำแหน่ง

นักวิชาการแรงงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีคิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตพิ�্�ney ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดให้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดํารงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ใน พระองค์การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำ ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดทุจริต ไม่เป็นผู้ บกพร่องในศีลธรรมอันดีงาม

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง ของหน่วยงานราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ ราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ มา cyn ด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

สำหรับพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณาธิการรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นา ๘๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบริหารทั่วไป ชั้น ๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี เลขที่ ๑๙/๑ ถนนสุขุมวิท ตำบลศรีราชา อั่งาเคนศรีราชา จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๙.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๑.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป โดยเป็นการถ่ายครั้งเดียวกันและไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และให้เขียนชื่อ-นามสกุลหลังรูปถ่ายทุกรูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา และระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิ การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจาก ผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคือ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในการนี้ที่ไม่สามารถนำหลักฐาน การศึกษาดังกล่าว มายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถาบันศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชา ที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติบริษัทฯ ซึ่งจะต้องอยู่ภายใต้กำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ในเปลี่ยนชื่อและนามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ไม่เก็บค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๓.๔ เนื้อหาในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบทุกประการ รวมทั้งต้องรับผิดชอบ รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

๔.๑ จังหวัดชลบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน ภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี เลขที่ ๗๘/๑ ถนนสุขุมวิท ตำบลศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี และทางเว็บไซต์สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี <http://chonburi.labour.go.th/๒๐๑๙/index.php>

๔.๒ จังหวัดชลบุรี จะประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี เลขที่ ๗๘/๑ ถนนสุขุมวิท ตำบลศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี และทางเว็บไซต์สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี <http://chonburi.labour.go.th/๒๐๑๙/index.php>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

จังหวัดชลบุรี จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียนก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ว่า จะต้องเข้ารับการประเมิน ในครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๖.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมา ตามลำดับในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ามีครดิจิตคะแนนประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดชลบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศหัวสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้นี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในเข้ารับการจัดซื้อในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดซื้อภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๔. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ฝ่ายการเลือกสรร

ผู้ฝ่ายการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ใบัญชีผู้ฝ่ายการเลือกสรร โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดชลบุรีกำหนด

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันคล้ายคลึงกัน จังหวัดชลบุรี อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ที่ฝ่ายการเลือกสรรที่เหลืออยู่ด้วยตัวเอง หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายอวีชัย ศรีทอง)

รองผู้อำนวยการจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการจังหวัดชลบุรี

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

<u>ชื่อตำแหน่ง</u>	นักวิชาการแรงงาน (เฉพาะกิจ)
<u>กลุ่มงาน</u>	บริหารห้าไป
<u>ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ</u>	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ
	(๑) รวมรวมข้อมูล และศึกษา วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน แรงงาน ส้มพันธ์ สวัสดิการแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพเวลต้อม ใน การ ทำงานและมาตรฐานแรงงาน รวมทั้งดิดตามสถานการณ์การเคลื่อนไหวด้านแรงงาน
	(๒) ปฏิบัติภารกิจการส่งเสริมงานด้านคุ้มครองแรงงาน แรงงานส้มพันธ์ สวัสดิการ แรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรฐานแรงงาน
	(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบข้อหารือในเบื้องต้นแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน ทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน แรงงานส้มพันธ์ ความปลอดภัยใน การทำงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
	(๔) จัดทำทะเบียน ประมาณข้อมูล และรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประโยชน์ในการ บริหารแรงงาน
	(๕) บันทึกผลการปฏิบัติงานลงในคอมพิวเตอร์ระบบ On line
	(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

<u>อัตราเงินเดือน</u>	๗ อัตรา
<u>ค่าตอบแทน</u>	เดือนละ ๗๕,๐๐๐ บาท
<u>สิทธิประโยชน์</u>	ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และ ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน
<u>ระยะเวลาการจ้าง</u>	๑ ปี ๕๙ แต่วันทำสัญญาจ้าง และจะยุบเลิกกรอบอัตรากำลังตั้งกล่าวทันที ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขา หรือเทียบได้ไม่ต่างกันนี้ทุกสาขา
<u>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</u>	ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้
<u>หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร</u>	

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ความรู้พื้นฐานด้านแรงงาน - ความรู้พื้นฐานด้านธุรการ และระเบียบงานส่วนราชการ - ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๒๐	การสอบเข้าแข่งขัน
การประเมินครั้งที่ ๒ คุณลักษณะส่วนบุคคล - มุ่งผลลัพธ์ - สามารถทำงานเป็นทีม - มีมนุษย์สัมพันธ์ - มีจิตสำนึกรักการให้บริการ	๔๐	การสอบสัมภาษณ์